障害者雇用に関する実態調査 調査結果報告書

平成 30 年 12 月 呉市

目 次

I	調査	既要	1
	1	調査目的	1
	2	調査対象者	1
	3	調査期間	1
	4	配布·回答方法	1
	5	回答状況	1
	6	調査結果の見方等	1
п	陪审:	者雇用に関する調査結果	2
ш	呼 一 7	目准川に関する神里和木	2
	1	貴事業所について	2
	2	障害者の雇用について	10
	3	障害者の雇用に関する制度・取組について	77
	4	今後、呉市が企画する取組について	90
	5	自由記述	95
Ш	調査組	結果まとめ	98
	1	事業所の状況	98
	2	障害者雇用の状況	99
	3	障害者雇用に対する考え方	101
	4	企業(事業所)の分類	108

I 調査概要

1 調査目的

呉市内企業の状況等を的確に把握し、戦略的で効果的な障害者就労支援施策の企画・立案のために 調査を実施しました。

2 調査対象者

呉市内の企業 1,128 社

3 調査期間

平成30年8月24日(金)~平成30年9月12日(水)

4 配布・回答方法

郵送配布・郵送回答によるアンケート調査

5 回答状況

調査区分	発送数	回答数	回答率
全体	1, 128	454	40. 2%

6 調査結果の見方等

- ・報告書中の「n=」とあるのはパーセントを計算するときの母数となる回答数を示しています。
- ・算出されたパーセントは小数第二位を四捨五入して、小数第一位までの表示としているため、その合計が必ずしも 100.0%にならない場合もあります。また、複数回答で質問している調査項目においては、その合計は 100.0%を超えます。
- ・手帳の重複、または手帳の種類の無回答があるため、実際の回答数と雇用している障害者の種類別 の回答数の合計が一致しない場合があります。

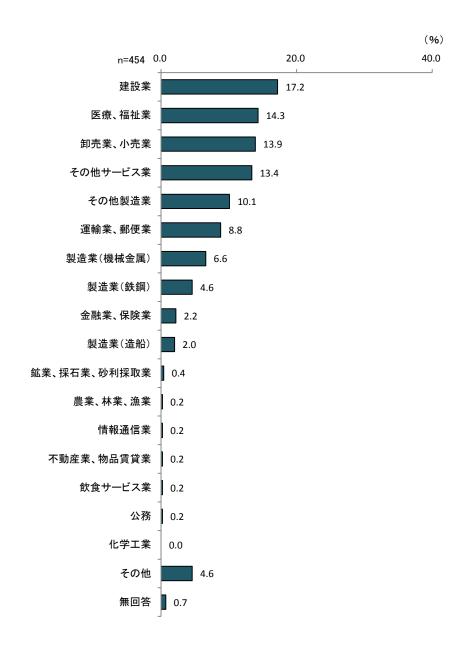
Ⅱ 障害者雇用に関する調査結果

1. 貴事業所について

問1 貴事業所の主な事業をお答えください。

【Oは1つ】

主な事業について、「建設業」17.2%、「医療、福祉業」14.3%、「卸売業、小売業」13.9%となっています。



■正社員数別 x 問1主な事業

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「製造業(機械金属)」が高くなり、一方で「建設業」と「卸売業、小売業」が低くなっています。

【正社員数別 表】

		回答数	建設業	医療、福祉業	卸売業、小売業	その他サービス業	その他製造業	運輸業、郵便業	属)	製造業(鉄鋼)	金融業、保険業	
	全体	454	17. 2	14. 3	13. 9	13. 4	10.1	8.8	6. 6	4. 6	2. 2	
	0人	1	0.0	0.0	0. 0	100.0	0.0	0.0	0. 0	0. 0	0.0	
	1人以上5人未満	44	25. 0	11.4	22. 7	18. 2	6.8	4. 5	4. 5	4. 5	0.0	
正社員数別	5人以上10人未満	138	21. 7	13.8	15. 2	14. 5	10.9	4. 3	5. 1	2. 2	2. 9	
	10人以上20人未満	102	19.6	7. 8	13. 7	14. 7	6.9	11.8	5. 9	8. 8	2. 9	
	20人以上50人未満	85 68	12. 9	14. 1 25. 0	12. 9	7. 1 11. 8	9. 4 17. 6	12. 9 11. 8	7. 1 10. 3	5. 9 1. 5	1. 2 1. 5	
	50人以上		7.4 製	利 鉱	7.4 農	情	貸不	飲	公	化	そ	無
		回答数	造業 (造船)	採取業業、採石業、砂	業、林業、漁業	報通信業	業動産業、物品賃	食サー ビス業	務	学工業	他	答
	全体	答 数 454	企 胎 企 2.0	取業石業、砂0.4	林 業 漁 業 0.2	通 信 業 0.2	産業、物品賃 0.2	サ ー ビ ス 業	0. 2	0. 0	他 4.6	0. 7
	0人	454 1	(造 船) 2.0 0.0	取業石業、砂 0.4	林 業 漁 業 0.2 0.0	通 信 業 0.2 0.0	産業、物品賃 0.2 0.0	サ ー ビ ス 業 0.2	0. 2	0. 0	他 4.6 0.0	0. 7 0. 0
	0人 1人以上5人未満	454 1 44	造船 船 2.0 0.0 0.0	取 業石業、砂 0.4 0.0 0.0	林 業 漁 業 0.2 0.0 2.3	通 信 業 0.2 0.0 0.0	産業、物品賃 0.2 0.0 0.0	サ ー ビ ス 業 0.2 0.0 0.0	0. 2 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0	他 4.6 0.0 0.0	0. 7 0. 0 0. 0
正社員数別	0 人 1 人以上 5 人未満 5 人以上10人未満	454 1 44 138	造 船) 2.0 0.0 0.0 2.2	取 業 石 業 砂 0.4 0.0 0.0 0.7	林 業 漁 業 0.2 0.0 2.3 0.0	通 信 業 0.2 0.0 0.0 0.0	産業、物品賃 0.2 0.0 0.0	サ ド ス 業 0.2 0.0 0.0 0.7	0. 2 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	他 4.6 0.0 0.0 4.3	0. 7 0. 0 0. 0 1. 4
	0人 1人以上5人未満	454 1 44	造船 船 2.0 0.0 0.0	取 業石業、砂 0.4 0.0 0.0	林 業 漁 業 0.2 0.0 2.3	通 信 業 0.2 0.0 0.0	産業、物品賃 0.2 0.0 0.0	サ ー ビ ス 業 0.2 0.0 0.0	0. 2 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0	他 4.6 0.0 0.0	0. 7 0. 0 0. 0

■雇用の有無別 x 問1主な事業

※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

雇用の有無別でみると、『現在雇用あり』(20.8%)は「医療、福祉業」が高く、『過去雇用あり』(22.4%)は「卸売業、小売業」が高く、『一度も雇用なし』(21.2%)は「建設業」が高くなっています。

【雇用の有無別 表】

		回答数	建設業	医療、福祉業	卸売業、 小売業	その他サービス業	その他製造業	運輸業、郵便業	製造業(機械金属)	製造業(鉄鋼)	金融業、保険業	
1	全 体	454	17. 2	14. 3	13. 9	13. 4	10. 1	8. 8	6. 6	4. 6	2. 2	
	現在雇用あり	120	12. 5	20.8	9. 2	14. 2	13. 3	9. 2	8. 3	3. 3	1. 7	
雇用の有無別	過去雇用あり	49	12. 2	8. 2	22. 4	14. 3	10. 2	4. 1	12. 2	4. 1	0.0	
	一度も雇用なし	241	21. 2	13. 7	14. 9	14. 1	8. 7	8. 3	4. 1	5. 4	2. 9	
		回答数	製造業(造船)	取業鉱業、採石業、砂利採	農業、林業、漁業	情報通信業	不動産業、物品賃貸業	飲食サービス業	公務	化学工業	その他	無回答
4	全体	454	2. 0	0.4	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0.0	4. 6	0. 7
	現在雇用あり	120	2. 5	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.8	0.0	3. 3	0.0
雇用の有無別	過去雇用あり	49	4. 1	2. 0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	4. 1	2. 0
	一度も雇用なし	241	0.8	0.4	0. 4	0.0	0.0	0. 4	0.0	0.0	4. 6	0.0

■雇用障害者の種類別 x 問1主な事業

雇用している障害者の種類別でみると、すべての種類において「医療、福祉業」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	建設業	医療、福祉業	卸売業、小売業	その他サー ビス業	その他製造業	運輸業、郵便業	製造業(機械金属)	製造業(鉄鋼)	金融業、保険業	
	全 体	454	17. 2	14. 3	13. 9	13. 4	10.1	8.8	6. 6	4. 6	2. 2	
	身体障害者手帳所持者	98	13. 3	17. 3	8. 2	15. 3	15. 3	9. 2	7. 1	3. 1	2. 0	
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	0.0	31.0	13. 8	13.8	10.3	3.4	10. 3	6. 9	6. 9	
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	3. 7	29. 6	11. 1	18. 5	7.4	3.7	7. 4	3. 7	3.7	
性规加	発達障害の診断を受けている人	5	20. 0	40.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	
	障害が重複している人	4	0.0	25. 0	0.0	25. 0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		回答数	製造業(造船)	取業鉱業、採石業、砂利採	農業、林業、漁業	情報通信業	不動産業、物品賃貸業	飲食サービス業	公務	化学工業	その他	無 回答
	全体	454	2. 0	0.4	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0.0	4. 6	0. 7
	身体障害者手帳所持者	98	3. 1	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	1. 0	0.0	4. 1	0.0
I												
屋田陪宝老の	療育手帳所持者	29	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3. 4	0.0	0.0	0.0
雇用障害者の 種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	3. 7	0.0	0.0	3. 7	0.0	0.0	3. 7	0.0	0.0	0.0
雇用障害者の 種類別												

※全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用期間の長さ②別・雇用意向①別 x 問1主な事業

雇用期間の長さ②別でみると、『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「医療、福祉業」と「製造業(造船)」が低くなっています。

また、雇用意向①別でみると、『積極的で法的基準に合わせた雇用』(17.0%) は「医療、福祉業」が高く、『必要な能力がある雇用』(19.0%) は「その他サービス業」が高く、『受け入れ態勢が整った雇用』(19.2%) は「卸売業、小売業」が高く、『雇用したいとは思わない』(24.0%) は「建設業」が高くなっています。

【雇用期間の長さ②別・雇用意向①別 表】

		回答数	建設業	医療、福祉業	卸売業、小売業	その他サービス業	その他製造業	運輸業、郵便業	製造業(機械金属)	製造業(鉄鋼)	金融業、保険業	
	全 体	454	17. 2	14. 3	13. 9	13. 4	10.1	8. 8	6.6	4. 6	2. 2	
雇用期間の	2年未満	26	3. 8	34. 6		7. 7	15. 4	3. 8	7.7	7. 7	0.0	
長さ②別	2~5年未満	41	12. 2	24. 4	7. 3	17. 1	9. 8	9. 8	4. 9	2. 4	2. 4	
KC © M	5年以上	87	11. 5	20. 7	10. 3	13. 8	14. 9	6. 9	9. 2	3. 4	1.1	
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	15. 1	17. 0	5. 7	13. 2	15. 1	3.8	13. 2	3.8	0.0	
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153 52	10. 5 17. 3	17. 0 17. 3	15. 0	19. 0 17. 3	7.8	12. 4 1. 9	4. 6	2. 6	2. 6 3. 8	
	受け入れ態勢が整った雇用 雇用したいとは思わない	167	24. 0	17. 3	19. 2 13. 2	9.0	9. 6 9. 6	9. 0	3. 8 6. 6	3. 8 7. 2	2. 4	
		回答数	製造業(造船)	取業	農業、林業、漁業	情報通信業	不動産業、物品賃貸業	飲食サービス業	公務	 化学工業	- Z. マ そ の 他	無回答
	全体	454	2. 0	0.4	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0.0	4. 6	0.7
雇用期間の	2年未満	26	3. 8	0.0		0. 0	0.0	0. 0	3.8	0.0	0.0	0.0
		41	2. 4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7. 3	0.0
長さ②別	2~5年未満										2 4	
長さ②別	5年以上	87	2. 3	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	3. 4	0.0
長さ②別	5年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用	87 53	2. 3 3. 8	0.0	0. 0 0. 0	0. 0	0.0	0. 0	1.9	0.0	7. 5	0.0
長さ②別 雇用意向①別	5年以上	87	2. 3	0.0	0. 0 0. 0 0. 0							

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■セミナー参加意向別 x 問1主な事業

セミナー参加意向別でみると、『参加したくない』 (21.6%) は「建設業」が高くなっており、それ以外では、「医療、福祉業」が高くなっています。

【セミナー参加意向別 表】

		回答数	建設業	医療、 福祉業	卸売業、小売業	その他サービス業	その他製造業	運輸業、郵便業	製造業(機械金属)	製造業(鉄鋼)	金融業、保険業	
	全 体	454	17. 2	14. 3	13. 9	13. 4	10. 1	8. 8	6. 6	4. 6	2. 2	
セミナー参加	積極的に参加したい	15	0.0	46. 7	20. 0	6. 7	0.0	6. 7	0.0	6. 7	0.0	
意向別	日程が合えば参加したい	176	11. 9	18. 2	13. 6	16. 5	11.9	9. 1	5. 7	3. 4	2. 3	
息刊別	参加したくない	222	21. 6	9. 5	13. 5	11. 7	8. 1	9. 5	7.7	5. 9	2. 7	<u> </u>
		回答数	製造業(造船)	取業鉱業、採石業、砂利採	農業、林業、漁業	情報通信業	不動産業、物品賃貸業	飲食サービス業	公務	化学工業	その他	無回答
	全 体	454	2. 0	0.4	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0.0	4. 6	0. 7
セミナー参加	積極的に参加したい	15	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6. 7	0.0	6. 7	0.0
意向別	日程が合えば参加したい	176	1.1	0.0	0.0	0. 6	0.6	0.0	0.0	0.0	4. 5	0.6
		222	2. 7	0.9	0. 5	0. 0						0.9

■雇用環境別①~③ x 問1主な事業

雇用環境別でみると、①~③すべての『雇用環境が整っている』において「医療、福祉業」が高くなっています。また、①~③すべての『雇用環境があまり整っていない』において「卸売業、小売業」が高くなっています。また、①~③すべての『全く雇用環境が整っていない』において「建設業」が高くなっています。

【雇用環境別①~③ 表】

			回答数	建設業	医療、福祉業	卸売業、 小売業	その他サービス業	その他製造業	運輸業、郵便業	製造業(機械金属)	製造業(鉄鋼)	金融業、保険業	
	全	: 体	454	17. 2	14. 3	13. 9	13. 4	10. 1	8. 8	6. 6	4. 6	2. 2	
		雇用環境が整っている	123	8. 9	23. 6	13.8	14. 6	12. 2	5. 7	7. 3	2. 4	2. 4	
	①職場・従業員の理解	雇用環境があまり整っていない	152	13. 8	13. 2	15.8	13.8	12. 5	7. 2	6. 6	5. 9	2. 6	
		全く雇用環境が整っていない	141	24. 8	7. 1	12. 1	14. 2	7. 1	11. 3	6.4	6.4	2. 1	
雇用		雇用環境が整っている	64	6. 3	23. 4	7.8	20. 3	14. 1	3. 1	9.4	3. 1	3. 1	
環境別	②障害者への支援制度	雇用環境があまり整っていない	142	12. 7	16. 9	20.4	12. 7	9. 9	7. 0	6.3	2. 1	3. 5	
キネクモカリ		全く雇用環境が整っていない	206	21. 4	9. 7	10. 7	13. 6	9. 7	10. 7	6. 3	7.8	1.5	
	@+\\\\	雇用環境が整っている	108	12. 0	21. 3	11.1	15. 7	12. 0	5. 6	4. 6	2. 8	4. 6	
	③交通環境・利便性	雇用環境があまり整っていない 全く雇用環境が整っていない	116 186	10. 3 22. 0	16. 4 9. 1	20. 7 10. 8	12. 9 13. 4	9. 5 10. 8	8. 6 9. 1	7. 8 7. 5	4. 3 7. 0	2. 6	
			回答数	製造業(造船)	取業鉱業、採石業、砂利採	農業、林業、漁業	情報通信業	不動産業、物品賃貸業	飲食サービス業	公務	化学工業	その他	無回答
	至	: 体	454	2. 0	0.4	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0.0	4. 6	0. 7
	①職場・従業員の理解	雇用環境が整っている	123	2. 4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	4. 9	0.8
	①	雇用環境があまり整っていない 全く雇用環境が整っていない	152 141	2. 0	1.3	0. 7 0. 0	0. 7 0. 0	0.0	0. 0 0. 7	0.0	0. 0 0. 0	3. 3 4. 3	0. 7 0. 7
		正く雇用環境が整っている 雇用環境が整っている	64	1. 6	0.0	0.0	0.0	0.7	0.7	1.6	0.0	6.3	0. 7
雇用	②障害者への支援制度	雇用環境があまり整っていない	142	2. 8	0. 0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	3. 5	0. 0
環境別		全く雇用環境が整っていない	206	1. 9	0.7	0. 5	0.7	0. 5	0. 5	0.0	0.0	3. 9	1. 0
		雇用環境が整っている	108	1. 9	0.0	0.0	0. 9	0. 9	0.0	0. 9	0.0	5. 6	0.0
	③交通環境·利便性	雇用環境があまり整っていない	116	2. 6	0. 9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2. 6	0. 9

■雇用環境の点数化別 x 問1主な事業

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、「建設業」が 12.2 ポイント高くなっており、「医療、福祉業」が 11.7 ポイント低くなっています。

【雇用環境の点数化別 表】

	回答数	建設業	医療、福祉業	卸売業、 小売業	その他サービス業	その他製造業	運輸業、郵便業	製造業(機械金属)	製造業(鉄鋼)	金融業、保険業	
全体	454	17. 2		13. 9	13. 4	10. 1	8. 8	6. 6		2. 2	
雇用環境の 雇用環境が整っていない(0~5点)	252	22. 6		12. 7	12. 3	8. 7	11. 1	6. 3		1. 2	
点数化別 雇用環境が整っている (6~12点)	202	10.4	20. 8	15. 3		11.9	5. 9	6. 9	2. 5	3. 5	
	回答数	製造業(造船)	取業鉱業、採石業、砂利採	農業、林業、漁業	情報通信業	不動産業、物品賃貸業	飲食サー ビス業	公務	化学工業	その他	無回答
全 体	454	2. 0	0.4	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0. 2	0.0	4. 6	0.7
雇用環境の 雇用環境が整っていない(0~5点)	252	1.6		0. 4	0.0	0.4	0. 4	0. 0		5. 6	0.8
点数化別 雇用環境が整っている(6~12点)	202	2. 5	0. 5	0.0	0. 5	0.0	0.0	0. 5	0.0	3.5	0.5

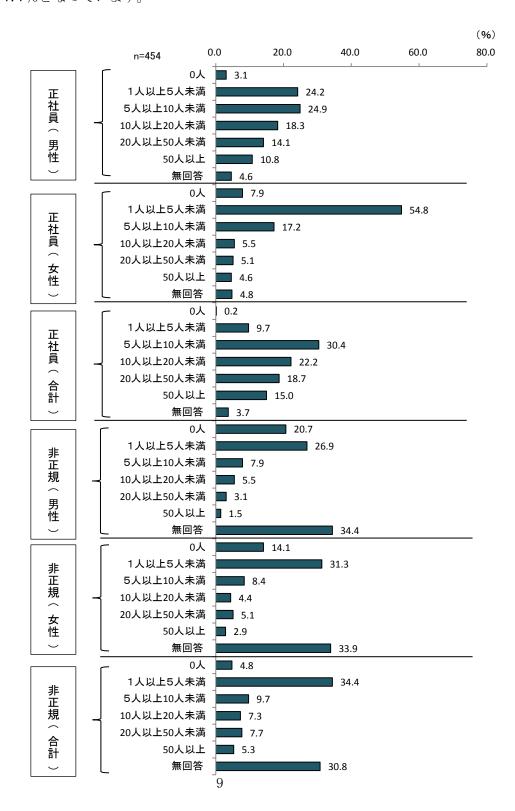
[※]問8①~③の障害者雇用の環境整備について、「かなり整っている」4点、「ある程度整っている」 3点、「あまり整っていない」2点、「全く整っていない」1点と点数を与えて算出。合計点0~5 点は『雇用環境が整ってない』、6~12点は『雇用環境が整っている』に分類しています。

従業員数(正社員・非正規社員) について、男性の正社員は「5人以上10人未満」24.9%、「1人以上5人未満」24.2%、「10人以上20人未満」18.3%、男性の非正規社員は「1人以上5人未満」26.9%、「0人」20.7%、「5人以上10人未満」7.9%となっています。

女性の正社員は「1人以上5人未満」54.8%、「5人以上10人未満」17.2%、「0人」7.9%、女性の非正規社員は「1人以上5人未満」31.3%、「0人」14.1%、「5人以上10人未満」8.4%となっています。

全体でみると、正社員は「5人以上 10 人未満」30.4%、「10 人以上 20 人未満」22.2%、「20 人以上 50 人未満」18.7%、非正規社員は「1 人以上5 人未満」34.4%、「5 人以上 10 人未満」9.7%、「20 人以上 50 人未満」7.7%となっています。



