

くれ男女共同参画基本計画（第4次）の策定について

1 趣旨

呉市では、男女共同参画社会の実現を図るため、平成13年12月に「くれ男女共同参画推進条例（平成13年呉市条例第26号）」を制定し、同条例に基づいて策定した「くれ男女共同参画基本計画」（以下「基本計画」といいます。）により男女共同参画施策を進めてきました。

現行の基本計画（第3次）は、平成25年3月に策定し、平成30年に一部改定を行いましたが、その計画期間が令和4年度末で満了するため、新たな基本計画（第4次）（以下「本基本計画」といいます。）を策定するものです。

2 計画の位置付け

本基本計画は、男女共同参画社会基本法（平成11年法律第78号）第14条第3項に規定する「市町村男女共同参画計画」として、呉市の最上位計画である「第5次呉市長期総合計画」との整合を図りながら策定するものです。

また、本基本計画は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（平成13年法律第31号）第2条の3第3項に規定する「市町村基本計画」及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第6条第2項に規定する「市町村推進計画」としても位置付けます。

3 男女共同参画市民アンケート調査（令和3年度実施）の結果

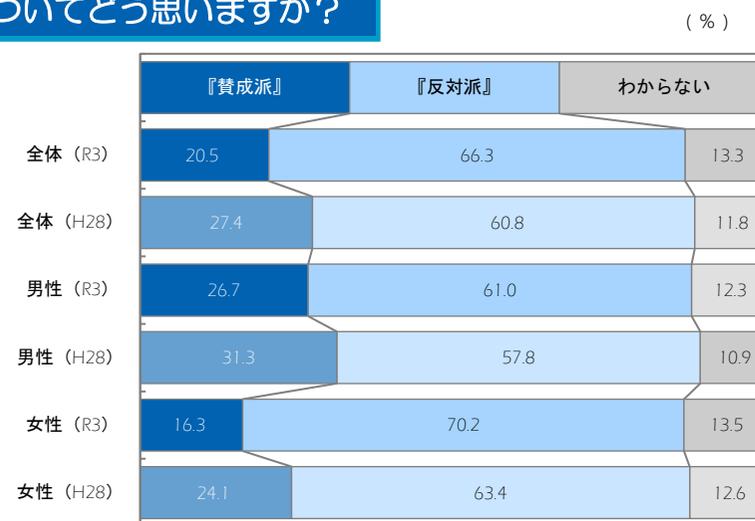
本基本計画策定の資料とするため、令和3年度において「男女共同参画市民アンケート調査」を実施しました。

- 【対 象】 市内に居住する満18歳以上の男女 2,500人（無作為抽出）
- 【調査期間】 令和3年7月28日から同年9月10日まで
- 【回 答 数】 有効回答 1,057件（男性40.8% 女性58.5% 不明0.6%）
- 【結 果】 男女共同参画市民アンケート調査報告書《ダイジェスト版》から一部抜粋

家庭，職場，地域活動・市民活動における男女共同参画について

◆ 「男は仕事，女は家庭」という男女の役割を固定する考え方についてどう思いますか？

- 【全体】では、『賛成派』は20.5%，『反対派』は66.3%です。『反対派』が45.8ポイント上回っており，その差は前回調査（平成28年 33.4ポイント）よりも大きくなっています。
 - 【性別】では，男女とも前回調査（平成28年）よりも『賛成派』が減少しています。
- ※ 『賛成派』には「賛成する」と「どちらかといえば賛成する」が含まれ，『反対派』には「反対する」と「どちらかといえば賛成しない」が含まれます。



◆ あなたの家庭での役割分担はどのようにしていますか？

●家事・育児等の大部分を妻が担い、「生活費を得ること」は「主に夫」であるという役割分担が見られますが、「重大事項の決定（高額な商品や土地・家屋の購入など）」については「夫・妻で半々」と「主に夫」が共に高くなっています。

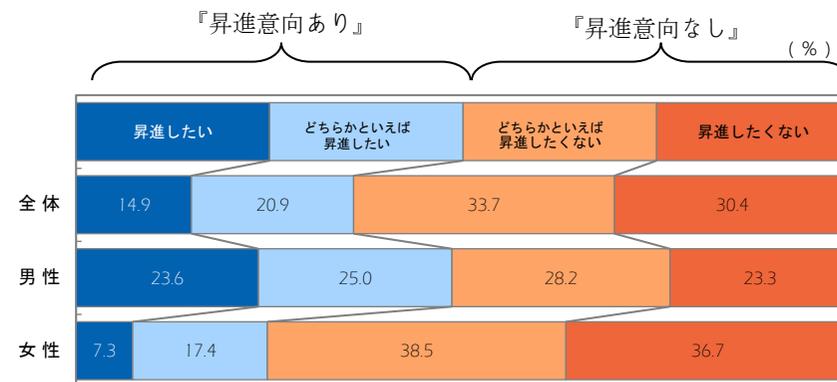
※その他の選択肢である「夫・妻以外の家族」及び「家族で協力」は掲載を省略しています。

