

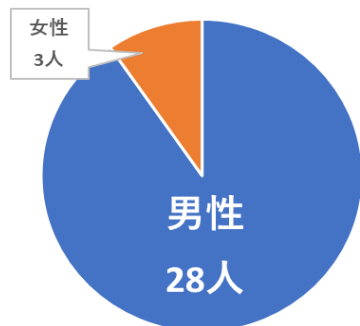
## シンポジウムアンケート集計結果

資料 3

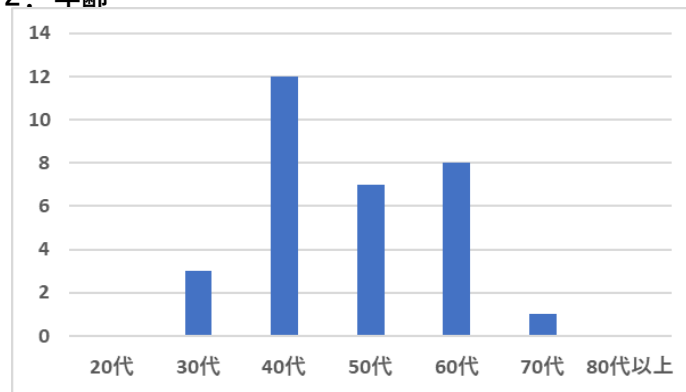
令和 6 年 1 0 月 5 日（土）開催

参加者 3 3 名（アンケート集計 3 1 名）

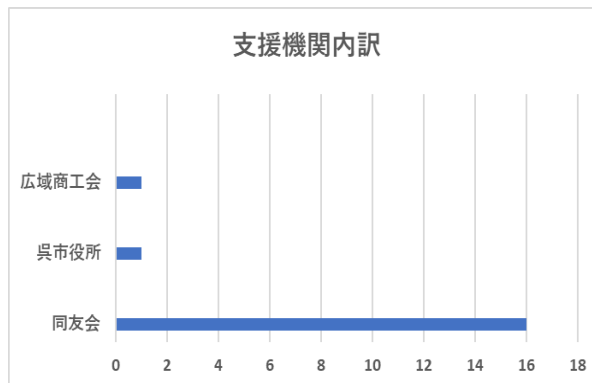
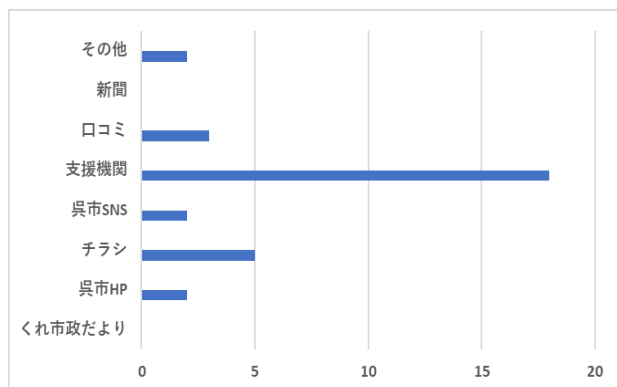
### 1. 性別



### 2. 年齢



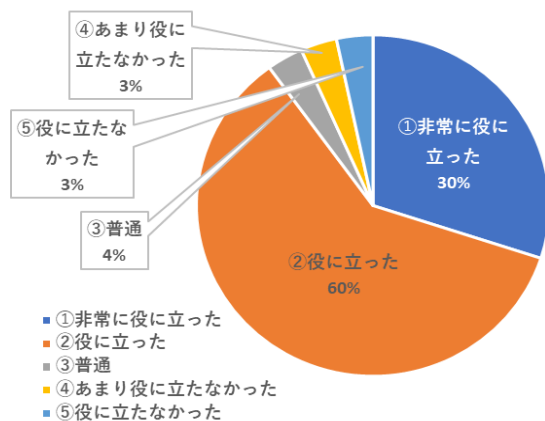
### 3. このシンポジウムは何でお知りになりましたか。



### 4. シンポジウムに参加された理由は何ですか（抜粋）。

- ・ 副業に興味があったから
- ・ 同友会内でのアンケートでも人手不足が一番の課題であり，その解決策の 1 つを学び，会員へ報告したいと思い参加した。
- ・ 人手不足の解消法に興味があった
- ・ 外部人材の活用について興味深かったため
- ・ 人材増強の参考にあればと思い
- ・ 今後の経営に生かしたいと思ったので

### 5. 第 1 部の大桃綾子氏の基調講演はどうでしたか。



### 【理由（抜粋）】

大変役に立った…すごくわかりやすかった。

労働者の環境から人財活用に触れられていたので全体像がつかみやすかった。

地域で取り組む意義がよくわかった。

具体的な活用事例・活用機関（2カ月程度）・プロボノ、副業の使い分け等役に立った…プロボノがあるとは知らなかった。

実例や実際の声を聞くことができた。

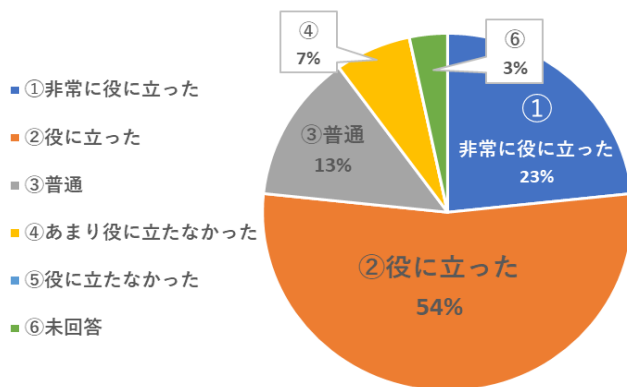
わかりやすかったが、実際副業は難しいと感じていた考えの変化までは至らなかった。

グラフを活用していたので実際の数字を知ることができた。

課題解決が頭打ちになってきている会社も多くなっていると思われるが、プロボノは新たな解決法になるし、効果がありそう。

あまり役に立たなかった…つかみどころがない。カタカナ語が理解できない。

## 6. 第2部のパネルディスカッションはどうでしたか。



### 【理由（抜粋）】

非常に役に立った…呉市で初の取り組みを聞いたことや呉精器工業様の受け入れにあたっての中小企業の悩み等を聴けてよかった。

本件に対する地域企業の経営者の考え方が良くわかった。

役に立った…人材不足と解決法について認識できた。

各々のポジションの意見が本音ベースで聞いたから。

人材をシェアするという発想は勉強になった。

## 7. 今回のシンポジウムについてご意見等ございましたらご記入下さい。（抜粋）

- ・とても学びになる機会だった。ありがとうございました。
- ・プロボノの人材を「うちでどう活用しようか？」というステップの必要性を感じた。
- ・基調講演の資料が欲しかった（スマホでQRコードを読み込めば資料が見えるようにするなど）
- ・大変参考になった。ありがとうございました。
- ・全体を少しコンパクトにする方が良いと思う。
- ・地域の人事部の重要性を理解できた。