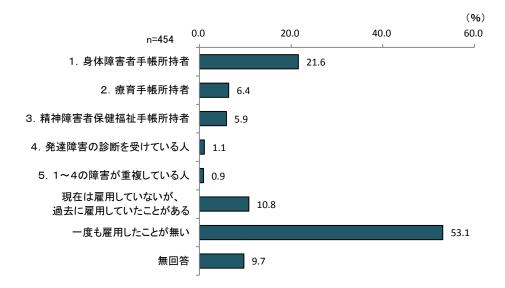


2. 障害者の雇用について

問3 貴事業所には、障害者はどの程度いらっしゃいますか。障害種別ごとに人数もお答えください。 【あてはまるものすべてに〇・数字を記入】

雇用している障害者の種別は、「身体障害者手帳所持者」21.6%、「療育手帳所持者」6.4%、「精神障害者保健福祉手帳所持者」5.9%となっています。

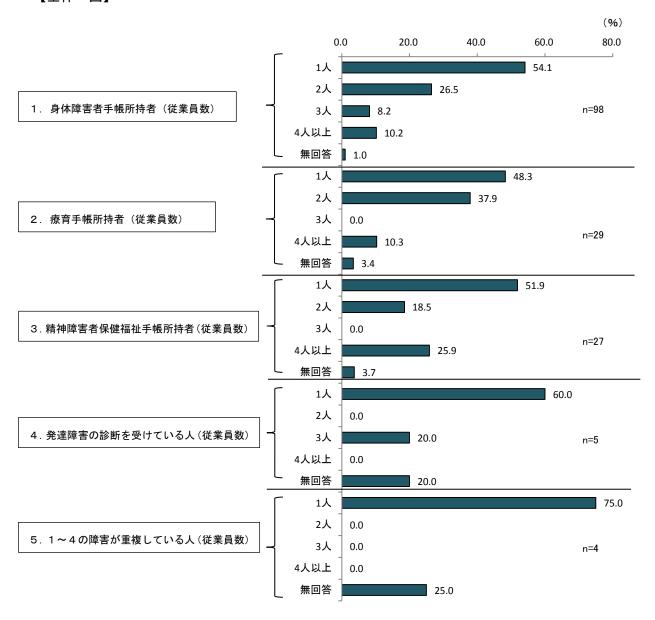
また、「一度も雇用したことが無い」53.1%、「現在は雇用していないが、過去に雇用していたことがある」10.8%となっています。



■雇用障害者の種類別 x 問3雇用している障害者の人数

身体障害者手帳所持者の従業員数は、「1人」54.1%、「2人」26.5%、「4人以上」10.2%となっています。また、療育手帳所持者の従業員数は、「1人」48.3%、「2人」37.9%、「4人以上」10.3%、精神障害者保健福祉手帳所持者の従業員数は、「1人」51.9%、「4人以上」25.9%、「2人」18.5%となっています。

【全体 図】



■事業別 x 問3雇用している障害者

事業別でみると、すべての事業において「一度も雇用したことが無い」が高くなっています。

【事業別 表】

		回答数	所持者 1.身体障害者手帳	2.療育手帳所持者	福祉手帳所持者3.精神障害者保健	を受けている人・発達障害の診断	している人1~4の障害が重複	ていたことがあるいが、過去に雇用していな	が無い一度も雇用したこと	無回答
	全 体	454	21.6	6. 4	5. 9	1.1	0. 9	10. 8	53. 1	9. 7
	農業、林業、漁業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	100. 0	0.0
	鉱業、採石業、砂利採取業	2	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	50. 0	50.0	0.0
	建設業	78	16. 7	0.0	1. 3	1.3	0. 0	7. 7	65. 4	7. 7
	製造業(造船)	9	33. 3	0.0	11. 1	0.0	0. 0	22. 2	22. 2	22. 2
	製造業(鉄鋼)	21	14. 3	9. 5	4. 8	0.0	0.0	9. 5	61.9	9. 5
	製造業(機械金属)	30	23. 3	10.0	6. 7	0.0	0. 0	20. 0	33. 3	13. 3
	製造業3種合計	60	21.7	8. 3	6. 7	0.0	0. 0	16. 7	41. 7	13. 3
	化学工業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0
	その他製造業	46	32. 6	6. 5	4. 3	4. 3	4. 3	10. 9	45. 7	8. 7
事業別	情報通信業	1	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	40	22. 5	2. 5	2. 5	0.0	0. 0	5. 0	50.0	17. 5
	卸売業、小売業	63	12. 7	6. 3	4. 8	0.0	0. 0	17. 5	57. 1	7. 9
	金融業、保険業	10	20. 0	20.0	10.0	0.0	0. 0	0.0	70.0	10.0
	不動産業、物品賃貸業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	飲食サービス業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	その他サービス業	61	24. 6	6. 6	8. 2	0.0	1. 6	11. 5	55. 7	4. 9
	医療、福祉業	65	26. 2	13.8	12. 3	3. 1	1. 5	6. 2	50.8	4. 6
	公務	1	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	21	19.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9. 5	52. 4	19.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■正社員数別 x 問3雇用している障害者

正社員数別でみると、『1 人以上5 人未満』から『50 人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「1. 身体障害者手帳所持者」が高くなっています。

【正社員数別 表】

		回答数	持者	2.療育手帳所持者	祉手帳所持者 3.精神障害者保健福	受けている人4.発達障害の診断を	ている人	たことがあるが、過去に雇用していない	無い一度も雇用したことが	無回答
	全 体	454	21.6	6. 4	5. 9	1.1	0. 9	10.8	53. 1	9. 7
	0人	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	1人以上5人未満	44	2. 3	0.0	0.0	0.0	0.0	11. 4	70. 5	
正社員数別	5人以上10人未満	138	5. 8	1. 4	2. 9	0.7	0. 7	8. 0	71.0	11.6
正江貝奴別	10人以上20人未満	102	16. 7	2. 0	2. 0	1.0	1. 0	10.8	61.8	8.8
	20人以上50人未満	85	22. 4	4. 7	1. 2	1. 2	0. 0	21. 2	42. 4	9. 4
	50人以上	68	69. 1	26. 5	26. 5	2. 9	2. 9	2. 9	10. 3	1. 5

※全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■雇用期間の長さ②別・雇用意向①、②別 x 問3雇用している障害者

雇用期間の長さ②別でみると、 $『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「1.身体障害者手帳所持者」が高くなっており、「3.精神障害者保健福祉手帳所持者」、「4.発達障害の診断を受けている人」、「<math>1\sim4$ の障害が重複している人」が低くなっています。

また、雇用意向①別でみると、『積極的で法的基準に合わせた雇用』(62.3%)は「1.身体障害者手帳所持者」が高くなっており、それ以外の雇用意向では、「一度も雇用したことが無い」が高くなっています。

また、雇用意向②別でみると、『法定基準・能力にあった受け入れ態勢が整っている雇用』は、「雇用 したいとは思わない」に比べて、「一度も雇用したことが無い」が 39.6 ポイント高くなっています。

【雇用期間の長さ②別・雇用意向①、②別 表】

		 	所持者	2.療育手帳所持者	福祉手帳所持者3.精神障害者保健	を受けている人4.発達障害の診断	している人1~4の障害が重複	ていたことがあるいが、過去に雇用し現在は雇用していな	が無い一度も雇用したこと	無回答
	全体	454	21. 6	6. 4	5. 9	1. 1	0. 9	10.8	53. 1	9. 7
三田 地間 の	2年未満	26	73. 1	50.0	50.0	11.5	11. 5	0.0	0.0	0.0
雇用期間の 長さ②別	2~5年未満	41	85. 4	26. 8	41.5	7. 3	9.8	0.0	0.0	0.0
女でどか	5年以上	87	86. 2	27. 6	18. 4	2. 3	3. 4	0.0	0.0	0.0
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	62. 3	17. 0	20.8	3.8	3. 8	7. 5	18. 9	3. 8
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	32. 7	10. 5	6. 5	2. 0	1. 3	16.3	35. 9	8. 5
准用总问①剂	受け入れ態勢が整った雇用	52	7.7	3.8	3.8	0.0	0.0	9.6	61.5	13. 5
	雇用したいとは思わない	167	3. 0	0.6	0.6	0.0	0.0	7.8	77. 2	10.8
雇用意向②別	法定基準・能力にあった 受け入れ態勢が整っている雇用	258	33. 7	10. 5	8. 9	1. 9	1. 6	13. 2	37. 6	8. 5
	雇用したいとは思わない	167	3. 0	0. 6	0.6	0.0	0.0	7.8	77. 2	10.8

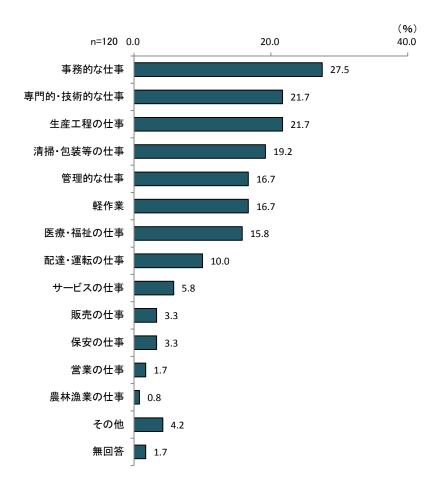
※全体より+10 ポイント以上(青色)

《問3-1~問3-5は問3で「1.」~「5.」を答えた方のみが回答》

問3-1 障害者が従事している職種をお答えください。

【あてはまるものすべてに〇】

障害者が従事している職種は、高い順に「事務的な仕事」27.5%、「専門的・技術的な仕事」21.7%、「生産工程の仕事」21.7%、「清掃・包装等の仕事」19.2%となっています。



■事業別 x 問3-1障害者が従事している職種

事業別でみると、『医療、福祉業』では、「医療・福祉の仕事」が72.0%と高くなっています。

【事業別 表】

事業別	全体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小便業 運輸業、、保険業 不動産業、、保険業 不動産サービス業 をの他サービス業 を療、福祉業 公務 その他	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 1 11 11 2 0 0 0 0 17 4 17 4 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19	事務的な仕事	専門的・ 技術的な仕事 21.7 0.0 0.0 46.7 33.3 25.0 10.0 17.6 0.0 18.8 100.0 9.1 9.1 9.1 0.0 0.0 29.4 12.0 100.0 25.0	生産工程の仕事	清掃・包装等の仕事 19.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11.8 0.0 18.8 0.0 9.1 18.2 0.0 0.0 23.5 36.0 100.0 25.0 保安の仕事	管理的な仕事 16.7 0.0 0.0 46.7 33.3 25.0 20.0 23.5 0.0 12.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 25.0 営業 の仕事	軽作業 16.7 0.0 0.0 20.0 33.3 25.0 30.0 29.4 0.0 18.8 0.0 9.1 36.4 0.0 0.0 0.0 12.0 100.0 0.0 0.0 0.0	医療・福祉の仕事 15.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	無回答
			仕 事	事				事		
	全体	120	10.0	5. 8	3. 3	3. 3	1.7	0.8	4. 2	1.7
	農業、林業、漁業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	0 0 15	0. 0 0. 0 6. 7	0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7	0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7	0. 0 0. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船)	0 0 15 3 4	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 33. 3	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	0 0 15 3 4 10	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 33. 3 0. 0 0. 0 5. 9	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業	0 0 15 3 4 10 17	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 33. 3 0. 0 0. 0 5. 9 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄綱) 製造業(機補金属) 製造業(機補金属) 製造業(機種会計 化学工業 その他製造業	0 0 15 3 4 10 17 0 16	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 33. 3 0. 0 0. 0 5. 9 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鍋) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業	0 0 15 3 4 10 17 0 16	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 33. 3 0. 0 0. 0 5. 9 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業	0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 1	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 33. 3 0. 0 0. 0 5. 9 0. 0 0. 0 0. 0 9. 1	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 6. 3 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工製 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業	0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 54. 5	0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 33.3 0.0 0.0 5.9 0.0 0.0 0.0 9.1 18.2	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 6. 3 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業	0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0.0 0.0 33.3 0.0 0.0 5.9 0.0 0.0 0.0 0.0 18.2	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 6. 3 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11 2	0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 33.3 0.0 0.0 5.9 0.0 0.0 0.0 18.2 0.0 0.0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 6. 3 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 重売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 1 11 11 2	0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 33.3 0.0 0.0 5.9 0.0 0.0 0.0 18.2 0.0 0.0 0.0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 6. 3 0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11 11 2 0 0	0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 33.3 0.0 0.0 5.9 0.0 0.0 0.0 18.2 0.0 0.0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 6. 3 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 重売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 1 11 11 2	0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 33.3 0.0 0.0 5.9 0.0 0.0 0.0 18.2 0.0 0.0 0.0 0.0	0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 6. 3 0. 0 0. 0	0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問3-1障害者が従事している職種

正社員数別でみると、『20 人以上 50 人未満』では、「生産工程の仕事」が 30.4%、『50 人以上』では、「清掃・包装等の仕事」が 34.5%と高くなっています。

【正社員数別 表】

		回答数	事務的な仕事	専門的・技術的な仕事	生産工程の仕事	清掃・包装等の仕事	管理的な仕事	軽 作 業	医療・福祉の仕事	
	全体	120	27. 5	21. 7	21. 7	19. 2	16. 7	16. 7	15. 8	
	0人	0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1人以上5人未満	1	0.0	0.0	0. 0	0. 0	0.0	0.0	0. 0	
正社員数別	5人以上10人未満	13	23. 1	30. 8	23. 1	0. 0	30.8	7. 7	7. 7	
正江英级州	10人以上20人未満	19	15. 8	26. 3	5. 3	10. 5	10. 5	15. 8	10. 5	
	20人以上50人未満	23	21. 7	13. 0	30. 4	0.0	13.0	17. 4	17. 4	
	50人以上	58	32. 8	24. 1	25. 9	34. 5	17. 2	20. 7	20. 7	
		回答数	配達・運転の仕事	サー ビスの仕事	販売の仕事	保安の仕事	営業の仕事	農林漁業の仕事	その他	答
	全体	120	10.0	5. 8	3. 3	3. 3	1.7	0.8	4. 2	1. 7
	0人	0	0.0	0.0	0. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	1	100. 0	0.0	0. 0	0. 0	0.0	0. 0	0.0	0.0
正社員数別	5人以上10人未満	13	7. 7	7. 7	7. 7	0. 0	0.0	0. 0	7. 7	0.0
- 工具	10人以上20人未満	19	21. 1	10. 5	5. 3	0. 0	5. 3	0. 0	5. 3	0. 0
	20人以上50人未満	23	8. 7	4. 3	4. 3	0. 0	0.0	0. 0	4. 3	0. 0
1	50人以上	58	6. 9	5. 2	0. 0	3. 4	1. 7	1. 7	3. 4	1. 7

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用障害者の種類別 x 問3-1障害者が従事している職種

雇用障害者の種類別でみると、『身体障害者手帳所持者』では、「事務的な仕事」が 32.7%、『療育手帳所持者』では、「清掃・包装等の仕事」が 51.7%、『精神障害保健福祉手帳所持者』では、「専門的・技術的な仕事」と「軽作業」が 33.3%と高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	事務的な仕事	専門的・技術的な仕事	生産工程の仕事	清掃・包装等の仕事	管理的な仕事	軽 作業	医療・福祉の仕事	
	全 体	120	27. 5	21.7	21. 7	19. 2	16. 7	16. 7	15.8	
	身体障害者手帳所持者	98	32. 7	23. 5	17. 3	17. 3	18. 4	15. 3	14. 3	
 雇用障害者の	療育手帳所持者	29	31.0	17. 2	34. 5	51.7	17. 2	20. 7	20. 7	
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	29. 6	33. 3	22. 2	29. 6	14. 8	33. 3	25. 9	
作里共力力	発達障害の診断を受けている人	5	20. 0	40.0	60.0	20.0	20. 0	40.0	20.0	
	障害が重複している人	4	50.0	75.0	25. 0	25. 0	25. 0	25. 0	25.0	
		回答数	配達・運転の仕事	サービスの仕事	販売の仕事	保安の仕事	営業の仕事	農林漁業の仕事	その他	無 回答
	全体	120	10.0	5.8	3. 3	3. 3	1. 7	0.8	4. 2	1. 7
	身体障害者手帳所持者	98	10. 2	6. 1	4. 1	4. 1	2. 0	0.0	4. 1	2. 0
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	0. 0	10. 3	0.0	6. 9	0. 0	0.0	10.3	3. 4
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	7. 4	7. 4	0.0	7.4	0. 0	3.7	3. 7	7. 4
1 ± XX///	発達障害の診断を受けている人	5	0. 0	0.0	0. 0	0.0	0. 0	0.0	0.0	20. 0
	障害が重複している人	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25. 0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用期間の長さ①別・雇用意向①、②別 x 問3-1障害者が従事する職種

雇用期間の長さ①別でみると、 $\mathbb{C}_2 \sim 5$ 年未満』から \mathbb{C}_10 年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「生産工程の仕事」と「管理的な仕事」が高くなっている一方、「医療・福祉の仕事」が低くなっています。

また、雇用意向①別でみると、『積極的で法的基準に合わせた雇用』では、「事務的な仕事」が 48.6%、 『必要な能力がある雇用』では、「専門的・技術的な仕事」が 23.3%と高くなっています。

また、雇用意向②別でみると、『法定基準・能力にあった受け入れ態勢が整っている雇用』は『雇用 したいとは思わない』に比べて、「管理的な仕事」が 26.7 ポイント高くなっています。

【雇用期間の長さ①別・雇用意向①、②別 表】

雇用意向①別 雇用意向②別	全体 1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用 必要な能力がある雇用 受け入れ態勢が整った雇用 雇用したいとは思わない 法定基準・能力にあった 受け入れ態勢が整っている雇用 雇用したいとは思わない	回答数 120 18 12 41 38 63 37 60 8 7 105 7	事務的な仕事 27.5 16.7 16.7 39.0 28.9 38.1 48.6 16.7 25.0 28.6 28.6 28.6 正 重転の仕事	専門的・技術的な仕事 21.7 27.8 33.3 19.5 7.9 30.2 21.0 42.9 サービスの仕事	生産 エ 程のの仕事 21.7 44.4 25.0 17.1 18.4 22.2 18.9 20.0 37.5 14.3 21.0 14.3 販売の仕事	清掃・包装等の仕事 19.2 33.3 25.0 22.0 34.2 19.0 29.7 16.7 12.5 14.3 21.0 14.3 保安の仕事	管理的な仕事 16.7 16.7 25.0 14.6 18.4 25.4 29.7 6.7 25.0 42.9 16.2 42.9 営業の仕事	軽 作業 16.7 38.9 33.3 19.5 15.8 17.5 24.3 15.0 0.0 14.3 17.1 14.3 機 株 漁業 の 仕 事	医療・福祉の仕事 15.8 16.7 41.7 24.4 18.4 15.9 13.5 16.7 37.5 0.0 17.1 0.0 その他	無回答
	全 体	120	10.0	5 Q	2 2	2 2	1 7	nρ	1 2	1 7
	全体	120 18	10. 0 5. 6	5. 8 11. 1	3. 3	3. 3 5. 6	1. 7	0.8	4. 2 16. 7	1. 7 5. 6
= m#n## c	**							0. 8 0. 0 8. 3		
雇用期間の	1年未満	18	5. 6	11. 1	0.0	5. 6	0.0	0.0	16. 7	5. 6
雇用期間の長さ①別	1 年未満 1 ~ 2 年未満	18 12 41 38	5. 6 0. 0	11. 1 0. 0	0. 0 0. 0	5. 6 0. 0	0. 0	0. 0 8. 3	16. 7 8. 3 2. 4 7. 9	5. 6 8. 3
長さ①別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満	18 12 41 38 63	5. 6 0. 0 9. 8 15. 8 4. 8	11. 1 0. 0 4. 9	0. 0 0. 0 4. 9	5. 6 0. 0 4. 9 5. 3 4. 8	0. 0 0. 0 4. 9 0. 0 1. 6	0. 0 8. 3 2. 4	16. 7 8. 3 2. 4 7. 9 3. 2	5. 6 8. 3 2. 4
長さ①別	1 年未満 1 ~ 2 年未満 2 ~ 5 年未満 5 ~ 10年未満	18 12 41 38	5. 6 0. 0 9. 8 15. 8	11. 1 0. 0 4. 9 7. 9	0. 0 0. 0 4. 9 2. 6	5. 6 0. 0 4. 9 5. 3	0. 0 0. 0 4. 9 0. 0	0. 0 8. 3 2. 4 0. 0	16. 7 8. 3 2. 4 7. 9	5. 6 8. 3 2. 4 5. 3
長さ①別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上	18 12 41 38 63	5. 6 0. 0 9. 8 15. 8 4. 8	11. 1 0. 0 4. 9 7. 9 3. 2 2. 7 8. 3	0. 0 0. 0 4. 9 2. 6 3. 2	5. 6 0. 0 4. 9 5. 3 4. 8	0. 0 0. 0 4. 9 0. 0 1. 6	0. 0 8. 3 2. 4 0. 0 0. 0	16. 7 8. 3 2. 4 7. 9 3. 2	5. 6 8. 3 2. 4 5. 3 3. 2
長さ①別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用	18 12 41 38 63 37	5. 6 0. 0 9. 8 15. 8 4. 8 5. 4	11. 1 0. 0 4. 9 7. 9 3. 2 2. 7	0. 0 0. 0 4. 9 2. 6 3. 2 0. 0	5. 6 0. 0 4. 9 5. 3 4. 8 5. 4	0. 0 0. 0 4. 9 0. 0 1. 6 2. 7	0. 0 8. 3 2. 4 0. 0 0. 0	16. 7 8. 3 2. 4 7. 9 3. 2 5. 4	5. 6 8. 3 2. 4 5. 3 3. 2 2. 7
長さ①別 雇用意向①別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用 必要な能力がある雇用	18 12 41 38 63 37 60	5. 6 0. 0 9. 8 15. 8 4. 8 5. 4	11. 1 0. 0 4. 9 7. 9 3. 2 2. 7 8. 3	0. 0 0. 0 4. 9 2. 6 3. 2 0. 0 5. 0	5. 6 0. 0 4. 9 5. 3 4. 8 5. 4 3. 3	0. 0 0. 0 4. 9 0. 0 1. 6 2. 7 1. 7	0. 0 8. 3 2. 4 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0	16. 7 8. 3 2. 4 7. 9 3. 2 5. 4 5. 0	5. 6 8. 3 2. 4 5. 3 3. 2 2. 7 0. 0
長さ①別 雇用意向①別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用 必要な能力がある雇用 受け入れ態勢が整った雇用	18 12 41 38 63 37 60 8	5. 6 0. 0 9. 8 15. 8 4. 8 5. 4 15. 0 0. 0	11. 1 0. 0 4. 9 7. 9 3. 2 2. 7 8. 3 12. 5	0. 0 0. 0 4. 9 2. 6 3. 2 0. 0 5. 0	5. 6 0. 0 4. 9 5. 3 4. 8 5. 4 3. 3 0. 0	0. 0 0. 0 4. 9 0. 0 1. 6 2. 7 1. 7 0. 0	0. 0 8. 3 2. 4 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 12. 5	16. 7 8. 3 2. 4 7. 9 3. 2 5. 4 5. 0 0. 0	5. 6 8. 3 2. 4 5. 3 3. 2 2. 7 0. 0 0. 0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用環境別①~③ x 問3-1障害者が従事する職種