	「主に夫」	「主に妻」	「夫・妻で半々」
■「主に妻」が最も高い			
食事の支度	2.5%	83.9%	7.5%
家計の管理	10.1%	71.5%	14.7%
掃除	5.7%	67.0%	17.7%
育児・子育て	0.9%	61.2%	21.7%
介護・看護	4.9%	57.9%	18.6%
自治会等の地域活動への参加	16.9%	51.0%	21.3%
■「主に夫」が最も高い			
生活費を得ること	62.0%	3.6%	25.9%
■「夫・妻で半々」と「主に夫」が共に高い			
重大事項の決定 (高額な商品や土地・家屋の購入など)	36.2%	5.3%	42.2%

◆ あなたは、管理職に昇進できるのであれば、昇進したいと思いますか？

●【全体】では、「昇進したくない」と「どちらかといえば昇進したくない」を合わせた『昇進意向なし』が64.1%、「昇進したい」と「どちらかといえば昇進したい」を合わせた『昇進意向あり』が35.8%で、『昇進意向なし』が『昇進意向あり』を上回っています。

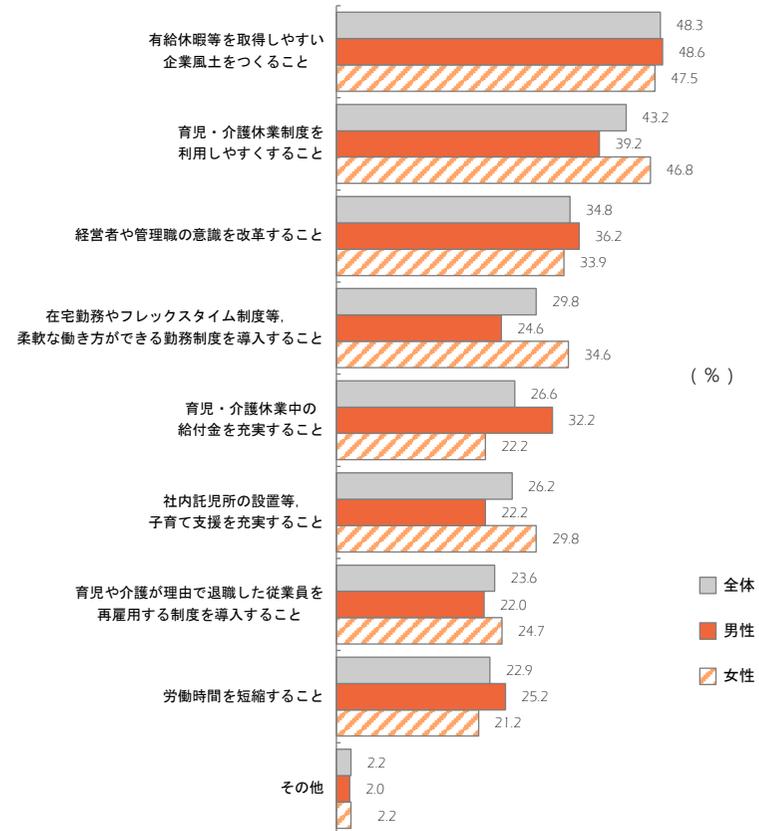
●【性別】では、男性は『昇進意向あり』が48.6%、『昇進意向なし』が51.5%と二つに分かれており、女性は『昇進意向なし』が75.2%と高くなっています。