雇用環境①職場・従業員の理解でみると、『雇用環境が整っている』では、「事務的な仕事」が 27.5%、『雇用環境があまり整っていない』では、「管理的な仕事」が 26.9%と高くなっています。

雇用環境②障害者への支援制度でみると、『雇用環境が整っている』では、「生産工程の仕事」が34.7%、『雇用環境があまり整っていない』では、「事務的な仕事」が32.0%と高くなっています。また、雇用環境③交通環境・利便性でみると、『雇用環境が整っている』では、「生産工程の仕事」が25.4%、『雇用環境があまり整っていない』では、「事務的な仕事」が31.6%と高くなっています。

【雇用環境別①~③ 表】

	全①職場・従業員の理解	 体 雇用環境が整っている 雇用環境があまり整っていない 全く雇用環境が多っていない もどっていない ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	回答数 数 120 80 26 5	事 務的な仕事 27.5 27.5 23.1 0.0	専門的・ 技術的な仕事 21.7 21.3 19.2 20.0	生産 工程の 仕事 21.7 26.3 11.5 0.0	清掃・ ・包装等の仕事 19.2 25.0 11.5 0.0	管理的な仕事 16.7 12.5 26.9 40.0	軽 作 業 16. 7 21. 3 7. 7 0. 0	医療・福祉の仕事 15.8 11.5 20.0	
雇用環境別	②障害者への支援制度	主く権用環境が整っていない 雇用環境が整っていない 全く雇用環境が整っていない 雇用環境が整っていない	49 50 10	20. 4 32. 0 10. 0 23. 7	20. 0 18. 4 24. 0 20. 0 18. 6	34. 7 10. 0 10. 0 25. 4	30. 6 16. 0 0. 0 22. 0	12. 2 20. 0 30. 0	20. 4 16. 0 10. 0	18. 4 18. 0 10. 0	
	③交通環境・利便性	雇用環境があまり整っていない 全く雇用環境が整っていない	38 12	31. 6 8. 3	23. 7 25. 0	18. 4 16. 7	23. 7	21. 1	26. 3 8. 3	18. 4 8. 3	
			回答数	配達・運転の仕事	サービスの仕事	販売の仕事	保安の仕事	営業の仕事	農林漁業の仕事	その他	無回答
			120	10.0	5. 8	3. 3	3. 3	1. 7	0.8	4. 2	1.7
	①職場・従業員の理解	雇用環境が整っている 雇用環境があまり整っていない 全く雇用環境が整っていない	80 26 5	10. 0 11. 5 20. 0	7. 5 0. 0 20. 0	1. 3 7. 7 0. 0	5. 0 0. 0 0. 0	2. 5 0. 0 0. 0	1. 3 0. 0 0. 0	3. 8 7. 7 0. 0	1. 3 0. 0 0. 0
雇用 環境別	②障害者への支援制度	雇用環境が整っている 雇用環境があまり整っていない 全く雇用環境が整っていない	49 50 10	10. 2 10. 0 20. 0	12. 2 0. 0 10. 0	0. 0 6. 0 0. 0	2. 0 6. 0 0. 0	2. 0 2. 0 0. 0	2. 0 0. 0 0. 0	6. 1 2. 0 10. 0	2. 0 0. 0 0. 0
	③交通環境・利便性	雇用環境が整っている 雇用環境があまり整っていない 全く雇用環境が整っていない	59 38 12	10. 2 10. 5 16. 7	8. 5 0. 0 8. 3	1. 7 5. 3 0. 0	5. 1 2. 6 0. 0	3. 4 0. 0 0. 0	1. 7 0. 0 0. 0	6. 8 0. 0 8. 3	1. 7 0. 0 0. 0

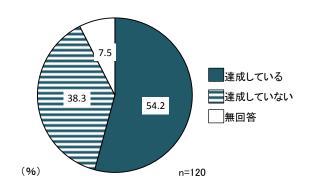
※全体より+10 ポイント以上(青色) ※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

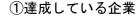
問3-2 現在、法定雇用率(民間:2.2%)は達成していますか。

【〇は1つ・数字を記入】

法定雇用率の達成状況は、「達成している」54.2%、「達成していない」38.3%となっています。 法定雇用率を①達成している企業では、「2.2%~3.0%未満」35.4%、「3.0%~4.0%未満」16.9%、「6.0%以上」15.4%となっています。また、法定雇用率を②達成していない企業では、「1.0%~2.0%未満」52.2%、「2.0%~2.2%未満」10.9%、「0.5%~1.0%未満」8.7%となっています。

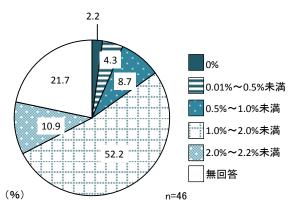
【全体 図】





13.8 2.2%~3.0%未満 3.0%~4.0%未満 4.0%~5.0%未満 5.0%~6.0%未満 6.0%以上 無回答

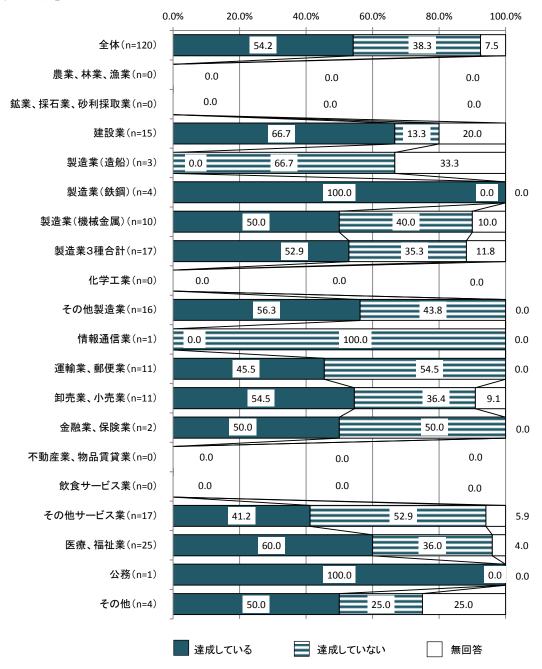
②達成していない企業



■事業別 x 問3-2法定雇用率

事業別でみると、『医療、福祉業』では、「達成している」が60.0%と高くなっています。

【事業別 図】

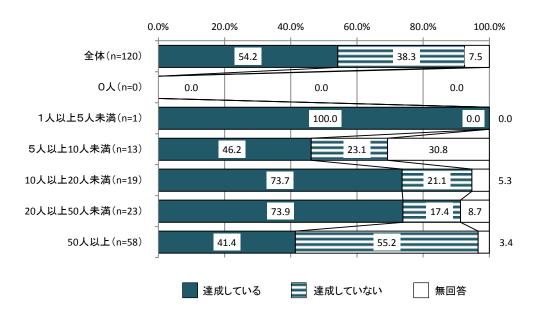


[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機 械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問3-2法定雇用率

正社員数別でみると、『20 人以上 50 人未満』では、「達成している」が 73.9%、『50 人以上』では、「達成していない」が 55.2% と高くなっています。

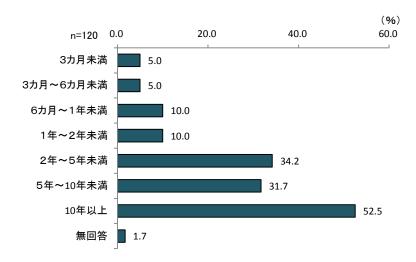
【正社員数別 図】



※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

問3-3 雇用している障害者は、どのくらいの期間働いていますか。 【あてはまるものすべてに〇】

雇用している障害者の労働期間は、「10 年以上」52.5%、「2 年~5 年未満」34.2%、「5 年~10 年未満」31.7%となっています。



■事業別 x 問3-3雇用している障害者の労働期間

事業別でみると、『医療、福祉業』では、「5年 \sim 10年未満」と「10年以上」が48.0%と高くなっています。

【事業別 表】

		回答数	3 カ月未満	3カ月~6カ月未満	6カ月~1年未満	1年~2年未満	2年~5年未満	5年~10年未満	1 0 年以上	無回答
	全 体	120	5. 0	5. 0	10. 0	10.0	34. 2	31. 7	52. 5	1.7
	農業、林業、漁業	0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0.0
	鉱業、採石業、砂利採取業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0.0
	建設業	15	0.0	0.0	0.0	6. 7	33. 3	6. 7	60. 0	6. 7
	製造業(造船)	3	0.0	0.0	0.0	33. 3	33. 3	33. 3	33. 3	0.0
	製造業(鉄鋼)	4	25. 0	0.0	25. 0	0.0	25. 0	25. 0	75. 0	0.0
	製造業(機械金属)	10	10.0	20.0	0.0	0.0	20.0	30.0	70.0	0.0
	製造業3種合計	17	11.8	11.8	5. 9	5. 9	23. 5	29. 4	64. 7	0.0
	化学工業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他製造業	16	0.0	18.8	25. 0	12. 5	25. 0	25. 0	68.8	0.0
事業別	情報通信業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	運輸業、郵便業	11	0.0	0.0	9. 1	0.0	36. 4	27. 3	27. 3	9. 1
	卸売業、小売業	11	18. 2	9. 1	9. 1	18. 2	27. 3	54. 5	36. 4	0.0
	金融業、保険業	2	0.0	0.0	0. 0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食サービス業	0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他サービス業	17	0.0	0.0	11. 8	5. 9	41. 2	41. 2	41. 2	0.0
	医療、福祉業	25	4. 0	0.0	12. 0	20.0	40.0	48. 0	48. 0	0.0
	公務	1	100.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	その他	4	0.0	0.0	0. 0	0.0	75. 0	0.0	75. 0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■正社員数別 x 問3-3雇用している障害者の労働期間

正社員数別でみると、『20 人以上 50 人未満』と『50 人以上』において、「10 年以上」がそれぞれ 56.5%、56.9%と高くなっています。

【正社員数別 表】

		回答数	3 カ月未満	3カ月~6カ月未満	6カ月~1年未満	1年~2年未満	2年~5年未満	5年~10年未満	10年以上	無回答
	全 体	120	5. 0	5. 0	10.0	10.0	34. 2	31. 7	52. 5	1.7
	0人	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
正社員数別	5人以上10人未満	13	7. 7	23. 1	15. 4	15. 4	30.8	7. 7	38. 5	7. 7
上江貝数別	10人以上20人未満	19	0.0	0.0	10. 5	5. 3	31.6	26. 3	36.8	0.0
	20人以上50人未満	23	4. 3	0.0	0.0	4. 3	21. 7	30. 4	56. 5	0.0
	50人以上	58	5. 2	3. 4	12. 1	12. 1	39. 7	37. 9	56. 9	1.7

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、 機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■雇用障害者の種類別 x 問3-3雇用している障害者の労働期間

雇用している障害者の種類別でみると、『療育手帳所持者』では、「5年~10年未満」が51.7%と高くなっており、それ以外の雇用障害者では、「2年~5年未満」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	3 カ月未満	3カ月~6カ月未満	6カ月~1年未満	1年~2年未満	2年~5年未満	5年~10年未満	10年以上	無回答
	全 体	120	5. 0	5.0	10. 0	10.0	34. 2	31. 7	52. 5	1. 7
	身体障害者手帳所持者	98	5. 1	3. 1	10. 2	9. 2	35. 7	31. 6	59. 2	2. 0
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	13. 8	13.8	27. 6	20. 7	37. 9	51. 7	55. 2	0.0
	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	7. 4	14.8	25. 9	29. 6	63. 0	40. 7	40. 7	0.0
作里大风力リ	発達障害の診断を受けている人	5	0.0	40.0	60.0	20.0	60.0	40. 0	40.0	0.0
	障害が重複している人	4	0.0	50.0	75. 0	50.0	100. 0	75. 0	25. 0	0.0

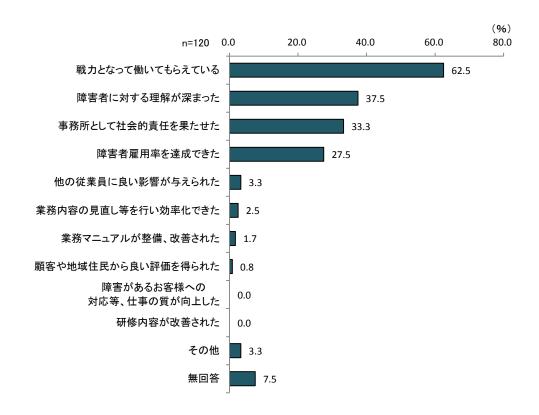
※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

問3-4 障害者を雇用して良かったと感じる点は何ですか。

【○は3つまで】

障害者を雇用して良かったと感じる点は、「戦力となって働いてもらえている」62.5%、「障害者に対する理解が深まった」37.5%、「事務所として社会的責任を果たせた」33.3%となっています。



■事業別 x 問3-4雇用して良かった点

事業別でみると、『医療、福祉業』では、「戦力となって働いてもらえている」が 80.0% と高くなって います。

【事業別 表】

回答数 ご戦 深障 を務 を務 を育 が他を務 ま書 を障 が他を を務 でき	0. 0 0. 0 0. 0
Ray CC	効率化できた 2.5 0.0 0.0 0.0
Ray CC	率化できた 2.5 0.0 0.0
いなっつ 対 せし 用 た と 対 せし 用 た に 対 せし 用 た に 対 せし 用 た に 動 る 社 を 良 い 理 会 達 い 解 的 成 素 で 響 を が 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で 響 を か 責 で で で 解 か 成 素 探 条 漁業 の 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	率化できた 2.5 0.0 0.0
金つ 対 せし 用 れ員 で 財 たて 申 たに 良 い 理 会 達 い 財 財 が 影響 全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0	化の で見直 た 2.5 0.0 0.0 0.0
で働い すたてを良いの様 理会を達いの成素 でを表さいの成成素 を体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	で見 き た り 0.0 0.0 0.0 0.0
働い 石 社 を良いの成成の でのできます 理ののできます 会のできます 全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 建設業 15 66.7 40.0 40.0 33.3 0. 製造業(造船) 3 33.3 66.7 33.3 33.3 0. 製造業(鉄鋼) 4 75.0 50.0 25.0 50.0 0. 製造業(機械金属) 10 40.0 10.0 40.0 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	き直 たし等 を 2.5 0.0 0.0 0.0
働い 石 社 を良いの成成の でのできます 理ののできます 会のできます 全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 建設業 15 66.7 40.0 40.0 33.3 0. 製造業(造船) 3 33.3 66.7 33.3 33.3 0. 製造業(鉄鋼) 4 75.0 50.0 25.0 50.0 0. 製造業(機械金属) 10 40.0 10.0 40.0 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	き直 たし等 を 2.5 0.0 0.0 0.0
にてける 理を対象 達成の 大のでは、 一年のでは、 一年のでは、 一年のでは、 一年ののでは、 一年ののでは、 一年ののでは、 一年ののでは、 一年のでは、 一年ののでは、 一日のでは、 日ののでは、 日のでは、 日のでは、 <td>た し 等 を 2.5 0.0 0.0 0.0</td>	た し 等 を 2.5 0.0 0.0 0.0
全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0 0	等 を 2.5 0.0 0.0 0.0 0.0
全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0 0	を 2.5 0.0 0.0 0.0 0.0
全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0 0.0 <t< td=""><td>2. 5 0. 0 0. 0 0. 0</td></t<>	2. 5 0. 0 0. 0 0. 0
全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3. 農業、林業、漁業 0 0.0 0.0 <t< td=""><td>2. 5 0. 0 0. 0 0. 0</td></t<>	2. 5 0. 0 0. 0 0. 0
農業、林業、漁業 0 0.	0. 0 0. 0 0. 0
鉱業、採石業、砂利採取業 0 0.0 <t< td=""><td>0. 0 0. 0 0. 0</td></t<>	0. 0 0. 0 0. 0
建設業 15 66.7 40.0 40.0 33.3 0. 製造業(造船) 3 33.3 66.7 33.3 33.3 0. 製造業(鉄鋼) 4 75.0 50.0 25.0 50.0 0. 製造業(機械金属) 10 40.0 10.0 40.0 30.0 0. 製造業3種合計 17 47.1 29.4 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	0. C
製造業(造船) 3 33.3 66.7 33.3 33.3 0. 製造業(鉄鋼) 4 75.0 50.0 25.0 50.0 0. 製造業(機械金属) 10 40.0 10.0 40.0 30.0 0. 製造業3種合計 17 47.1 29.4 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	0.0
製造業(造船) 3 33.3 66.7 33.3 33.3 0. 製造業(鉄鋼) 4 75.0 50.0 25.0 50.0 0. 製造業(機械金属) 10 40.0 10.0 40.0 30.0 0. 製造業3種合計 17 47.1 29.4 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	0.0
製造業(鉄鋼) 4 75.0 50.0 25.0 50.0 0. 製造業(機械金属) 10 40.0 10.0 40.0 30.0 0. 製造業3種合計 17 47.1 29.4 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
製造業 (機械金属) 10 40.0 10.0 40.0 30.0 0. 製造業 3 種合計 17 47.1 29.4 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	1, 1, 1
製造業3種合計 17 47.1 29.4 35.3 35.3 0. 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	0.0
その他製造業 16 37.5 37.5 25.0 12.	
事業別 情報通信業 1 100.0 100.0 100.0 0.0 0.	
運輸業、郵便業 11 72.7 18.2 18.2 0.0 0.	0.0
卸売業、小売業 11 54.5 45.5 18.2 18.2 9.	
金融業、保険業 2 0.0 100.0 50.0 0.0 0.	
不動産業、物品賃貸業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
飲食サービス業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	0.0
その他サービス業 17 76.5 29.4 29.4 23.5 0.	
医療、福祉業 25 80.0 48.0 32.0 40.0 4.	
公務 1 100.0 0.0 100.0 100.0 0.	
その他 4 50.0 25.0 50.0 25.0 0.	0.0
□ 備業 い顧 上対障 研 そ	無
回 傭業 い願 上対障 研 そ 答 、務 評客 し応害 修 の 数 ねっ 無め た 策が 中 世	回
	1
	答
┃ ┃ さュ ┃ 得域 ┃ 仕る┃ が ┃	
│	
│	
整 ら がへ れ	
	L .
全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.	
農業、林業、漁業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	0.0
鉱業、採石業、砂利採取業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
建設業 15 0.0 0.0 0.0 0.0 13.	
製造業(造船) 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
	0.0
製造業(造船) 3 0.0	
製造業(造船) 3 0.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 0	10.0
製造業(造船) 3 0.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 0.0 0.0 0.0 5.0 5.0	10. 0 5. 9
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 5.0 化学工業 0 0.0<	10. 0 5. 9 0. 0
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 10.0 10.0 <	10. 0 5. 9 0. 0
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 10.0 10.0 <	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 10.0 10.0 0.0 <t< td=""><td>10. 0 5. 9 0. 0 6. 3</td></t<>	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 10.0 10.0 0.0	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3 0. 0
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 10.0 10.0 0.0	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3 0. 0 18. 2
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 10.0 10.0 0.0 <t< td=""><td>10. C 5. 9 0. C 6. 3 0. C 18. 2 9. 1</td></t<>	10. C 5. 9 0. C 6. 3 0. C 18. 2 9. 1
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 10.0 10.0 0.0 <t< td=""><td>10. C 5. 9 0. C 6. 3 0. C 18. 2 9. 1 0. C</td></t<>	10. C 5. 9 0. C 6. 3 0. C 18. 2 9. 1 0. C
製造業(造船) 3 0.0 10.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 10.0 10.0 0.0	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3 0. 0 18. 2 9. 1 0. 0
製造業(造船) 3 0.0 10. 0.0 <	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3 0. 0 18. 2 9. 1 0. 0
製造業(造船) 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2.0 2.0 2.0	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3 0. 0 18. 2 9. 1 0. 0 0. 0
製造業(造船) 3 0.0 10. 0.0 <	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3 0. 0 18. 2 9. 1 0. 0 0. 0
製造業(造船) 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2.0 2.0 2.0	10. C 5. 9 0. C 18. 2 9. 1 0. C 0. C 11. 8 0. C
製造業(造船) 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2.0 2.0 2.0 2.0	10. 0 5. 9 0. 0 6. 3 0. 0 18. 2 9. 1 0. 0 0. 0 11. 8 0. 0

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問3-4雇用して良かった点

正社員数別でみると、『20 人以上 50 人未満』と『50 人以上』において、「戦力となって働いてもらえている」がそれぞれ 56.5%、65.5%と高くなっています。

【正社員数別 表】

日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本									
正社員数別 正社員数別 を体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3.3 2.5			回						
正社員数別 正社員数別 を体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3.3 2.5			答				た害	-	い務
本学学院 大き 大き 大き 大き 大き 大き 大き 大			致		つ者				効 内
T					たに	たと	雇	ら業	率 容
働 で				るっ	対	せし	用	れ員	化の
働 で				て	す	たて	率	たに	で 見
正社員数別 全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3.3 2.5 正社員数別 ○人 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3.3 2.5 0人 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 5人以上10人未満 13 46.2 23.1 23.1 0.0 0.0 0.0 0.0 10人以上20人未満 19 78.9 31.6 26.3 21.1 0.0 5.3 20人以上50人未満 23 56.5 39.1 26.1 26.1 0.0 0.0 50人以上 58 65.5 41.4 39.7 37.9 6.9 1.7 6 株 次 上対障 研 そ のの 他 答 8 方 大 ル 大 大 大 内の 他 答 8 大 上対障 研 大				働	る	社	を	良	き直
正社員数別 全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3.3 2.5 正社員数別 ○人 0人 0.0<				い			達	い	たし
主体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3.3 2.5 正社員数別 O人 0 0.0				て	解			影	等
全体 120 62.5 37.5 33.3 27.5 3.3 2.5 正社員数別 O人 0 0 0.0									
正社員数別		全 体	120		37. 5				
正社員数別 1人以上5人未満		0人	0						
正社員数別			1				0.0		0.0
### 10人以上20人未満 19 78.9 31.6 26.3 21.1 0.0 5.3 20人以上50人未満 23 56.5 39.1 26.1 26.1 0.0 0.0 5.3 50人以上 58 65.5 41.4 39.7 37.9 6.9 1.7	구산 문 *** 미		13		23. 1	23. 1	0.0	0.0	0.0
20人以上50人未満 23 56.5 39.1 26.1 0.0 0.0 50人以上 58 65.5 41.4 39.7 37.9 6.9 1.7 画 備業 い顧 上対障 研 そ 無 のの 砂マ 価や た等が 内 他 答 さユ 得域 仕る が お おア ら住 事お み たル か たか 質様 さ たル かがへ たか 質様 さ お カ を 0人 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1人以上5人未満 1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 5人以上10人未満 13 0.0 <td< td=""><td>止社貝剱別</td><td>10人以上20人未満</td><td>19</td><td>78. 9</td><td>31. 6</td><td>26. 3</td><td>21. 1</td><td>0.0</td><td>5. 3</td></td<>	止社貝剱別	10人以上20人未満	19	78. 9	31. 6	26. 3	21. 1	0.0	5. 3
中国			23						
Ye 120 1.7 0.8 0.0		50人以上	58	65. 5	41. 4	39. 7	37. 9	6. 9	1. 7
日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本			П	備 業	い顧	上対障	研	そ	無
日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本			答	`務	評 客	し応害	修	の	回
全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.3 7.5 全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.3 7.5 O人 0 0.0			数	改マ	価や		内	他	
全本 得域 仕る が おア ら住 事お 改 おか たル れ民 の客 善 がたか 質様 さ おかへれ れたか 自成 さ らのの たか ため 120 1.7 0.8 0.0				善二		`あ			
本ア ち住 事お 改 善				さュ		仕る	が		
上ル が たか 質様 さ					ら住	事お	改		
全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.3 7.5 全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.3 7.5 O人 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1人以上5人未満 1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 5人以上10人未満 13 0.0 0.0 0.0 0.0 7.7 23.1 10人以上20人未満 19 0.0 5.3 0.0 0.0 0.0 5.3 20人以上50人未満 23 0.0 0.0 0.0 8.7 8.7				たル					
整 ら がへ れ 白の た 全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.3 7.5 O人 0 0.0 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td></td> <td></td>							5		
全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.3 7.5 正社員数別 O人 0 0.0									
全体 120 1.7 0.8 0.0 0.0 3.3 7.5 O.0 O.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0									
正社員数別 O人 O人 O <		全 体	120	1. 7				3. 3	7. 5
正社員数別 1 人以上5人未満 1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 5.3 10人以上20人未満 19 0.0 5.3 0.0 0.0 0.0 5.3 20人以上50人未満 23 0.0 0.0 0.0 0.0 8.7 8.7									
正社員数別 5 人以上10人未満 13 0.0 0.0 0.0 0.0 7.7 23.1 10人以上20人未満 19 0.0 5.3 0.0 0.0 0.0 5.3 20人以上50人未満 23 0.0 0.0 0.0 0.0 8.7 8.7			1						
10人以上20人未満 19 0.0 5.3 0.0 0.0 0.0 5.3 20人以上50人未満 23 0.0 0.0 0.0 8.7 8.7	T45		13						
20人以上50人未満 23 0.0 0.0 0.0 0.0 8.7 8.7	止仜貝釵別								
		50人以上	58	3. 4	0. 0	0. 0	0.0	1. 7	3. 4

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用期間の長さ①別 x 問3-4雇用して良かった点

雇用期間の長さ①別でみると、『2~5年未満』から『10 年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「戦力となって働いてもらえている」と「障害者に対する理解が深まった」が高くなっています。

【雇用期間の長さ①別 表】

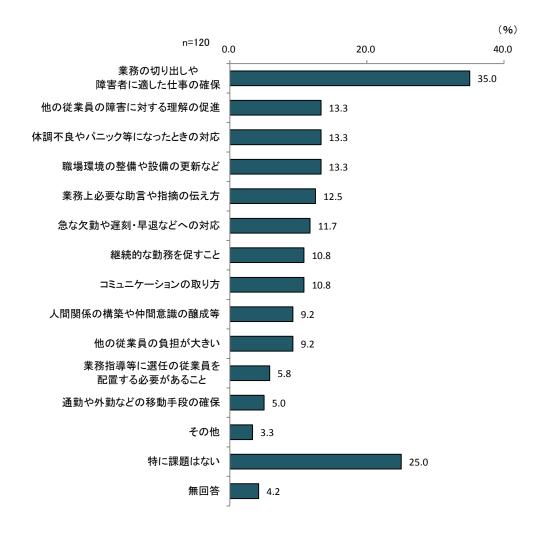
		回答数	らえている	深まった 対	任を果たせ	き害者雇用	が与えられ	行 業 務 内 容 化 の
			て	すっ	たて	率	たに	で見
			働 い	る 理	社 会	を 達	良 い	き直 たし
			て	解	的	成	影	等
			ŧ	が	責	で	響	を
	全体	120	62. 5	37. 5	33. 3	27. 5	3. 3	2. 5
	1年未満	18	44. 4	44. 4	44. 4	33. 3	5. 6	5. 6
	1~2年未満	12	41. 7	50. 0	33. 3	41. 7	0.0	8. 3
雇用期間の	2~5年未満	41	58. 5	31. 7	36. 6	36. 6	0.0	4. 9
長さ①別	5~10年未満	38	60. 5	34. 2	26. 3	39. 5	5. 3	5. 3
	10年以上	63	65. 1	39. 7	34. 9	31. 7	1. 6	1. 6
		回答数	備、改善さ	い 評 価 を 地 場	上した、仕の	研修内容が	そ の 他	無 回 答
			れア	ら住	事お	改		
			たル	れ民	の 客	善 さ		
			が	たか	質 様	5		
			整	b	がへ	れ		
				良	向の	た		
	全体	120	1. 7	0. 8	0.0	0. 0	3. 3	7. 5
	1年未満	18	5. 6	0.0	0.0	0. 0	0.0	5. 6
雇用期間の	1~2年未満	12	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8. 3
長さ①別	2~5年未満	41	0.0	2. 4	0.0	0.0	0.0	4. 9
	5~10年未満	38	0.0	0.0	0.0	0.0	5. 3	7. 9
	10年以上	63	1. 6	0.0	0.0	0.0	3. 2	9. 5

※全体より+10 ポイント以上(青色)

問3-5 障害者を雇用して難しいと感じる点は何ですか。

【○は3つまで】

障害者を雇用して難しいと感じる点は、「業務の切り出しや障害者に適した仕事の確保」35.0%、「他の従業員の障害に対する理解の促進」、「体調不良やパニック等になったときの対応」、「職場環境の整備や設備の更新など」がそれぞれ13.3%、「業務上必要な助言や指摘の伝え方」12.5%となっています。



■事業別 x 問3-5雇用して難しいと感じる点

事業別でみると、『医療、福祉業』では、「業務の切り出しや障害者に適した仕事の確保」が32.0% と高くなっています。

【事業別 表】

	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業	回答数 120 0 0 15 3 4 10 17 0	者に適した仕事の確保 35.0 0.0 20.0 65.7 75.9 0.0 43.8	す他の 理解の促進 13.3 0.0 0.0 6.7 0.0 25.0 20.0 17.6 0.0	には調不良 たときパニック 第13.3 0.0 20.0 23.5 0.0 25.0 25.0 25.0	33. 3 50. 0 0. 0 17. 6 0. 0 12. 5	摘の伝え方 摘の伝え方 おります。 12.5 0.0 0.0 6.7 33.3 25.0 0.0 11.8 0.0 12.5	などへの対応 急な欠勤や遅刻・早退 11.7 0.0 13.3 0.0 10.0 5.9 0.0 18.8	と 総続的な勤務を促すこ 10.8 0.0 20.0 33.3 0.0 11.8 0.0 12.5	
事業別	情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業 医療、福祉業 公務 その他	1 11 11 2 0 0 17 25 1 4	100. 0 18. 2 18. 2 50. 0 0. 0 47. 1 32. 0 100. 0 0. 0	0.0 36.4 18.2 0.0 0.0 0.0 11.8 16.0 0.0	0.0 9.1 0.0 50.0 0.0 5.9 8.0 0.0 0.0	9. 1 9. 1 0. 0 0. 0 23. 5 12. 0 0. 0 0. 0	0.0 0.0 18.2 0.0 0.0 0.0 5.9 24.0 100.0 0.0	0. 0 0. 0 18. 2 0. 0 0. 0 23. 5 8. 0 0. 0 0. 0	0.0 9.1 18.2 0.0 0.0 0.0 11.8 4.0 0.0 9.0	無
		四 答	りミ	識間	いの	る員務	段勤	ő	(=	<u> </u>
	A #	回答数	り方ミュニケー ションの	識の醸成等間関係の構築や仲間	いの従業員の負担が大	ること 員を配置する必要が 務指導等に選任の従	段の確保勤や外勤などの移動	の他	に課題はない	回答
	全体	120	り方 ミュニケーションの 10.8	識の醸成等間関係の構築や仲間 9.2	い の従業員の負担が大 9.2	ること 員を配置する必要が 5.8	段の確保 5.0 移動 5.0	の 他 3.3	に 課題 はない 25.0	9. 2
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業		り方ミュニケー ションの	識の醸成等間関係の構築や仲間	いの従業員の負担が大	ること 員を配置する必要が 務指導等に選任の従	段の確保勤や外勤などの移動	の他	に課題はない	回答
	農業、林業、漁業	120 0	り方 ニケーションの 10.8 0.0	識の醸成等 間関係の構築や仲間 9.2 0.0	い の従業員の負担が大 9.2 0.0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0	段の確保 5.0 0.0	の 他 3.3 0.0	に 課 題 は な い 25.0 0.0	回 答 4. 2 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船)	120 0 0 15	りミカニケーションの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0	識の醸成等 間関係の構築や仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0	い の 従業員 の 負担が大 9.2 0.0 6.7 0.0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 6.7 0.0	段の確保 動や外勤などの移動 5.0 0.0 6.7 0.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼)	120 0 0 15 3	りミカニケーションの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0	識の醸成等 間関係の構築や仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0	い の 従業員 の 負担が大 9.2 0.0 6.7 0.0 0.0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 6.7 0.0 25.0	段の確保 動や外勤などの移動 5.0 0.0 6.7 0.0 25.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0	回答 4. 2 0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属)	120 0 0 15 3 4	り ミ 方 ユ ケー ショ ン の 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 30.0	識の 醸成等 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	い の 従業員 の 負担が大 9.2 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0	段の確保 動や外勤などの移動 5.0 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 20.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	120 0 0 15 3 4 10	り ミ 方 ニ ケー ショ ン の 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 30.0 17.6	識の醸成等 の 様築や仲間 9.2 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9	い の 後業員 の 負担が 大 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0 5.9	段の確保 動や外勤などの移動 5.0 0.0 6.7 0.0 5.9	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 20.0 11.8
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業	120 0 0 15 3 4 10 17	り ミ 方 ニ ケー ショ ン の 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 30.0 17.6 0.0	識の醸成等 の 様築や仲間 9.2 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9 0.0	い の 業員 の 負担が 大 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0 5.9	段の確保 動や外勤などの移動 5.0 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0 5.9 0.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 20.0 11.8 0.0
車業 0.1	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) サンフェ業 その他製造業	120 0 0 15 3 4 10 17 0	り 方 ニケートショ ンの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 30.0 17.6 0.0 12.5	識の醸成等 の 様築や仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 5.9 0.0 6.3	いの 従業員の 負担が大 9.2 0.0 0.0 0.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0 0.0	段の確保 動や外勤などの移動 5.0 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0 5.9 0.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 20.0 11.8 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業 (機械金属) と学工業 その他製造業 情報通信業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16	り 方 ニケ ト ショ ンの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 30.0 17.6 0.0 12.5 0.0	識の醸成等 の 様築や仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9 0.0 6.3 0.0	いの 従業員の負担が大 9.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0	段の確保 が が が が が が が が が が が が が	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 20.0 11.8 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16	り 方 ニケート ショ ンの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 30.0 17.6 0.0 12.5 0.0 0.0	識の 職成等 で仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9 0.0 6.3 0.0 27.3	いの 従業員の 負担が大 9.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0	段の確保 が外勤などの移動 5.0 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0 0.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 20.0 11.8 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 での他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11	り ミ 方 ユ ケ し ショ ンの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 17.6 0.0 0.0 12.5 0.0 0.0	識の 醸成等 や仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9 0.0 27.3 0.0	いの 従業員の 負担が大 9.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 9.1	段の確保 が が が が が が が が が が が が が	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0 0.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 20.0 11.8 0.0 0.0 0.0 0.0 9.1
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11	り ミ 方 ユ ケ し ショ ンの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 17.6 0.0 12.5 0.0 0.0 0.0 0.0	識の 醸成等 や仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9 0.0 27.3 0.0 0.0	いの 従業員 の負担が大 9.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	段の確保 の移動 5.0 0.0 25.0 0.0 5.9 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 0.0 45.5 18.2	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 20.0 11.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 1 11 11 2	り ミ 方 ユ ケ ー ショ ンの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 17.6 0.0 12.5 0.0 0.0 0.0 0.0	識の 酸成 等や 中間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9 0.0 6.3 0.0 6.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	いの 従業 員の 負担 が大 9.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	段の確保 が動い 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0 0.0 45.5 18.2 0.0	回答 4. 2 0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 0. 0 20. 0 11. 8 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 9. 1 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 行報通信業 運輸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11 2 0	り ミ 方 ユ ケ ト ショ ン の 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 17.6 0.0 12.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	識の 酸成 等 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	いの 従業 員の 負担が 大 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	る 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	段の確保 が が が が が が が が が が が が が	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0 0.0 45.5 18.2 0.0 0.0	回答 4. 2 0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 20. 0 11. 8 0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11 11 2 0 0	り ミ 方 ユ ケ ト ショ ンの 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 17.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 12.5 0.0 0.0 0.0 0.0 12.5	識の 職の 職成等 等や 中間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 10.0 5.9 0.0 6.3 0.0 27.3 0.0 0.0 11.8	いの 従業 員の り担が 大 9.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 6.7 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11.8	段の確保 が が が が が が が が が が が が が	の他 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 0.0 17.6 0.0 25.0 0.0 45.5 18.2 0.0 0.0	回答 4. 2 0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 20. 0 11. 8 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 行報通信業 運輸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11 2 0	り ミ 方 ユ ケ ト ショ ン の 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 17.6 0.0 12.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	識の 酸成 等 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	いの 従業 員の 負担が 大 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11.8 4.0	段の確保 が が が が が が が が が が が が が	の 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0 0.0 45.5 18.2 0.0 0.0	回答 4. 2 0. 0 0. 0 6. 7 0. 0 20. 0 11. 8 0. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(想種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 却売業、小売業 金融業、保、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業 をの他サービス業 医療、福祉業	120 0 0 15 3 4 10 17 0 16 1 11 11 2 0 0	り ミ 方 ユ ケ ー ショ ン の 10.8 0.0 0.0 13.3 0.0 0.0 17.6 0.0 0.0 0.0 0.0 12.5 0.0 0.0 0.0 0.0 17.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 17.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	識 間関係 の 構築 や 仲間 9.2 0.0 0.0 6.7 0.0 0.0 6.3 0.0 27.3 0.0 0.0 0.0 11.8 12.0	いの 従業 員の り担が 大 9.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	ること 員を配置する必要が 5.8 0.0 0.0 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11.8 4.0	段 か で	の他 他 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	に 課題 はない 25.0 0.0 0.0 33.3 33.3 0.0 20.0 17.6 0.0 25.0 0.0 45.5 18.2 0.0 0.0	回答 4.2 0.0 0.0 6.7 0.0 20.0 11.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。 ※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、 鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問3-5雇用して難しいと感じる点

正社員数別でみると、『20人以上50人未満』では、「特に課題はない」が43.5%、『50人以上』では、「業務の切り出しや障害者に適した仕事の確保」が46.6%と高くなっています。

【正社員数別 表】

		回答数	者に適した仕事の確保業務の切り出しや障害	する理解の促進他の従業員の障害に対	になったときの対応体調不良やパニック等	の更新など職場環境の整備や設備	摘の伝え方業務上必要な助言や指	などへの対応急な欠勤や遅刻・早退	と総続的な勤務を促すこ	
	全体	120	35.0	13. 3	13. 3	13. 3	12. 5	11. 7	10. 8	
	0人	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1人以上5人未満	1	0. 0	0. 0	0.0	0. 0	0. 0	0. 0	0. 0	
正社員数別	5人以上10人未満	13	30. 8	0.0	23. 1	15. 4	7. 7	30. 8	30.8	
正社貝数別	10人以上20人未満	19	21. 1	5. 3	0.0	10. 5	5. 3	5. 3	10. 5	
	20人以上50人未満	23	21. 7	0.0	8. 7	8. 7	4. 3	4. 3	8. 7	
	50人以上	58	46. 6	22. 4	15. 5	15. 5	20. 7	12. 1	6. 9	
		回答数	取り方コミュニケー ションの	意識の醸成等人間関係の構築や仲間	きい他の従業員の負担が大	あること 業員を配置する必要が業務指導等に選任の従	手段の確保通勤や外勤などの移動	その他	特に課題はない	無回答
	全 体	120	10. 8	9. 2	9. 2	5. 8	5. 0	3. 3	25. 0	4. 2
	0人	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
正社員数別	5人以上10人未満	13	0.0	0.0	15. 4	0.0	0.0	0.0	23. 1	7. 7
	10人以上20人未満	19 23	10. 5 8. 7	5. 3 13. 0	5. 3 0. 0	5. 3 4. 3	10. 5 4. 3	5. 3	42. 1	0.0
	20人以上50人未満 50人以上	58	13. 8		12. 1	5. 2	4. 3 5. 2	4. 3 3. 4	43. 5 13. 8	4. 3 3. 4
L		30	10.0			V. L	V. Z	۷. ۱		Ų. I

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用障害者の種類別 x 問3-5雇用して難しいと感じる点

雇用している障害者の種類別でみると、すべての種類において「業務の切り出しや障害者に適した仕事の確保」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	者に適した仕事の業務の切り出しや	する理解の促進他の従業員の障害	になったときの対体調不良やパニッ	の更新など職場環境の整備や	摘の伝え方業務上必要な助言	などへの対応急な欠勤や遅刻・	と継続的な勤務を促	
			確 障 保 害	に 対	応 ク 等	設 備	や 指	早 退	す こ	
	全体	120	35. 0	13. 3	13. 3	13. 3	12. 5	11.7	10.8	
	身体障害者手帳所持者	98	37. 8	14. 3	11. 2	13. 3	11. 2	11. 2	10. 2	
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	44. 8	13.8	13. 8	13. 8	17. 2	3. 4	3. 4	
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	48. 1	14. 8	14. 8	14. 8	22. 2	11. 1	7. 4	
作主大只力力	発達障害の診断を受けている人	5	40. 0	0.0	60. 0	20. 0	20. 0	40. 0	20. 0	
	障害が重複している人	4	50. 0	0.0	25. 0	25. 0	0.0	25. 0	0.0	
		回答数	取り方 コミュニケーシ	意識の醸成等人間関係の構築	きい後業員の負	あること 業務指導等に選	手段の確保	その他	特に課題はない	無 回 答
			ョンの	や仲間	担が大	必任のが従	の移動			
	全 体	120	10.8	9. 2	9. 2	5. 8	5. 0	3. 3	25. 0	4. 2
	身体障害者手帳所持者	98	10. 2	10. 2	10. 2	5. 1	4. 1	1. 0	23. 5	5. 1
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	13. 8	3. 4	13. 8	17. 2	6. 9	6. 9	13. 8	6.9
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	11. 1	7. 4	7. 4	14. 8	11.1	3. 7	14. 8	3.7
作主大只刀叮	発達障害の診断を受けている人	5	20. 0	20. 0	20. 0	40. 0	20. 0	0.0	0.0	0.0
	障害が重複している人	4	0.0	0.0	25. 0	25. 0	25. 0	0.0	0.0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