◆ 男女が共に仕事と家庭を両立できる職場環境をつくるために、どのようなことが必要だと思いますか？（複数回答）

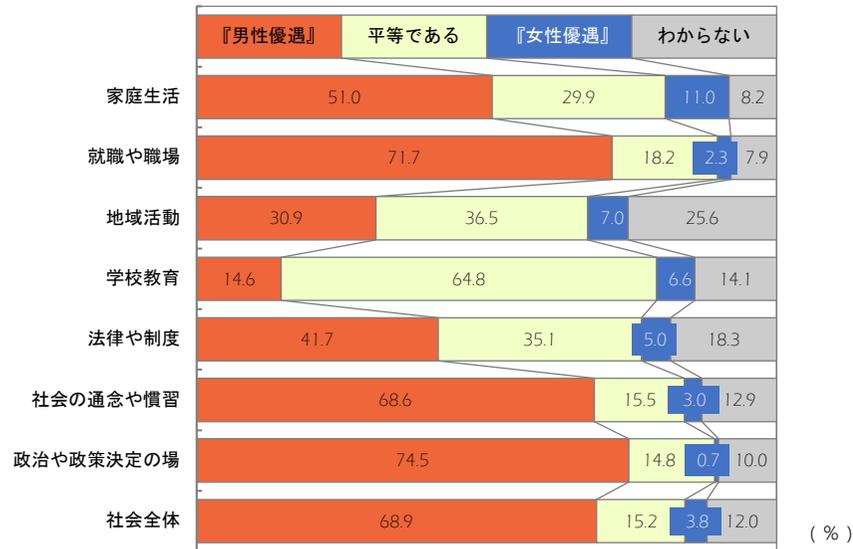
●【全体】では、「有給休暇等を取得しやすい企業風土をつくること」が48.3%で最も高く、「育児・介護休業制度を利用しやすくすること」が43.2%、「経営者や管理職の意識を改革すること」が34.8%、「在宅勤務やフレックスタイム制度等、柔軟な働き方ができる勤務制度を導入すること」が29.8%、と続きます。

●【性別】では、女性は「在宅勤務やフレックスタイム制度等、柔軟な働き方ができる勤務制度を導入すること」が34.6%で男性よりも高く、男性は「育児・介護休業中の給付金を充実すること」が32.2%で女性よりも高くなっています。



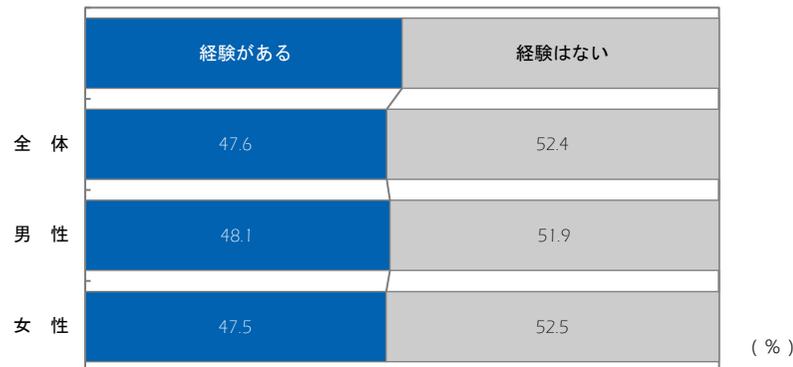
男女の人権の尊重について

◆ 次のような事柄における男女の地位について、どのように感じますか？



- 『男性の方が優遇されている』と感じられる事柄は、割合が高い順に、「政治や政策決定の場」、「就職や職場」、「社会全体」、「社会の通念や慣習」、「家庭生活」、「法律や制度」です。
- 『平等である』と感じられる事柄は、割合が高い順に「学校教育」、「地域活動」です。
- 『女性の方が優遇されている』と感じられる事柄は、割合が最も高い「家庭生活」においても11.0%と低くなっています。

◆ 配偶者や恋人間での暴力(DV：ドメスティック・バイオレンス)の経験がありますか？



- 【全体】では、配偶者や恋人間での暴力の「経験がある」は47.6%、「経験はない」が52.4%で、約半分が被害又は加害の経験があると回答しています。
- ※「経験がある」には「したことがある」、「どちらもある」又は「されたことがある」のいずれかを回答した方が含まれます。

4 策定の進め方

基本計画（第3次）及びその改定版における成果指標の達成状況を踏まえ、達成・未達の要因分析を行うとともに、課題を抽出し、社会情勢や市民アンケート調査の結果などを踏まえ、それらに対応した本基本計画の策定を行います。

また、策定に際しては、第5次呉市長期総合計画で定める「多様な主体が協働し、誰もが安心して笑顔で暮らせるまち」の実現に向けて、男女にとどまらず、幅広く多様な人々を包摂し、全ての人々が幸福を感じられる社会の実現に向けた視点を持った計画となるようにします。

5 策定スケジュール

項目	令和4年度											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
議会（行政報告）			●			●					●	
		計画策定 着手報告		素案提示 パブリックコメント実施				パブリックコメント報告 最終案提示				
本基本計画			素案作成					最終案作成				公表
パブリックコメント							実施					
男女共同参画推進審議会						○					○	