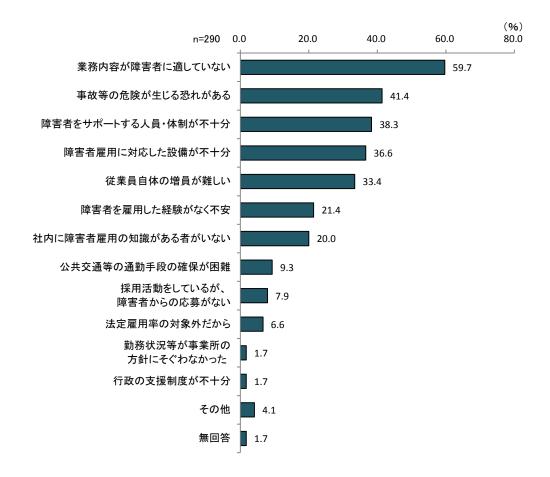
[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

《問3-6は問3で「6.」~「7.」を答えた方のみが回答》

問3-6 障害者を雇用していない理由は何ですか。

【あてはまるものすべてに○】

障害者を雇用していない理由は、「業務内容が障害者に適していない」59.7%、「事故等の危険が生じる恐れがある」41.4%、「障害者をサポートする人員・体制が不十分」38.3%となっています。



■事業別 x 問3-6障害者を雇用していない理由

事業別でみると、『製造業3種合計』では、「事故等の危険が生じる恐れがある」が62.9%、『運輸業、郵便業』では、「業務内容が障害者に適していない」と「事故等の危険が生じる恐れがある」が77.3%と高くなっており、それ以外の事業別では、「業務内容が障害者に適していない」が高くなっています。

【事業別 表】

			し業	恐 事	人障	設 障	し従	が障	識 社
		回 答 数	て務	心事れ故	員害	備害	い業	な害	が内
		台数	い内	が等	· 者	が者	員	く者	あに
		**	な容	あの	体を	不雇	自	不を	る障
			いが	る危	制サ	十用	体	安雇	者害
			障	険	がポ	分に	の	月用	が者
			害	がが	ホー	対対	増	l L	い雇
			者	生	+ +	応	員	た	な用
			に	じし	分す	し	貝 が	経	いの
			適	る	カゥ る	た	難	験	知
	全 体	290	59. 7	41.4	38. 3	36. 6	33. 4	21.4	20. 0
	農業、林業、漁業	1	100. 0	100.0	0.0	0.0	100. 0	0.0	0.0
	鉱業、採石業、砂利採取業	2	0.0	0.0	0.0	0.0	50. 0	50. 0	0.0
	建設業	57	68. 4	52. 6	35. 1	28. 1	17. 5	28. 1	28. 1
	製造業(造船)	4	75. 0	100.0	75. 0	50.0	50. 0	0.0	50. 0
	製造業(鉄鋼)	15	46. 7	46. 7	46. 7	33. 3	26. 7	26. 7	26. 7
	製造業(機械金属)	16	62. 5	68. 8	56. 3	62. 5	25. 0	18. 8	25. 0
	製造業3種合計	35	57. 1	62. 9	54. 3	48. 6	28. 6	20. 0	28. 6
	化学工業	0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他製造業	26	61. 5	38. 5	30. 8	53. 8	42. 3	23. 1	23. 1
事業別	情報通信業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	22	77. 3	77. 3	27. 3	18. 2	22. 7	13. 6	18. 2
	卸売業、小売業	47	55. 3	27. 7	44. 7	40. 4	42. 6	19. 1	12. 8
	金融業、保険業	7	28. 6	0.0	57. 1	57. 1	42. 9	28. 6	14. 3
	不動産業、物品賃貸業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	飲食サービス業	1	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	その他サービス業	41	46. 3	24. 4	41.5	34. 1	39. 0	22. 0	19. 5
	医療、福祉業	37	64. 9	32. 4	35. 1	32. 4	40. 5	18. 9	13. 5
	公務	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	13	61. 5	38. 5	23. 1	38. 5	23. 1	15. 4	15. 4
	ての他	10	01.0		20. 1	00.0			
	[(0) 厄		の公	がが採	か法	方勤	分行	そ	無
	[6 0] 限		の公確共						
	COME	回答数	の公 確共 保交	が が な 、 用 い 障 活	か法 ら定 雇	方 勤 針 務 に 状	分 行 政 の	そ	無
	COME		の 確 保 が 通	がない 障害動	から を雇用	方 針 務 に そ 況	分行 政 の 支	そ の	無 回
	CONTE		の公 確共 保交	が が な 、 用 い 障 活	か法 ら定 雇	方針にそぐ	分 行政の支援	そ の	無 回
	CONTE		の 確 保 が 通	がないにいる。 が、障害者かい。 は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、	から を雇用	方 針 務 に そ 況	分 の支援制	そ の	無 回
	C Ø IE		の確保が困	がないには、一番では、一番では、一番では、一番では、一番では、一番では、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これ	から 雇用率	方針にそぐ	分の支援制度	そ の	無 回
	C Ø IE		の確保が困難公共交通等の通勤	がない でいい がい でいる からの 採用活動をしてい	から 法定雇用率の	方針にそぐわなか勤務状況等が事業	分 の支援制	そ の	無 回
	C Ø IE		の確保が困難公共交通等の通勤手	がない 障害者からの応採用活動をしている	から法定雇用率の対象外	方針にそぐわなかっ勤務状況等が事業所	分の支援制度が不	そ の	無 回
		回答数	の確保が困難公共交通等の通勤	がないでいるが、障害者からの応募採用活動をしている	から法定雇用率の対象	方針にそぐわなか勤務状況等が事業	分の支援制度が	そ の	無 回
	全体	回 答 数 290	の確保が困難 9.3	がない 球用活動をしている 7.9	から 法定雇用率の対象外だ 6.6	方針にそぐわなかった 勤務状況等が事業所の 1.7	分 行政の支援制度が不十 1.7	そ の 他 4.1	無 回 答 1.7
	全体農業、林業、漁業	回答数 290 1	の確保が困難 9.0 3 0.0	がない 採用活動をしている 7.9 0.0	から 法定雇用率の対象外だ 6.6 0.0	方針にそぐわなかった 勤務状況等が事業所の 1.7 0.0	分 行政の支援制度が不十 1.7 0.0	そ の 他 4.1 0.0	無 回 答 1.7 0.0
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	回答数 290 1 2	の確保が困難 9.3 0.0	がない が、障害者からの応募 7.9 0.0 0.0	から 法定雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 0.0	分 行政の支援制度が不十 1.7 0.0 0.0	そ の 他 4.1 0.0 0.0	無 回 答 1.7 0.0 0.0
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	回答数 290 1 2 57	の確保が困難 900 0.0 8.8	がない が、障害者からの応募 7.9 0.0 5.3	から 法定雇用率の対象外だ 6.0 0.0 8.8	方針にそぐわなかった 10.0 0.0 1.8	分 で が で 大 世 が で 1.7 0.0 0.0 3.5	そ の 他 4.1 0.0 0.0 1.8	無 回 答 1.7 0.0 0.0 1.8
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船)	回答数 290 1 2 57 4	の確保が困難 9.0 0.0 8.0 0.0	がない に で に に に に に に に に に に に に に	から 法定雇用率の対象外だ 6.0 0.0 8.8 0.0	方針にそぐわなかった 1.0 0.0 1.8 25.0	分 で が で 大 世 が で 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼)	回答数 290 1 2 57 4	の確保が困難 9.0 0.0 8.8 0.0 13.3	がない 宇者からの応募 7.9 0.0 0.0 5.3 0.0 6.7	から 法定雇用率の対象外だ <u>600</u> 0.0 8.8 0.0	方針にそぐわなかった 100 1.8 25.0 0.0	分 で が で 1.7 0.0 0.0 3.5 0.0 0.0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属)	回答数 290 1 2 57 4 15 16	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 13.3 12.5	が、障害者からの応募 7.9 0.0 0.0 0.0 12.5	から 活定雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 1.8 25.0 0.0	分 行政 の支援制度 が イナ 1.7 0.0 0.0 3.5 0.0 0.0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	290 1 2 57 4 15 16 35	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.3 12.5 11.4	が、障害者からの応募 7.9 0.0 0.0 5.3 0.0 6.7 12.5 8.6	から 法定雇用率の対象外 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 1.8 25.0 0.0 0.0 2.9	分 行 の 支援制度が イ 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業	290 1 2 57 4 15 16 35	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.0 11.4 0.0	が、障害者からの応募 7.9 0.0 0.0 5.3 0.0 6.7 12.5 8.6	から 法定雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 8.8 0.0 0.0 0.0 0.0	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 1.8 25.0 0.0 2.9 0.0	分 行 の 支援制度 が 不十 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0
車業品	全体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(養板金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.0 13.3 11.4 0.0 19.2	が、障害者からの応募 7.9 0.0 0.0 5.3 0.0 6.7 12.5 8.6 0.0	から お定雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 8.8 0.0 0.0 0.0 0.0 3.8	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 0.0 1.8 25.0 0.0 0.0 2.9 0.0	分 行	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0
事業別	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(銭種会属) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.0 13.3 12.5 10.0 19.2 0.0	が、障害者からの応募 7.9 0.0 0.0 5.3 0.0 6.7 12.5 8.6 0.0 0.0	から ら 雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 8.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 1.8 25.0 0.0 2.9 0.0 0.0	分 行	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 6.3 0.0 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0
事業別	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄綱) 製造業(銭種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0	の確保が困難 9.3 0.0 13.3 12.5 11.4 19.2 0.0 4.5	が、障害者からの応募 7.9 0.0 5.3 0.0 6.7 12.5 8.6 0.0 0.0 9.1	から 法定雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 8.8 0.0 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 1.8 25.0 0.0 2.9 0.0 0.0 0.0	分 行政 の支援制度 が不十 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6 9.0 0.0 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0
事業別	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(造船) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0 22	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.0 13.3 12.5 11.4 0.0 4.5 6.4	が、障害者からの応募 7.9 0.0 0.0 5.3 0.0 6.7 12.5 8.6 0.0 0.0 0.0 9.1 6.4	から 法定雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方針にそぐわなかった 1.7 0.0 1.8 25.0 0.0 2.9 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	分 行	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0
事業別	全体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業(造船) 製造業(造船) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0 22 47 7	の確保が困難 9.3 0.0 0.8 13.3 12.5 11.4 0.0 19.2 0.0 4.5 6.4 28.6	が、 に で で で で で で で で で で で で で	か 法 定 雇用 率 の 対象 外だ 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方 動 新 が た で かった 1.7 0.0 0.0 1.8 25.0 0.0 0.0 2.9 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	分 行政 の支援制度 が不十 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	無 回答 1.7 0.0 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	全体 農業、林業、漁業 強業、採石業、砂利採取業 建設業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0 22 47 7	の確保が困難 9.3 0.0 0.0 13.3 12.5 11.4 0.0 19.2 0.0 28.6 0.0	が、 下 で で で で で で で で で で で で で	か 法 定 雇用 率 の対象 外 だ 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方 動 新 状 に そ ぐ わなかっ た 0.0 0.0 1.8 25.0 0.0 0.0 2.9 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	分 行 の 支援制度が 不十 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1.4 3 1.4 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	全体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0 22 27 7 7	の確保が困難 9.3 0.0 0.0 8.8 0.0 11.4 0.0 19.2 0.0 4.5 6.4 0.0 0.0	が、 に 素 からの の の で で で で で で で で で で で で で	か 法 雇用率の対象外 だ 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方 動 新 状 で か な か で た の 0.0 0.0 1.8 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	分 行	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	全体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、保険業 不動産業、、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0 22 47 7 0 1	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.0 11.4 0.0 19.2 0.0 4.5 6.4 0.0 4.9	が、には ますいでは が、には では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、で	か 法 定 雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方 動 新 状 に そ ぞ わなかった 1.7 0.0 0.0 1.8 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	分 行	その他 他 4.1 0.0 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0 0.0 0.0 0.0 14.3 14.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	全体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小長 運輸業、小長院業 和売業、、保険業 不動産業、、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業 その他サービス業 その他サービス業 をの他サービス業 をの他サービス業 をの他サービス業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0 22 47 7 0 1 41	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.0 13.3 11.4 0.0 19.2 0.0 4.5 6.4 28.6 0.0 4.9 5.4	が、下用活動者をしている。 7.9 0.0 0.0 5.3 0.0 6.7 12.5 8.6 0.0 0.0 0.0 1.2.5 1.2.5 1.2.5 1.2.5 1.3.6	か 法 雇用 率の対象外 だ 6.6 0.0 0.0 8.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方針 新務状況等が事業 たのののののののののののののののののののののののののののののののののののの	分 行	その他 他 4.1 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0 0.0 0.0 0.0 14.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	全体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、保険業 不動産業、、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	290 1 2 57 4 15 16 35 0 26 0 22 47 7 0 1	の確保が困難 9.3 0.0 8.8 0.0 11.4 0.0 19.2 0.0 4.5 6.4 0.0 4.9	が、 に で で で で で で で で で で で で で	か 法 定 雇用率の対象外だ 6.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	方 動 新 状 に そ ぞ わなかった 1.7 0.0 0.0 1.8 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	分 行	その他 他 4.1 0.0 0.0 13.3 6.3 8.6 0.0 0.0 0.0 0.0 14.3 14.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	無 回答 1.7 0.0 0.0 1.8 0.0 13.3 0.0 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、 鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載し ています。

■正社員数別 x 問3-6障害者を雇用していない理由

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『20人以上50人未満』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「従業員自体の増員が難しい」が低くなっています。

【正社員数別 表】

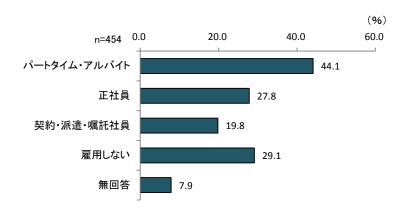
		回答数	業務内容が	恐れがある る	人員・体制 ・体制	設備が不用 十用	従業員自体	がなく 不安	識がある者
			障	る危険	がポ	分に	144 の	女 准 用	が者
			害	が	不一	対対	増	ん	い雇
			者		+ +	応	員	た	な用
			に	生 じ	分す	L	が	経	いの
			適	る	る	た	難	験	知
	全 体	290	59. 7	41. 4	38. 3	36. 6	33. 4	21.4	20. 0
	0人	1	0. 0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	36	63. 9	38. 9	30. 6	30. 6	41.7	11.1	13. 9
正社員数別	5人以上10人未満	109	60. 6	38. 5	35. 8	37. 6	40. 4	26. 6	22. 0
正江莫奴加	10人以上20人未満	74	58. 1	44. 6	45. 9	37. 8	28. 4	16. 2	17. 6
	20人以上50人未満	54	61. 1	44. 4	37. 0	33. 3	20. 4	24. 1	22. 2
	50人以上	9	33. 3	33. 3	44. 4	66. 7	22. 2	22. 2	33. 3
		回 答 数	の 公 確 共 保 交	がが採 な ` 用 い障活	か法 ら定 雇	方 勤 針 務 に 状	分行 政 の	そ の 他	無 回 答
			が 通 困 等	害 動 者 を	用 率	そ 況 ぐ 等	支 援	נַ	П
			難の	かし	の	わが	制		
			通	らて	対	な事	度が		
			勤 手	のい 応る	象 外	か 業 っ 所	が 不		
			段	ある	がだ	たの	か 十		
	全 体	290	9.3	7. 9	6. 6	1.7	1.7	4. 1	1. 7
	0人	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	36	0.0	5. 6	5. 6	2. 8	2. 8	0.0	2. 8
	5人以上10人未満	109	10. 1	7. 3	4. 6	2. 8	0. 9	3. 7	0.0
正社員数別	10人以上20人未満	74	12. 2	9. 5	4. 1	1.4	2. 7	6.8	2. 7
	20人以上50人未満	54	11. 1	7. 4	13. 0	0.0	0.0	5. 6	1.9
	50人以上	9	0.0	22. 2	11. 1	0. 0	0. 0	0. 0	11. 1

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

問4 障害者を新たに雇用する場合、どのような形態を想定していますか。

【あてはまるものすべてに○】

障害者を新たに雇用する場合の想定している形態は、「パートタイム・アルバイト」44.1%、「雇用しない」29.1%、「正社員」27.8%となっています。



■事業別 x 問4障害者新規雇用の雇用形態

事業別でみると、『運輸業、郵便業』では、「正社員」が 47.5%、『建設業』と『製造業(鉄鋼)』では、「雇用しない」がそれぞれ 42.3%、38.1%と高くなっており、それ以外の事業別では、「パートタイム・アルバイト」が高くなっています。

【事業別 表】

		回答数	イト トタイム・アルバ	社員	契約・派遣・嘱託社員	雇用しない	無回答
	全体	454	44. 1	27. 8	19.8	29. 1	7. 9
	農業、林業、漁業	1	0.0	0.0	0.0	100. 0	0.0
	鉱業、採石業、砂利採取業	2	0. 0	50. 0	0.0	0.0	50. 0
	建設業	78	25. 6	28. 2	12. 8	42. 3	12. 8
	製造業(造船)	9	33. 3	22. 2	22. 2	44. 4	0.0
	製造業(鉄鋼)	21	28. 6	19. 0	14. 3	38. 1	14. 3
	製造業(機械金属)	30	40. 0	33. 3	20. 0	26. 7	6. 7
	製造業3種合計	60	35. 0	26. 7	18. 3	33. 3	8. 3
	化学工業	0	0. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0
	その他製造業	46	41. 3	32. 6	15. 2	32. 6	8. 7
事業別	情報通信業	1	0. 0	0. 0	100.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	40	22. 5	47. 5	15. 0	35. 0	7. 5
	卸売業、小売業	63	50. 8	20. 6	27. 0	22. 2	7. 9
	金融業、保険業	10	80. 0	20. 0	50.0	10.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	1	100. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0
	飲食サービス業	1	100. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0
	その他サービス業	61	57. 4	27. 9	31. 1	14. 8	4. 9
	医療、福祉業	65	63. 1	23. 1	10.8	26. 2	6. 2
	公務	1	100. 0	100. 0	100.0	0.0	0.0
	その他	21	42. 9	23. 8	23. 8	38. 1	4. 8

※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、 鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載し

■正社員数別 x 問4障害者新規雇用の雇用形態

正社員数別でみると、『1 人以上5 人未満』から『50 人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「契約・派遣・嘱託社員」が高くなっています。

【正社員数別 表】

		回答数	イト トタイム・アルバ	正社員	契約・派遣・嘱託社員	雇用しない	無回答
	全 体	454	44. 1	27. 8	19.8	29. 1	7. 9
	0人	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1人以上5人未満	44	27. 3	13. 6	9. 1	50.0	9. 1
正社員数別	5人以上10人未満	138	44. 9	18. 1	13.8	37. 7	8.7
正社員数別	10人以上20人未満	102	38. 2	31. 4	19. 6	27. 5	5. 9
	20人以上50人未満	85	42. 4	25. 9	20.0	28. 2	10.6
	50人以上	68	61.8	57. 4	36. 8	2. 9	4. 4

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用の有無別 x 問4障害者新規雇用の雇用形態

雇用の有無別でみると、『一度も雇用なし』では、「雇用しない」が 42.3% と高くなっており、それ 以外の雇用の有無別では、「パートタイム・アルバイト」が高くなっています。

【雇用の有無別表】

		回答数	イト パー トタイム・アルバ	正社員	契約・派遣・嘱託社員	雇用しない	無回答
1	全 体	454	44. 1	27. 8	19. 8	29. 1	7. 9
	現在雇用あり	120	64. 2	48. 3	30.0	5. 8	5. 8
雇用の有無別	過去雇用あり	49	44. 9	36. 7	28. 6	22. 4	6. 1
	一度も雇用なし	241	34. 4	16. 6	13. 3	42. 3	9. 1

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用の障害者の種類別 x 問4障害者新規雇用の雇用形態

雇用している障害者の種類別でみると、すべての種類において「パートタイム・アルバイト」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	イト トタイム・アルバ	正社員	契約・派遣・嘱託社員	雇用しない	無回答
	全体	454	44. 1	27. 8	19. 8	29. 1	7. 9
	身体障害者手帳所持者	98	61. 2	51.0	34. 7	5. 1	6. 1
原田院宝老の	療育手帳所持者	29	82. 8	37. 9	27. 6	3. 4	6. 9
	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	70. 4	44. 4	29. 6	3. 7	7. 4
性短利	発達障害の診断を受けている人	5	100.0	40.0	0. 0	0.0	0.0
	障害が重複している人	4	75. 0	50.0	25. 0	0.0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用期間の長さ②別・雇用意向①、②別 x 問4障害者新規雇用の雇用形態

雇用期間の長さ②別でみると、『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「パートタイム・アルバイト」が低くなっており、「正社員」が高くなっています。

また、雇用意向①別でみると、『雇用したいとは思わない』以外の雇用意向では、「パートタイム・アルバイト」が高くなっています。

また、雇用意向②別でみると、『法定基準・能力にあった受け入れ態勢が整っている雇用』は『雇用 したいとは思わない』に比べて、「雇用しない」が 54.8 ポイント低くなっています。

【雇用期間の長さ②別・雇用意向①、②別 表】

		回答数	イト トタイム・アルバ	正社員	契約・派遣・嘱託社員	雇用しない	無回答
	全体	454	44. 1	27. 8	19.8	29. 1	7. 9
雇用期間の	2年未満	26	76. 9	46. 2	23. 1	0.0	7. 7
長さ②別	2~5年未満	41	70.7	51.2	36.6	0.0	4. 9
文で②加	5年以上	87	59.8	52. 9	32. 2	6. 9	5. 7
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	67. 9	47. 2	41.5	3.8	1. 9
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	62. 7	49.0	26.8	5. 2	5. 2
推用忌叫①剂	受け入れ態勢が整った雇用	52	46. 2	11.5	30.8	21. 2	5.8
	雇用したいとは思わない	167	22. 2	9. 6	6.6	62. 9	5. 4
雇用意向②別	法定基準・能力にあった 受け入れ態勢が整っている雇用	258	60. 5	41. 1	30. 6	8. 1	4. 7
	雇用したいとは思わない	167	22. 2	9. 6	6.6	62. 9	5. 4

※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用環境の点数化別 x 問4障害者新規雇用の雇用形態

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、「雇用しない」が 34.5 ポイント高くなっており、「パートタイム・アルバイト」が 26.8 ポイント低くなっています。

【雇用環境の点数化別 表】

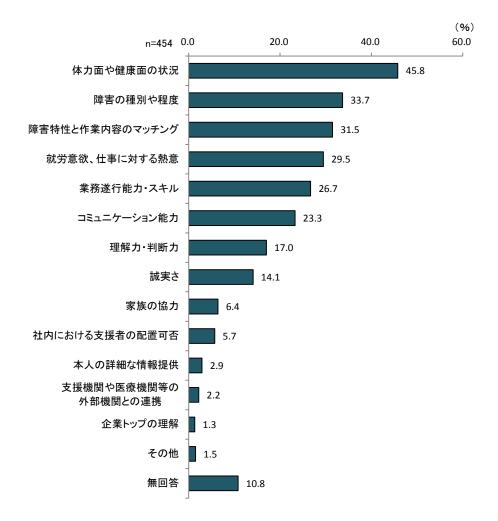
	回答数	イト トタイム・アルバ	正社員	契約・派遣・嘱託社員	雇用しない	無回答
全体	454	44. 1	27. 8	19.8	29. 1	7. 9
雇用環境の 雇用環境が整っていない (0~5点)	252	32. 1	17. 1	11. 1	44. 4	10. 3
点数化別 雇用環境が整っている(6~12点)	202	58. 9	41. 1	30. 7	9. 9	5. 0

問5 障害者を新たに雇用する場合、重視するものは何ですか。

【○は3つまで】

障害者を新たに雇用する場合に重視するものは、「体力面や健康面の状況」45.8%、「障害の種別や程度」33.7%、「障害特性と作業内容のマッチング」31.5%となっています。





■事業別 x 問5雇用時に重視する点

事業別でみると、『製造業(鉄鋼)』では、「障害の種別や程度」が57.1%、『製造業3種合計』では、「障害特性と作業内容のマッチング」が48.3%、『その他サービス業』では、「体力面や健康面の状況」と「業務遂行能力・スキル」が37.7%と高くなっており、それ以外の事業別では、「体力面や健康面の状況」が高くなっています。

【事業別 表】

			体	障	マ障	る就	業	カコ	理	
		回 答 数	ъ Д	害	ッ害	熱労	務	7 =	解	
		数	面	o の	ェ チ 特	意意	遂	ع ا	 力	
			ゃ	種	ン性	欲	行	=		
			健	別	グと	`	能	ケ	判	
			康	ゃ	作	仕	カ	1	断	
			面	程	業	事		シ	カ	
			の	度	内	に	ス	3		
			状		容	対	キ	ン		
			況		の	す	ル	能		
	全体	454	45. 8	33.7	31.5	29. 5	26. 7	23. 3	17. 0	
	農業、林業、漁業	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	鉱業、採石業、砂利採取業	2	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	
	<u>建設業</u> 製造業(造船)	78 9	37. 2 77. 8	33. 3 33. 3	29. 5 55. 6	25. 6 33. 3	19. 2 22. 2	23. 1 22. 2	15. 4 11. 1	
	製造業(鉄鋼)	21	52. 4	57. 1	38. 1	4. 8	23.8	28. 6	23. 8	
	製造業(機械金属)	30	30. 0	43.3	53. 3	26. 7	23. 3	10. 0	20. 0	
	製造業3種合計	60	45. 0	46. 7	48. 3	20. 7	23. 3	18. 3	20. 0	
	化学工業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	その他製造業	46	50.0	43.5	26. 1	37. 0	21. 7	26. 1	13. 0	
事業別	情報通信業	1	100. 0	0.0	0.0	100. 0	100.0	0. 0	0.0	
	運輸業、郵便業	40	65. 0	32. 5	20. 0	32. 5	27. 5	15. 0	17. 5	
	卸売業、小売業	63	46. 0	38. 1	28. 6	22. 2	27. 0	22. 2	17. 5	
	金融業、保険業	10	50. 0	30. 0	40. 0	30. 0	40.0	20. 0	20. 0	
	不動産業、物品賃貸業	1	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	飲食サービス業	1	100. 0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	その他サービス業	61	37. 7	18. 0	29. 5	34. 4	37. 7	27. 9	18.0	
	医療、福祉業	65	49. 2	27. 7	38. 5	33. 8	26. 2	26. 2	15. 4	
	公務	1	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	
	その他	21	33. 3	33. 3	14. 3	42. 9	28. 6	28. 6	19. 0	
		回	誠	家	配社	本	の支	企	そ	無
		回答 数	実	族	置 内	人	外 援	業	の	
		回 答 数		族 の	置 内 可 に	人 の	外 援 部 機	業 ト		
		回 答 数	実	族 の 協	置内 可に 否お	人 の 詳	外 援 部 機 機 関	業 ト ッ	の	
		回 答 数	実	族 の	置内におけ	人 の 詳 細	外援 部機関 関や	業トップ	の	
		回答数	実	族 の 協	置可否のおける	人の詳細な	外援 機関 と 医	業トップの	の	
		回答数	実	族 の 協	置可否内における支	人の詳細な情	外部機関との援機関や医療	業トップの理	の	
		回答数	実	族 の 協	置可否内における支援	人の詳細な情報	外部機関との連援機関や医療機	業トップの	の	
		回答数	実	族 の 協	置可否内における支援者	人の詳細な情報提	外部機関との連携援機関や医療機関	業トップの理	の	
	全体		実さ	族の協力	置可否内における支援者の	人の詳細な情報提供	外部機関との連携援機関や医療機関等	業トップの理解	の他	回答
	全体	回 答 数 454 1	実	族 の 協	置可否内における支援者の5.7	人の詳細な情報提	外部機関との連携援機関や医療機関等 2.2	業トップの理	の	回 答 10.8
	全 体 農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	454	実 さ 14.1	族 の 協 力 6.4	置可否内における支援者の	人の詳細な情報提供 2.9	外部機関との連携援機関や医療機関等	業 トップの 理解 1.3	の 他 1.5	回 答 10.8 0.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	454 1	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.5	族 の 協 力 6.4 0.0	置可否 内における支援者の 5.7 0.0 5.1	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4	外部機関との連携援機関や医療機関等 2.2 0.0	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	454 1 2	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.5 11.1	族 の 協 力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0	置可否 内における支援者の 5.7 0.0 5.1 0.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0	外部機関との連携 援機関や医療機関等 2.0 0.0	業 トップの理解 1.3 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	454 1 2 78 9 21	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.5 11.1 4.8	族 の 協 力 6.4 0.0 0.0 10.3	置可否 内における支援者の 5.7 0.0 5.1 0.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4 0.0	外部機関との連携 援機関や医療機関等 2.0 0.0 2.6 11.1	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属)	454 1 2 78 9 21 30	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.5 11.1 4.8 3.3	族 の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0	置可否 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 5.1 0.0 10.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4 0.0 3.3	外部機関との連携 援機関や医療機関等 2.2 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	454 1 2 78 9 21 30 60	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.5 11.1 4.8 3.3 5.0	族 の協力 6.4 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3	置可否 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 10.0 5.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7	外部機関との連携 援機関や医療機関等2.2 0.0 2.6 11.1 0.0 1.7	業 トップの理解 1.3 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業	454 1 2 78 9 21 30 60	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.5 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0	族 の協力 6.4 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0	置可否 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 10.0 5.0 0.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0	外部機関との連携 接機関や医療機関等 2.2 0.0 0.0 1.1 0.0 1.7 0.0	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 8.3
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業	454 1 2 78 9 21 30 60 0	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.5 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 13.0	族 の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 2.2	置可否 ける支援者の 5.7 0.0 0.0 10.0 10.0 6.5	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0 6.5	外部機関との連携 2.2 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 2.2	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 8.3 0.0 6.5
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46	実 さ 14.1 0.0 0.0 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 13.0 0.0	族 の協力 6.4 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 2.2 0.0	置可否 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 10.0 0.0 0.0 6.5 0.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0 6.5 0.0	外部機関との連携 2.2 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 2.2 0.0	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 8.3 0.0 6.5
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1	実 さ 14. 1 0. 0 0. 0 11. 1 4. 8 3. 3 5. 0 0. 0 13. 0 0. 0	族 の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 2.2 0.0 7.5	置可否 ける支援者の 5.7 0.0 0.0 10.0 0.0 6.5 0.0 0.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0 6.5 0.0 2.5	外部機関との連携 2.2 0.0 1.1 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 8.3 0.0 6.5 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	まさ。 14.1 0.0 0.0 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 13.0 0.0 12.5 19.0	族の協力 6.4 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 2.2 0.0 7.5 6.3	置可不 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 10.0 0.0 0.0 0.0 6.5 0.0 0.0 6.5	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.5 0.0 2.5 1.6	外部機関との連携 2.2 0.0 11.1 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 8.3 0.0 6.5 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	まさ。 14.1 0.0 0.0 11.5 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 13.0 0.0 12.5 19.0 10.0	族の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 2.2 0.0 7.5 6.3 10.0	置可不 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 10.0 0.0 0.0 6.5 0.0 0.0 6.3 0.0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0 6.5 0.0 2.5 1.6 0.0	外部機関との連携 2.2 0.0 11.1 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 30.0	業 トップの 理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 6.5 0.0 17.5 9.5
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10	実 さ 14. 1 0. 0 0. 0 11. 5 11. 1 4. 8 3. 3 5. 0 0. 0 13. 0 0. 0 12. 5 19. 0 10. 0	族の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 9.5 0.0 7.5 6.3 10.0 0.0	置 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.5 0.0 2.5 1.6 0.0	外部機関との連携 2.2 0.0 11.1 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 30.0 0.0	業 トップの理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 6.5 0.0 17.5 9.5 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10	実 さ 14. 1 0. 0 0. 0 11. 5 11. 1 4. 8 3. 3 5. 0 0. 0 0. 0 12. 5 19. 0 0. 0 0. 0	族の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 9.5 0.0 7.5 6.3 10.0 0.0	置 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0 6.5 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0	外部機関との連携 2.2 0.0 11.1 0.0 1.7 0.0 1.7 0.0 0.0 30.0 0.0 0.0	業 トップの理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 2.5 3.2 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 6.5 0.0 17.5 9.5 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1	実 さ 14. 1 0. 0 0. 0 11. 5 11. 1 4. 8 3. 3 5. 0 0. 0 0. 0 12. 5 19. 0 0. 0 0. 0 0. 0	族の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 2.2 0.0 7.5 6.3 10.0 0.0 0.0	置 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0 6.5 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0	外部機関との連携 2.2 0.0 11.1 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 30.0 0.0 1.6	業 トップの理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 6.5 0.0 17.5 9.5 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業 医療、福祉業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1 61 65	実 さ 14. 1 0. 0 0. 0 11. 5 11. 1 4. 8 3. 3 5. 0 0. 0 0. 0 12. 5 19. 0 0. 0 0. 0 0. 0 24. 6	族の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 9.5 0.0 7.5 6.3 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	置 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.05 0.0 5.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	外部機関との連携 2.2 0.0 11.1 0.0 1.7 0.0 1.7 0.0 0.0 30.0 0.0 30.0 0.0 1.6 3.1	業 トップの理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 2.5 3.2 0.0 0.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 8.3 0.0 6.5 0.0 17.5 9.5 0.0 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1	実 さ 14. 1 0. 0 0. 0 11. 5 11. 1 4. 8 3. 3 5. 0 0. 0 0. 0 12. 5 19. 0 0. 0 0. 0 0. 0	族の協力 6.4 0.0 0.0 10.3 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 9.5 0.0 7.5 6.3 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	置 内における支援者の 5.7 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.	人の詳細な情報提供 2.9 0.0 0.0 6.4 0.0 3.3 1.7 0.0 6.5 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0 0.0	外部機関との連携 2.2 0.0 11.1 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 30.0 0.0 30.0 0.0 1.6 3.1 0.0	業 トップの理解 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 10.8 0.0 0.0 17.9 0.0 9.5 10.0 6.5 0.0 17.5 9.5 0.0 0.0 0.0 0.0

[※]全体より+10ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問5雇用時に重視する点

正社員数別でみると、『5人以上 10 人未満』から『20 人以上 50 人未満』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「コミュニケーション能力」が高くなっており、「本人の詳細な情報提供」が低くなっています。

【正社員数別 表】

正社員数別	全体 0人 1人以上5人未満 5人以上10人未満 10人以上20人未満 20人以上50人未満 50人以上	回答数 454 1 44 138 102 85 68 回答数	体力面や健康面の状況 45.0 3.6 1.1 9 47.1 9	障害の種別や程度 33.7 0.0 29.5 33.4 36.5 38.2 38.0 38.0 39.5 3	マッチング 5 0 5 3 4 3 配置可否 29.5 3 4 3	る熱意 29.0 9 4 本人の詳細な情報提供 30.4 4 2 6 4 2 6	業務遂行能力・スキル 26.0 18.7 18.8 38.6 支援機関や医療機関等。 0.1 18.7 18.8 18.8 18.8 18.8 18.8 18.8 18	カ コミュニケーション能 23.3 0.0 22.7 18.8 20.6 36.5 20.6	理解カ・判断カ 17.0 0.0 15.9 20.3 13.7 18.8 10.3	無回答
	全体	454	14. 1	6. 4	5. 7	2. 9	2. 2	1. 3	1. 5	10.8
	0人	1	0.0	100. 0	0.0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	44	13. 6	6.8	4. 5	0. 0	0. 0	0.0	4. 5	20. 5
	5人以上10人未満	138	12. 3	10. 9	4. 3	3. 6	2. 9	0.0	0. 7	13. 0
	10人以上20人未満	102	16. 7	2. 9	3. 9	2. 9	2. 0	1.0	2. 9	10.8
	20人以上50人未満	85	11. 8	4. 7	10. 6	2. 4	0.0	2. 4	0.0	7. 1
[50人以上	68	14. 7	1.5	5. 9	2. 9	1. 5	1.5	1. 5	1. 5

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用の有無別 x 問5雇用時に重視する点

雇用の有無別でみると、すべての種別において「体力面や健康面の状況」が高くなっています。

【雇用の有無別 表】

		П	体	障	マ障	る就	業	カコ	理	
		回 答 数	カ	害	ッ害	熱 労	務	=	解	
		数	面 や	の	チ 特	意 意	遂	그	カ	
			ゃ	種	ン性	欲	行	=		
			健	別	グと	`	能	ケ	判	
			健 康	ゃ	作	仕	カ	- 1	断	
			面	程 度	業	事		シ	カ	
			の	度	内	に	ス	3		
			状 況		容	対	+	ン		
					の	す	ル	能		
1	全体	454	45. 8	33. 7	31.5	29. 5	26. 7	23. 3	17. 0	
	現在雇用あり	120	51. 7	35.0	34. 2	40.0	24. 2	17. 5	11.7	
雇用の有無別	過去雇用あり	49	49. 0	26. 5	24. 5	26. 5	32. 7	30.6	18. 4	
	一度も雇用なし	241	41. 9	32. 8	32. 8	25. 7	27. 4	26. 1	19. 5	
		П	誠	家	配 社	本	の支	企	そ	無
		回 答 数	実 さ	族	置 内	人	外 援	業	の	□
		数	さ	の	可に	の	部 機	۲	他	答
				協	否お	詳	機関	ッ		
				カ	け	細	関や	プ		
					る	な	と医	の		
					支 援	情	の療	理		
					援	報	連 機	解		
					者	提	携 関			
					の	供	等			
1	全体	454	14. 1	6. 4	5. 7	2. 9	2. 2	1. 3	1.5	10.8
	現在雇用あり	120	13. 3	1. 7	4. 2	3. 3	2. 5	1. 7	0.0	6. 7
雇用の有無別	過去雇用あり	49	14. 3	6. 1	6. 1	0.0	2. 0	4. 1	6. 1	8. 2
	一度も雇用なし	241	14. 5	8.3	7. 1	3. 7	1. 7	0.4	1. 2	12. 9

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用障害者の種類別 x 問5雇用時に重視する点

雇用している障害者の種類別でみると、すべての種類において「体力面や健康面の状況」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

			体	障	マ障	る就	業	カコ	理	
		回 答 数	カ	害	ッ害	熱労	務	1	解	
		数	面	の	チ 特	意 意	遂	그	カ	
			ゃ	種	ン性	欲	行	=	•	
			健	別	グと	`	能	ケ	判	
			康	ゃ	作	仕	カ		断	
			面	程 度	業	事		シ	カ	
			の	度	内	1:	ス	3		
			状		容	対	+	ン		
			況		の	す	ル	能		
	全体	454	45. 8	33. 7	31.5	29. 5	26. 7	23. 3	17. 0	
	身体障害者手帳所持者	98	55. 1	37.8		40.8	21.4	19. 4	10. 2	
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	44. 8	20. 7		31.0	27. 6	10.3	13.8	
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	44. 4	22. 2	29. 6	40. 7	25. 9	11.1	22. 2	
作里大尺刀!	発達障害の診断を受けている人	5	80.0	40.0	20.0	60.0	20.0	20.0	0.0	
	障害が重複している人	4	75. 0	25.0	25. 0	50.0	25. 0	0.0	0.0	
		П	誠	家	配 社	本	の支	企	そ	無
		回 答 数	実	族	置内	人	外 援	業	の	回
		数	さ	の	可に	の	部 機	۲	他	答
				協	否お	詳	機関	ツ		
				カ	け	細	関や	プ		
					る	な	と医	の		
					支	情	の療	理		
					援	報	連 機	解		
					支 援 者	提	携 関			
					の	供	等			
	全体	454	14. 1	6. 4	5. 7	2. 9	2. 2	1. 3	1. 5	10.8
	身体障害者手帳所持者	98	15. 3	0.0	2. 0	2. 0	3. 1	1.0	0.0	6. 1
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	20. 7	3. 4		6. 9	6. 9	3. 4	0.0	3.4
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	11. 1	3. 7	7. 4	0.0	7. 4	0.0	0.0	11.1
「主大只ノリ」	発達障害の診断を受けている人	5	0.0	0.0	40. 0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0
	障害が重複している人	4	0.0	0.0	25. 0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用期間の長さ②別・雇用意向①別 x 問5雇用時に重視する点

雇用期間の長さ②別でみると、『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「体力面や健康面の状況」と「就労意欲、仕事に対する熱意」が高くなっており、「障害特性と作業内容のマッチング」と「理解力・判断力」と「社内における支援者の配置可否」が低くなっています。また、雇用意向①別でみると、『積極的で法的基準に合わせた雇用』では、「就労意欲、仕事に対する熱意」が58.5%と高くなっており、それ以外の雇用意向では、「体力面や健康面の状況」が高くなっています。

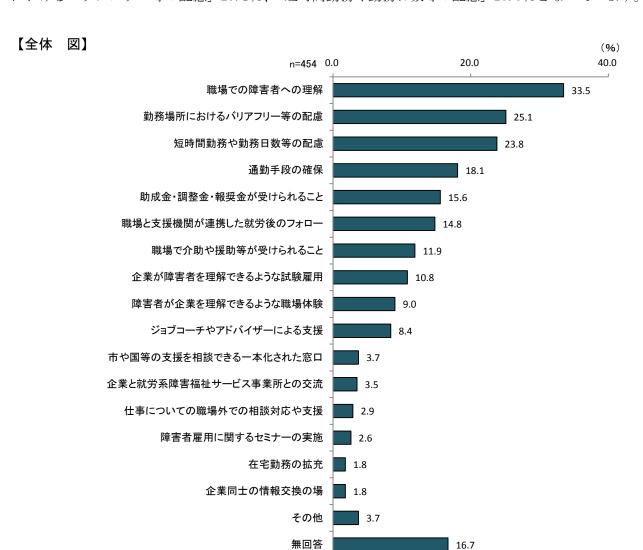
【雇用期間の長さ②別・雇用意向①別 表】

雇用期間の 長さ②別 雇用意向①別	全体 2年未満 2~5年未満 5年以上 極要な能力がある雇用 受け入れ態勢が整った雇用 雇用したいとは思わない	回答数 454 26 41 87 53 153 52 167 回答数	体力面や健康面の状況 450.0 51.2 54.0 41.5 41.5 41.5 39.5 39.5	障害の種別や程度 33.7 26.9 39.0 37.9 45.30 30.8 33.5 家族の協力	マッチング 31.5 33.8 34.1 7 35.3 57 38.5 7 35.3 57 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 37.3 38.5 7 38.5	る熱意 39.5 39.5 39.5 39.6 42.5 38.8 本人の詳細な情報	業務遂行能力・スキル 26.7 21.1 26.7 22.0 外部機関との連 22.0 25支援機関や医療機	カコミュニケーション能 23.3 19.2 14.6 17.2 24.5 30.8 21.0 理解	理解カ・判断カカ 17.0 15.4 14.6 8.0 7.5 20.9 11.5 19.2 その他	無回答
					の	提 供	携 関 等			
	全体	454	14. 1	6. 4	5. 7	2. 9	2. 2	1. 3	1.5	10.8
雇用期間の	2年未満	26	11.5	0.0	7. 7	0. 0	3.8	0.0	0.0	3.8
長さ②別	2~5年未満	41	17. 1	0.0	7. 3	4. 9	4. 9	2. 4	0.0	4. 9
長さ仏別	5年以上	87	16. 1	2. 3	2. 3	2. 3	2. 3	1.1	0.0	5. 7
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	15. 1	1.9	3. 8	5. 7	1.9	1. 9	0.0	1. 9
	必要な能力がある雇用	153	20. 3	5. 9	5. 2	2. 0	3. 3	2. 0	1. 3	0. 7
雇用意向①別	受け入れ態勢が整った雇用	52	17. 3	13. 5	5. 8	1. 9	3.8	0.0	0.0	5. 8
	雇用したいとは思わない	167	8. 4	6. 6	7. 2	3. 6	1. 2	1. 2	3. 0	17. 4

※全体より+10 ポイント以上(青色)

問6 障害者を新たに雇用するために必要だと思われる支援や環境は何ですか。 【○は3つまで】

障害者を新たに雇用するために必要な支援や環境は、「職場での障害者への理解」33.5%、「勤務場所におけるバリアフリー等の配慮」25.1%、「短時間勤務や勤務日数等の配慮」23.8%となっています。



■事業別 x 問6必要な支援や環境

事業別でみると、『製造業(鉄鋼)』と『その他製造業』では、「勤務場所におけるバリアフリー等の配慮」がそれぞれ28.6%、28.3%と高くなっており、『運輸業、郵便業』では、「職場での障害者への理解」、「短時間勤務や勤務日数等の配慮」、「通勤手段の確保」、「助成金・調整金・報奨金が受けられること」、「職場と支援機関が連携した就労後のフォロー」がそれぞれ20.0%と高くなっており、それ以外の事業別では、「職場での障害者への理解」が高くなっています。

【事業別 表】

日本語画学 日本語学 日本語画学 日本語学 日本語画学 日本語画学 日本語画学 日本語画学 日本語画学 日本語画学 日本語画学 日本語学 日本語				解 職	ア勤	等短	通	金 助	し職	受 職	き企	き障
Parison			答	場	フ務	の時	勤	が成	た場	け場	る業	る害
Parison			釵									
## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ##												
### A P												
中央												
全体 494 33.5 25.1 23.8 上報 一件 所限 限算 ででできる。 重素、林東、遠案 1 0.0							P11					
全体 454 33.5 25.1 23.8 18.1 15.6 14.8 11.9 10.8 9.0				の	バ	日		と報		等	用解	
無素、林葉、漁業 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0									携	が		
金素、 接石業、砂料証取業												
譲放棄 (治船) 9 55.6 11.1 0.0 11.1 44.4 55.2 22 0.0 11.1 12.8 11.5 7.7 12.8 12.8 11.5 7.7 12.8 12.8 12.2 10.0 11.1 12.8 12.8 12.2 0.0 11.1 12.8 12.8 12.2 0.0 11.1 12.8 12.8 12.2 0.0 11.1 12.8 12.8 12.2 0.0 11.1 12.8 12.8 12.2 12.2 0.0 11.1 12.8 12.8 12.2 22.2 0.0 11.1 12.8 12.8 12.3 12.2												
製造業 (結解) 9 55.6 11.1 0.0 11.1 44.4 55.6 22.2 0.0 11.1 製造業 (結解) 21 23.8 26 14.3 14.3 14.3 14.3 14.3 28.9 5 0.0 到達業 (機械金属) 30 33.3 16.7 26.7 23.3 13.3 16.7 23.3 16.7 10.0 10.0 10.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 0.												
製造業(機械金属) 30 33 3 16 7 26 7 23 8 28 6 14 3 14 3 14 3 14 3 4 8 23 8 9.5 0.0 製造業 (機械金属) 30 33 3 16 7 26 7 23 3 13 3 16 7 10 0 0 製造業 3 2 2 3 9 28 3 21 7 15 2 15 2 15 2 23 3 11 7 6.7 化学工業 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0												
製造業 (機械金属) 30 33.3 16.7 26.7 23.3 16.7 23.3 16.7 10.0 性差素 24億合計 60 33.3 20.0 18.3 18.3 18.3 18.3 12.3 11.7 6.7 た7 た7 6.7 た7 た7 6.7 た7 た7 6.7 た7 た7 6.7 た7												
製造業 3 持合計 60 33.3 20.0 18.3 18.3 18.3 18.3 23.3 11.7 6.7												
平乗別 日本の担当産業			60		20.0							6. 7
事業別 情報通信業												
審論業、郵便業												
卸売業、小売業	事業別											
金融業、保険業 10 20 50 30 30 0 10 0 10 0 20 40 0 10 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0												
不動産業、物品賃貸業												
飲食サービス業												
その他サービス業 医療、福祉業 公務 61 41.0 29.5 23.0 27.9 18.0 14.8 3.3 11.5 6.6 医療、福祉業 公務 1 100.0 100.0 100.0 100.0 00.0 0.0												
医療、福祉業 65 38.5 16.9 32.3 10.8 15.4 16.9 12.3 7.7 9.2 公務 1 100.0 100.0 100.0 0.0 <th></th>												
その他 21 28.6 33.3 23.8 14.3 9.5 14.3 14.3 14.3 14.3 9.5 14.3 14.4 14.3 14.3 14.3 14.4 14.3 14.3 14.3 14.3 14.3 14.4 14.3 14.3 14.3 14.4 14.3 14.3 14.4 14.3												
日本の												
Y = きや 1 来 の事 大害 宅 乗 の 四 倍 倍 倍 倍 倍 円		その他	21									
事労 ス就 談つの雇 務 土 よ日本の事労対い 事労対い 施に 拡 情 支や さ援 所障 だし 接 所障 だし 接 所障 だし 接 様子 た相 の福 援場 る 接 を 地のの 数 接 子 た相 の福 援場 る 接 を 地のの の を 地のの の しの のの			_	イジ	口で市		で4	二 (音	左	場 企	7	無
本の あ子 大た相 大で 大た相 の福 大で 窓談 交社 大で 変数 大な相 大きや・さ援 大た相 の福 大で 窓談 交社 大な相 大きなや 大な相 大な相 大な相 大な相 大な相 大な相 大な相 大な相 大な相 大な相			밎									
事業別 対い 表元 の 事労 対い 施に 拡 情報 を			凹 答 粉	ザョ	きや	業	の事	ナ害	宅	業	の	回
*** (水) 大き			凹答 数	ザョ ーブ	きや る国	業 ビと	の 事 相 に	ナ害 者	宅 勤	業 同	の	回
事業別 支や			回 答 数	ザョ ブ にコ	きや る国 一等	業 ビと ス就	の事 相に 談つ	ナ害 日 日 雇	宅 勤 務	業 同 士	の	回
事業別 ド た相 の福 援場 多 セ 換 の 機 事業別 事業別 ド 小売業 100.0 た 相 の福 接場 夕社 外 セ 後 のの 2.6 1.8 1.8 3.7 16.7 産業、林業、漁業 10.0 0.0 <th></th> <th></th> <th>四答数</th> <th>ザョ フコ よ</th> <th>き る 国 本 の</th> <th>— ビス事</th> <th>の 相 談 対 い</th> <th>ナー の実</th> <th>宅勤務の</th> <th>業同士の</th> <th>の</th> <th>回</th>			四答 数	ザョ フコ よ	き る 国 本 の	— ビス事	の 相 談 対 い	ナー の実	宅勤務の	業同士の	の	回
全体 454 8.4 3.7 3.5 2.9 2.6 1.8 1.8 3.7 16.7 農業、林業、漁業 1 0.0			凹答数	ザー による	きる一本化	— ビス事業 業と就労系	の相談対応 事について	ナー の実施	宅勤務の拡	業同士の情	の	回
全体 454 8.4 3.7 3.5 2.9 2.6 1.8 1.8 3.7 16.7 農業、林業、漁業 1 0.0<			凹答数	ザー による支援ョ ブコー チやア	きる一本化されや国等の支援を	— ビス事業所 業と就労系障	の相談対応や支事についての職	ナー の実施害者雇用に関す	宅勤務の拡	業同士の情報交	の	回
農業、林業、漁業 1 0.0			凹答数	ザー による支援ョ ブコー チやアド	きる一本化されたや国等の支援を相	― ビス事業所との業と就労系障害福	の相談対応や支援事についての職場	ナーの実施害者雇用に関する	宅勤務の拡	業同士の情報交換	の	回
鉱業、採石業、砂利採取業 2 0.0		A #		ザー による支援ョ ブコー チやアドバ	きる一本化された窓や国等の支援を相談	― ビス事業所との交業と就労系障害福祉	の相談対応や支援事についての職場外	ナーの実施害者雇用に関するセ	宅勤務の拡充	業同士の情報交換の	の他	回答
建設業 78 2.6 6.4 5.1 5.1 1.3 1.3 1.3 6.4 23.1 製造業(造船) 9 11.1 11.1 0.0 11.1 0.0			454	ザーによる支援 ョブコーチやアドバ 8.4	きる一本化された窓3.7	― ビス事業所との交 3.5	の相談対応や支援事についての職場外 2.9	ナー の実施 害者雇用に関するセ 2. 6	宅勤務の拡充 1.8	業同士の情報交換の1.8	の 他 3.7	回答
製造業(造船) 9 11.1 11.1 0.0 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0		農業、林業、漁業	454 1	ザー による支援 ョ ブコー チやアドバ 8.4 0.0	きる一本化された窓 3.7 0.0	ー ビス事業所との交 3.5 0.0	の相談対応や支援 事についての職場外 2.9 0.0	ナー の実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0	業同士の情報交換の 1.8 0.0	の 他 3.7 0.0	回 答 16.7 100.0
製造業 (機械金属) 30 16.7 0.0 6.7 10.0 3.3 3.3 0.0 13.3 3.3 製造業3種合計 60 11.7 1.7 5.0 8.3 5.0 1.7 1.7 10.0 8.3 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	454 1 2	ザー による支援 フコーチやアドバ 8.4 0.0 0.0	きる一本化された窓 3.7 0.0	+ ビス事業所との交 3.5 0.0	の相談対応や支援 事についての職場外 2.9 0.0	ナー の実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0	回 答 16. 7 100. 0 0. 0
製造業3種合計 60 11.7 1.7 5.0 8.3 5.0 1.7 1.7 10.0 8.3 化学工業 0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	454 1 2 78	ザーによる支援 フコーチやアドバ 8.4 0.0 2.6	きる一本化された窓 3.7 0.0 6.4	+ ビス事業所との交 3.5 0.0 5.1	の相談対応や支援 事についての職場外 2.0 0.0 5.1	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.0 0.0 1.3	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4	回答 16.7 100.0 0.0 23.1
化学工業 その他製造業 情報通信業 卸売業、小売業 金融業、保険業 1000000000000000000000000000000000000		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船)	454 1 2 78 9 21	ザーによる支援 ドバ 8.4 0.0 0.0 11.1 4.8	きる一本化された窓 3.7 0.0 6.4 11.1 0.0	半と就労系障害福祉 の交 3.0 0.0 5.1 0.0	の相談対応や支援 1.0 1.1 1.1 1.8	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 1.3 0.0 9.5	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5	回答 16. 7 100. 0 0. 0 23. 1 0. 0 19. 0
事業別 その他製造業 46 8.7 8.7 6.5 0.0 0.0 0.0 2.2 2.2 10.9 情報通信業 1 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属)	454 1 2 78 9 21 30	ザーによる支援 ドバ 8.4 0.0 0.0 2.6 11.1 4.8 16.7	きる一本化された窓 3.7 0.0 0.0 11.1 0.0 0.0	# と就労系障害福祉0交3.50.05.14.86.7	の相談対応や支援 - 0.0 - 0.0 - 1.1 - 1.8 10.0	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 3.3	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.9.5 13.3	回答 16. 7 100. 0 0. 0 23. 1 0. 0 19. 0 3. 3
事業別 情報通信業 1 0.0 <th< th=""><th></th><th>農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計</th><th>454 1 2 78 9 21 30 60</th><th>ザーによる支援 ドバ 8.4 0.0 2.6 14.8 16.7</th><th>きる 一本化された 窓 3.7 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 1.7</th><th>半と就労系障害福祉3.50.05.14.86.75.0</th><th>の相談対応や支援 2.9 0.0 1.1 1.1 10.0 8.3</th><th>ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0</th><th>宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 3.3 1.7</th><th>業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0</th><th>の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0</th><th>回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3</th></th<>		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	454 1 2 78 9 21 30 60	ザーによる支援 ドバ 8.4 0.0 2.6 14.8 16.7	きる 一本化された 窓 3.7 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 1.7	半と就労系障害福祉3.50.05.14.86.75.0	の相談対応や支援 2.9 0.0 1.1 1.1 10.0 8.3	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 3.3 1.7	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3
運輸業、郵便業 40 7.5 2.5 2.5 0.0 2.5 2.5 0.0 2.5 30.0 卸売業、小売業 63 11.1 3.2 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1.6 14.3 金融業、保険業 10 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属)	454 1 2 78 9 21 30 60	ザーによる支援 アドバ 8.4 0.0 2.6 11.1 4.8 16.7 0.0	きる一本化された窓 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 1.7 0.0	半と就労系障害福祉3.50.05.10.86.75.0	事についての職場外2.90.011.14.80.30.0	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.3 3 1.7 0.0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0
卸売業、小売業 63 11.1 3.2 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 1.6 14.3 金融業、保険業 10 0.0 0.0 0.0 0.0 10.0 0.0	事業 別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業	454 1 2 78 9 21 30 60 0	ザーによる支援 アドバ 8.4 0.0 2.6 11.1 4.8 7 11.7 0.0 8.7	きる一本化された窓 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 8.7	半と就労系障害福祉0.00.05.10.06.70.06.5	 事についての職場外2.9 0.0 11.1 4.8 0.0 0.0 	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 2.2	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 0.0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 10.9
金融業、保険業 10 0.0 0.0 0.0 10.0 0.0	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46	ザーによる支援 ドバーチやアドバー 8.4 0.0 0.0 2.6 11.1 4.8 16.7 10.7 0.0 8.7	きる一本化された窓 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 8.7 0.0	半と就労系障害福祉3.50.05.10.04.86.70.06.50.0	事についての職場外 2.9 0.0 5.1 4.8 10.0 0.0 0.0	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 3.3 7 0.0 0.0 0.0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 0.0 0.0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 10.9
飲食サービス業 1 0.0 <	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1	ザー プーによる 支援 ドパー 8.4 4 0.0 0 2.6 11.1 4.8 16.7 0.0 7.5	きる一本化された窓 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 0.7 0.0 8.7 0.0 2.5	半と就労系障害福祉3.50.05.10.04.86.70.06.50.02.5	の相談対応や支援 2.9 0.0 5.1 4.8 10.0 8.30 0.0 0.0 0.0	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0 0.0	宅勤務の拡充 	業同士の情報交換の 1.8 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 2.2 0.0 2.2	回答 16. 7 100. 0 0. 0 23. 1 0. 0 19. 0 3. 3 0. 0 10. 9 0. 0 30. 0
その他サービス業 61 9.8 4.9 3.3 1.6 3.3 6.6 0.0 3.3 13.1 医療、福祉業 65 9.2 1.5 3.1 4.6 4.6 1.5 6.2 1.5 18.5 公務 1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 23.8 その他 21 4.8 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 4.8 0.0 23.8	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	ザーブにより チャック ボール できまり ボール できまり ボール できまり ボール できまり できまり できまり かいまい かいまい かいまい かいまい かいまい かいまい かいまい かい	きる 一本の 化された 8 3.7 0.0 0.4 11.1 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 1.7 0.0 0.2 5.3 3.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	#と就等系障害福祉0交3.50.00.05.04.86.75.00.00.00.00.01.60.0	の相談対応や支援	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 2.5 0.0	業同士の情報交換の1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 4.8 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 2.2 0.0 2.5 1.6	回答 16. 7 100. 0 0. 0 23. 1 0. 0 19. 0 3. 3 8. 3 0. 0 10. 9 0. 0 30. 0 14. 3
医療、福祉業 65 9.2 1.5 3.1 4.6 4.6 1.5 6.2 1.5 18.5 公務 1 0.0 <th>事業別</th> <th>農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 行報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業</th> <th>454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63</th> <th>ザーブにコーム また できまり できまり できまり できまり できまり できまり できまり できまり</th> <th>きる 一年の 化された 窓 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 8.7 0.0 8.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0</th> <th>業と就労系障害福祉3.50.05.10.04.86.75.00.06.50.01.60.00.0</th> <th>の相談対応や支援 - 2.9 0.0 0.0 11.1 1.1 1.8 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.</th> <th>ナーの実施 寒者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0</th> <th>宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0</th> <th>業同士の情報交換の1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 4.8 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0 0.0</th> <th>の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 2.2 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0</th> <th>回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 10.9 0.0 30.0 14.3 0.0</th>	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 行報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	ザーブにコーム また できまり できまり できまり できまり できまり できまり できまり できまり	きる 一年の 化された 窓 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 8.7 0.0 8.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	業と就労系障害福祉3.50.05.10.04.86.75.00.06.50.01.60.00.0	の相談対応や支援 - 2.9 0.0 0.0 11.1 1.1 1.8 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	ナーの実施 寒者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	業同士の情報交換の1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 4.8 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 2.2 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 10.9 0.0 30.0 14.3 0.0
公務 1 0.0 4.8 0.0 4.8 0.0 23.8	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(造船) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業(積極金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10	ザョブにコよチを支援アドバー 8.4 0.0 0.0 2.6 11.7 0.0 8.7 0.0 7.5 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	きる 一本の を を を を の の の の の の の の の の の の の	半と就労系障害福祉 3.5 0.0 5.1 0.0 5.5 0.0 6.5 0.0 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の相談対応や支援 	ナーの実施 害者雇用に関するセ 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0 0.0 2.5 0.0 0.0 0.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 2.2 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 10.9 0.0 30.0 14.3 0.0 0.0
その他 21 4.8 0.0 0.0 0.0 4.8 0.0 4.8 0.0 23.8	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1	ザーブにコよ子を支援アドバ 8.4 0.0 0.0 2.6 11.1 4.8 16.7 11.7 0.0 7.5 11.1 0.0 100.0 0.0 9.8	きる 一本の を相談 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	半と就労系障害福祉 3.5 0.0 5.1 0.0 6.5 0.0 2.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 3.3	 事についての職場外 2.9 0.0 5.1 11.1 4.8 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1.6 	キーの実施 実施 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 2.2 2.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 10.9 0.0 30.0 14.3 0.0 0.0
	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(銭機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業 を療、福祉業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1 1 61 65	ザーブにより また できます できます できます ボール できまり できまり できまり できまり できまり できまり できまり できまり	きる一年の を国等の を相談 3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 0.0 1.7 0.0 8.7 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	半と就労系障害福祉 3.5 0.0 5.1 0.0 4.8 0.0 6.7 5.0 0.0 2.5 1.6 0.0 3.3 3.1	の相談対応や支援 10.00 5.1 11.1 4.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1.6 4.6	キーの実施 実施 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	業同士の情報交換の 1.8 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 2.2 0.0 0.2 5.5 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	回答 16.7 100.0 0.0 23.1 0.0 19.0 33.3 8.3 0.0 10.9 0.0 14.3 0.0 0.0 0.0 14.3 18.5
	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、外売業 金融業、保険ま 不動産業、物売賃貸業 飲食サービス業 医療、福祉業 公務	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1 61 65	ザョブにコよう チャス 11.7 0.0 0.0 7.5 11.1 1 0.0 0 100.0 0.0 9.8 9.2 0.0 0	きる 等の 化さ接を相 窓 3.7 0.0 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	# よ就労系障害福祉 3.5 0.0 0.0 4.8 6.7 5.0 0.5 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0 3.3 3.1 0.0	の相談対応や支援 (1.1 1.1 1.1 1.1 1.1 1.1 1.1 1.1 1.1 1.1	ナーの実施 実施 2.6 0.0 0.0 1.3 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	宅勤務の拡充 1.8 0.0 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	業同 士の情報 交換の 1.8 0.0 1.3 0.0 4.8 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	の 他 3.7 0.0 0.0 6.4 0.0 9.5 13.3 10.0 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	16. 7 100. 0 0. 0 23. 1 0. 0 19. 0 3. 3 8. 3 0. 0 10. 9 0. 0 30. 0 14. 3 0. 0 0. 0 0. 0 13. 1 18. 5

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。 ※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、 鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載し ています。

■正社員数別 x 問6必要な支援や環境

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『20人以上50人未満』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「職場で介助や援助等が受けられること」が高くなっており、『5人以上10人未満』から『50人以上』にかけては、「通勤手段の確保」と「助成金・調整金・報奨金が受けられること」が低くなっています。

【正社員数別 表】

		l l	解職	ア勤	等 短	通	金 助	し職	受 職	き企	き障
		回 答 数	件 戦 場	フ務	サ	勤	が成	た場	け場	る業	
		答数									る害
		奴	で	リ場	配間	手	受 金	就と	らで	よが	よ者
			の	一所	慮 勤	段	け・	労支	れ介	う障	うが
			障	等に	務	の	ら調	後援	る助	な害	な企
			害	のお	ゃ	確	れ整	の機	こや	試者	職業
			者	配け	勤	保	る金	フ関	と援	験を	場を
			^	慮る	務		- ·	オが	助	雇理	体 理
			の	バ	日		と報	口連	等	用解	験 解
			理	IJ	数		奨	携	が	で	で
	全体	454	33. 5	25. 1	23. 8	18. 1	15. 6	14. 8	11.9	10.8	9. 0
	0人	1	0.0	0. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0
	1人以上5人未満	44	20. 5	18. 2	13. 6	11.4	15. 9	11. 4	4. 5	4. 5	4. 5
正社員数別	5人以上10人未満	138	30. 4	27. 5	24. 6	23. 2	17. 4	13. 0	8. 0	10. 9	10. 1
正性貝奴加	10人以上20人未満	102	28. 4	22. 5	22. 5	21.6	14. 7	12. 7	14. 7	8.8	9.8
	20人以上50人未満	85	41. 2	28. 2	30. 6	16.5	14. 1	18.8	16. 5	14. 1	10.6
	50人以上	68	50.0	26. 5	20. 6	5. 9	13. 2	20. 6	14. 7	11.8	8.8
		П	イジ	口で市	流サ企	で仕	ミ障	在	場 企	そ	無
		回 答 数	ザョ	きや	業	の 事	ナ害	宅	業	の	
		数	Ιブ	る国	ビと	相に	者	勤	同	他	答
			にコ	一等	ス就	談つ	の雇	務	±		
			ょし	本の	事 労	対い	実用	の	の		
			るチ	化 支	業系	応て	施に	拡	情		
			支や	さ援	所 障	やの	関	充	報		
			援ア	れを	と害	支 職	す		交		
			ド	た相	の福	援 場	る		換		
			バ	窓 談	交 祉	外	セ		の		
	全 体	454	8. 4	3. 7	3. 5	2. 9	2. 6	1.8	1.8	3. 7	16. 7
	0人	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	1人以上5人未満	44	6.8	4. 5	2. 3	2. 3	0.0	0.0	2. 3	4. 5	36. 4
구산무※pu	5人以上10人未満	138	5. 8	5. 8	6. 5	2. 9	2. 2	1.4	0. 7	2. 9	20. 3
正社員数別	10人以上20人未満	102	5. 9	4. 9	0.0	3. 9	2. 0	2. 0	1.0	4. 9	15. 7
	20人以上50人未満	85	9. 4	2. 4	3. 5	2. 4	5. 9	2. 4	1. 2	3. 5	7. 1
	50人以上	68	13. 2	0.0	4. 4	2. 9	2. 9	1. 5	4. 4	1. 5	7. 4

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用の有無別 x 問6必要な支援や環境

雇用の有無別でみると、『過去雇用あり』では、「職場での障害者への理解」と「短時間勤務や勤務 日数等の配慮」がそれぞれ 26.5%と高くなっており、それ以外の雇用の有無別では、「職場での障害者 への理解」が高くなっています。

【雇用の有無別 表】

		П	解 職	ア勤	等 短	通	金 助	し職	受 職	き企	き障
		签	場	フ 務	の時	勤	が成	た場	け場	る業	る 害
		回答数	で	リ場	配間	手	受 金	就と	らで	よが	よ 者
			の	一所	慮 勤	段	け・	労 支	れ介	う障	うが
			障	等に	務	の	ら調	後 援	る助	な害	な企
			害	のお	ゃ	確	れ 整	の機	こや	試 者	職 業
			者	配け	勤	保	る金	フ関	と援	験を	場を
			^	慮る	務		こ・	オ が	助	雇 理	体 理
			の	バ	日		と報	口連	等	用解	験 解
			理	IJ	数		奨	携	が	で	で
1	全体	454	33. 5	25. 1	23. 8	18. 1	15. 6	14. 8	11.9	10.8	9. 0
	現在雇用あり	120	45. 0	15.8	27. 5	9. 2	20. 8	15.8	7. 5	9. 2	10.0
雇用の有無別	過去雇用あり	49	26. 5	22. 4	26. 5	16. 3	24. 5	16.3	10. 2	6. 1	8. 2
	一度も雇用なし	241	32. 4	30.7	22. 4	21.6	10. 4	14. 9	14. 9	12. 4	7. 5
		1	イジ	口で市	流サ企	で仕	ミ障	在	場 企	そ	無
		丛	ザョ	きや	業	の 事	ナ害	宅	業	の	回
		回 答 数	Ιブ	る国	ビと	相に	│者	勤	同	他	答
		-	にコ	一等	ス就	談つ	の雇	務	±		
			よー	本の	事 労	対い	実用	の	の		
			るチ	化 支	業系	応て	施に	拡	情		
			支や	さ援	所 障	やの	関	充	報		
			援ア	れを	と害	支 職	す		交		
			ド	た相	の福	援 場	る		换		
			バ	窓 談	交 祉	外	セ		の		
1	全体	454	8. 4	3.7	3. 5	2. 9	2. 6	1.8	1.8	3. 7	16. 7
	現在雇用あり	120	7. 5	2. 5	3. 3	4. 2	1. 7	1.7	2. 5	2. 5	11. 7
雇用の有無別	過去雇用あり	49	4. 1	8. 2	6. 1	0.0	4. 1	4. 1	2. 0	8. 2	12. 2
	一度も雇用なし	241	8. 7	4. 1	3. 3	3. 3	2. 5	1.7	1.7	3. 3	19. 1

※全体より+10ポイント以上(青色)

■雇用障害者の種類別 x 問6必要な支援や環境

雇用している障害者の種類別でみると、すべての種類において「職場での障害者への理解」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		_	解職	ア勤	等 短	通	金 助	し職	受 職	き企	き障
		四	場	フ務	の時	勤	が成	た場	け場	る業	る害
		回 答 数	で	リ場	配間	手	受金	就と	らで	よが	よ者
		200	o o	一所	慮勤	段	it ·	労支	れ介	う障	うが
			障	等に	務	o O	ら調	後援	る助	な害	な企
			害	のお	ゃ	確	れ整	の機	こや	試者	職業
			者	配け	勤	保	る金	フ関	と援	験を	場を
			~	慮る	務		<u> </u>	オが	助	雇理	体 理
			Ø	バ	 日		と報	口連	等	用解	験解
			理	IJ	数		奨	携	が	で	で
	全 体	454	33. 5	25. 1	23. 8	18. 1	15. 6	14. 8	11. 9	10.8	9. 0
	身体障害者手帳所持者	98	44. 9	19. 4	25. 5	7. 1	20. 4	17. 3	7. 1	8. 2	9. 2
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	51.7	20. 7	24. 1	10. 3	13. 8	17. 2	3. 4	10. 3	13. 8
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	48. 1	29. 6	33. 3	14. 8	14. 8	11.1	7.4	0.0	3. 7
作里共力	発達障害の診断を受けている人	5	40.0	40.0	60.0	20. 0	20.0	0.0	0.0	20. 0	20. 0
	障害が重複している人	4	0.0	75. 0	25. 0	25. 0	0.0	0.0	0.0	0. 0	25. 0
		ы	イジ	口で市	流サ企	で仕	ミ障	在	場 企	そ	無
		回 答 数	ザョ	きや	業	の 事	ナ害	宅	業	の	回
		数数	Ιブ	る国	ビと	相に	│者	勤	同	他	答
			にコ	一等	ス就	談つ	の雇	務	±		
			ょし	本の	事 労	対い	実用	の	の		
			るチ	化 支	業系	応て	施に	拡	情		
			支や	さ援	所 障	やの	関	充	報		
			援ア	れを	と害	支 職	す		交 換		
			ド	た相	の福	援 場	る		換		
			バ	窓 談	交 祉	外	セ		の		
	全体	454	8. 4	3. 7	3. 5	2. 9	2. 6	1.8	1.8	3. 7	16. 7
	身体障害者手帳所持者	98	7. 1	3. 1	3. 1	3. 1	1.0	2. 0	1.0	2. 0	12. 2
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	10.3	0.0	6. 9	6. 9	3. 4	0.0	3. 4	3. 4	10. 3
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	11.1	0.0	7. 4	0.0	0.0	0.0	3. 7	3. 7	11.1
1至大見 //リ	発達障害の診断を受けている人	5	0.0	0.0	20. 0	0.0	0. 0	0. 0	0.0	0. 0	0.0
	障害が重複している人	4	0.0	0.0	0. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用期間の長さ①別・雇用意向①別 x 問6必要な支援や環境

雇用期間の長さ①別でみると、 $\mathbb{C}_2 \sim 5$ 年未満』から \mathbb{C}_10 年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「職場での障害者への理解」が高くなっており、「短時間勤務や勤務日数等の配慮」と「ジョブコーチやアドバイザーによる支援」が低くなっています。

また、雇用意向①別でみると、すべての雇用意向において「職場での障害者への理解」が高くなっています。

【雇用期間の長さ①別・雇用意向①別 表】

		П	解 職	ア勤	等 短	通	金 助	し職	受 職	き企	き障
		回 答 数	場	フ 務	の時	勤	が成	た場	け場	る業	る害
		数	で	リ場	配間	手	受 金	就と	らで	よが	よ者
			の	丨所	慮 勤	段	け・	労 支	れ介	う障	うが
			障	等に	務	の	ら調	後 援	る助	な害	な企
			害	のお	ゃ	確	れ 整	の機	こや	試者	職業
			者	配け	勤	保	る金	フ関	と援	験を	場を
			^	慮る	務			オ が	助	雇 理	体 理
			の	バ	日		と報	口連	等	用解	験 解
			理	IJ	数		奨	携	が	で	で
	全体	454	33. 5	25. 1	23. 8	18. 1	15. 6	14. 8	11. 9	10.8	9. 0
	1年未満	18	38. 9	33. 3	33. 3	16. 7	5. 6	22. 2	11. 1	16. 7	22. 2
雇用期間の	1~2年未満	12	33. 3	16. 7	8. 3	0.0	16. 7	16. 7	25. 0	8. 3	25. 0
長さ①別	2~5年未満	41	43. 9	19. 5	26. 8	7. 3	29. 3	12. 2	9. 8	2. 4	9.8
KC UM	5~10年未満	38	50.0	13. 2	23. 7	5. 3	13. 2	18. 4	5. 3	7. 9	15.8
	10年以上	63	54. 0	17. 5	20. 6	6.3	17. 5	12. 7	6. 3	7. 9	4. 8
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	45. 3	20.8	39. 6	15. 1	20.8	22. 6	7. 5	9. 4	13. 2
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	35. 3	28. 1	26. 1	19.0	23. 5	17. 0	11. 1	17. 6	12.4
准用总问①加	受け入れ態勢が整った雇用	52	40. 4	26. 9	25. 0	21. 2	9. 6	9. 6	15. 4	13. 5	13. 5
	雇用したいとは思わない	167	28. 1	27. 5	19. 2	18.6	10.8	13. 2	14. 4	6.0	4. 2
		同	イジ	口で市	流サ企	で仕	ミ障	在	場 企	そ	無
		回 答 数	ザョ	きや	業	の 事	ナ害	宅	業	の	
		数	Ιブ	る国	ビと	相に	丨者	勤	同	他	答
			にコ	一等	ス就	談つ	の雇	務	±		
			ょし	本の	事 労	対い	実用	の	の		
			るチ	化 支	業系	応て	施に	拡	情		
			支や	さ援	所 障	やの	関	充	報		
			援ア	れを	と害	支 職	す		交		
			ド	た相	の福	援場	る		換		
			バ	窓 談	交 祉	外	セ		の		
	全 体	454	8. 4	3. 7	3. 5	2. 9	2. 6	1.8	1. 8	3. 7	16. 7
	1年未満	18	0.0	0.0	11. 1	11.1	0.0	0.0	0.0	5. 6	5. 6
雇用期間の	1~2年未満	12	8. 3	0.0	8. 3	0.0	0.0	0.0	8. 3	0.0	16.7
長さ①別	2~5年未満	41	9. 8	0.0	7. 3	0.0	2. 4	2. 4	2. 4	0.0	12. 2
2000	5~10年未満	38	7. 9	5. 3	7. 9	2. 6	2. 6	0.0	5. 3	2. 6	10.5
	10年以上	63	6. 3	1.6	4. 8	6.3	1.6	1. 6	0.0	3. 2	14. 3
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	18. 9	0.0	5. 7	3.8	1.9	3.8	1. 9	1. 9	3.8
1	必要な能力がある雇用	153	8. 5	3. 3	3. 9	2. 6	4. 6	2. 6	2. 0	0.7	7. 2
雇用意向①别		_									
雇用意向①別	受け入れ態勢が整った雇用 雇用したいとは思わない	52 167	11. 5 4. 2	1. 9 5. 4	1. 9 2. 4	3.8	1. 9 1. 2	1. 9 0. 6	3. 8 1. 2	1. 9 7. 2	7. 7 25. 1

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用環境の点数化別 x 問6必要な支援や環境

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、「通勤手段の確保」が 6.6 ポイント高くなっており、「職場での障害者への理解」が 19.1 ポイント低くなっています。

【雇用環境の点数化別 表】

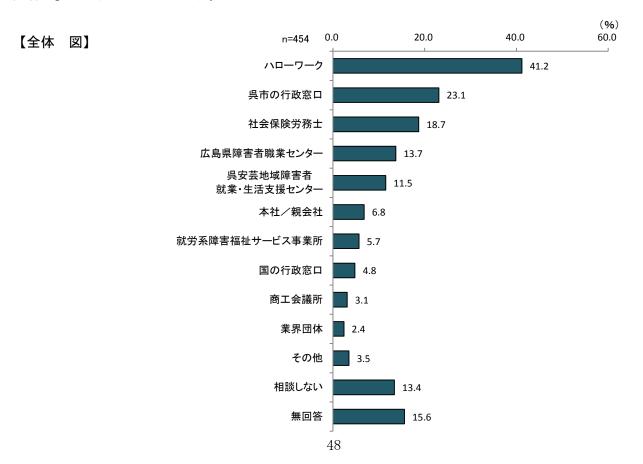
	回答数	解場での障害者への理	アフリー 等の配慮勤務場所におけるバリ	等の配慮短時間勤務や勤務日数	通勤手段の確保	金が受けられること助成金・調整金・報奨	した就労後のフォロー職場と支援機関が連携	受けられること職場で介助や援助等が	きるような試験雇用企業が障害者を理解で	きるような職場体験障害者が企業を理解で
全体	454	33. 5		23. 8	18. 1	15. 6	14. 8	11. 9	10.8	9. 0
雇用環境の 雇用環境が整っていない(0~5点)	252	25. 0		20. 2	21.0	10. 7	11.5	13. 9	10. 3	7. 5
点数化別 雇用環境が整っている(6~12点)	202	44. 1	23. 3	28. 2	14. 4	21.8	18.8	9. 4	11. 4	10. 9
	回答数	イザーによる支援ジョブコー チやアドバ	口できる一本化された窓市や国等の支援を相談	流サー ビス事業所との交サー ビス事業所との交企業と就労系障害福祉	での相談対応や支援仕事についての職場外	ミナーの実施障害者雇用に関するセ	在宅勤務の拡充	場企業同士の情報交換の	その他	無 回答
全体	454	8. 4		3. 5	2. 9	2. 6	1.8	1.8	3. 7	16. 7
雇用環境の 雇用環境が整っていない(0~5点)	252	8. 3	4. 0	4. 0	2. 8	2. 4	2. 0	1. 6	5. 2	26. 6
点数化別 雇用環境が整っている(6~12点)	202	8. 4	3. 5	3. 0	3. 0	3. 0	1. 5	2. 0	2. 0	4. 5

※全体より+10 ポイント以上(青色)

問7 障害者雇用に関してどちらに相談しますか。

【あてはまるものすべてに○】

障害者雇用に関しての相談場所は、「ハローワーク」41.2%、「呉市の行政窓口」23.1%、「社会保険 労務士」18.7%となっています。



■事業別 x 問7障害者雇用に関しての相談先

事業別でみると、『製造業(鉄鋼)』では、「呉市の行政窓口」が23.8%、『製造業3種合計』では、「ハローワーク」と「相談しない」が23.3%と高くなっており、それ以外の事業別では、「ハローワーク」が高くなっています。

【事業別 表】

		回答数	ハローワーク	呉市の行政窓口	社会保険労務士	ター広島県障害者職業セン	業・生活支援センター呉安芸地域障害者就	本社/親会社	
	全体	454	41. 2	23. 1	18. 7	13. 7	11. 5	6.8	
	農業、林業、漁業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	<u>鉱業、採石業、砂利採取業</u> 建設業	2 78	0. 0 34. 6	0. 0 20. 5	50. 0 26. 9	0. 0 7. 7	0. 0 3. 8	0. 0 5. 1	
	製造業(造船)	9	11. 1	11. 1	20. 9	0.0	22. 2	0.0	
	製造業(鉄鋼)	21	14. 3	23. 8	19. 0	14. 3	9. 5	19. 0	
	製造業(機械金属)	30	33. 3	16. 7	23. 3	20. 0	20. 0	3. 3	
	製造業3種合計	60	23. 3	18. 3	21. 7	15. 0	16. 7	8. 3	
	化学工業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	その他製造業	46	47. 8	26. 1	21. 7	19.6	10. 9	2. 2	
事業別	情報通信業	1	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	40	35. 0	15. 0	12.5	15. 0	5. 0	5.0	
	卸売業、小売業 金融業、保険業	63 10	44. 4 50. 0	22. 2 40. 0	23. 8 10. 0	17. 5 30. 0	9. 5 50. 0	15. 9 10. 0	
	不動産業、物品賃貸業	10	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	飲食サービス業	1	0.0	100. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	その他サービス業	61	59. 0	21. 3	16. 4	9. 8	9. 8	9. 8	
	医療、福祉業	65	49. 2	32. 3	9. 2	12. 3	16. 9	0.0	
	公務	1	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	
	その他	21	23. 8	19. 0	4. 8	14. 3	14. 3	9.5	
		回 答 数	ス就事第系	国 の 行	商工会	業 界 団	そ の 他	相談し	無回答
			所に にんせん だいがい かいかい だいがい だいがい だいがい だいがい かいかい かいかい	政 窓 口	所	体		ない	
	全体	454	害福 祉サービ 5.7	窓 口 4.8	所 3.1	2. 4	3. 5	ι\ 13. 4	15. 6
	農業、林業、漁業	1	害 福 祉 サ ビ 5.7 0.0	窓 口 4.8 0.0	所 3. 1 0. 0	2. 4	0.0	13. 4 0. 0	100.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	1 2	害 福 せ リ ビ 5.7 0.0 50.0	窓 口 4.8 0.0 0.0	所 3. 1 0. 0 0. 0	2. 4 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0	100. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	1 2 78	害 福 祉 サー ビ 5.7 0.0 50.0 2.6	名 日 4.8 0.0 0.0 3.8	所 3. 1 0. 0 0. 0 5. 1	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3	0. 0 0. 0 5. 1	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7	100. 0 0. 0 26. 9
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船)	1 2 78 9	害福 祉サービ 5.7 0.0 50.0 2.6 0.0	名 日 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0	所 3. 1 0. 0 0. 0 5. 1 0. 0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼)	1 2 78 9 21	害 福 世 り じ 5.7 0.0 50.0 2.6 0.0 4.8	窓 口 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0	所 3. 1 0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 9. 5	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼)	1 2 78 9	害福 祖サービ 5.7 0.0 50.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3	名 日 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0	所 3. 1 0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 9. 5 0. 0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	1 2 78 9 21 30 60	害福 祉サート 5.7 0.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0	窓 口 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 0.0 3.3 1.7	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 3.3	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業	1 2 78 9 21 30 60 0	害福 社 サ し 5.7 0.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 4.3	窓 口 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 3.3 0.0 6.5	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0 6. 5	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業	1 2 78 9 21 30 60 0 46	害福 社 サ し 50.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 4.3	窓 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0	所 3. 1 0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 9. 5 0. 0 3. 3 3. 3 0. 0 6. 5	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0 6. 5 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業	1 2 78 9 21 30 60 0 46 1	害福 祖 サ し 50.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 4.3 0.0 0.0	窓 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0 7.5	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 6.5 0.0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2 0. 0 2. 5	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0 6. 5 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0 10. 9 0. 0 12. 5	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0 20. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業	1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40	害福 祖 サービ 5.7 0.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 4.3	窓 口 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0 7.5 6.3	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 6.5 0.0 0.0 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2 0. 0 2. 5 1. 6	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0 6. 5 0. 0 1. 6	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0 10. 9 0. 0 12. 5 11. 1	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0 20. 0 15. 9
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業	1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	害福 祖 サ し 5.7 5.7 5.0 0.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 4.3 0.0 4.3 0.0 0.0	窓 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0 7.5 6.3 30.0	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 6.5 0.0 0.0 3.2 20.0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2 0. 0 2. 5 1. 6 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0 6. 5 0. 0 0. 0 1. 6 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0 10. 9 0. 0 12. 5 11. 1 0. 0	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0 20. 0 15. 9 10. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	害福 祖 サ し 5.7 5.7 5.0 5.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 4.3 0.0 0.0 4.8	窓 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0 7.5 6.3 30.0 0.0	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 6.5 0.0 3.2 20.0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2 0. 0 2. 5 1. 6 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0 6. 5 0. 0 0. 0 1. 6 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0 10. 9 0. 0 12. 5 11. 1 0. 0	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0 20. 0 15. 9 10. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 行報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10	害福 祖サリービ 5.7 0.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 4.3 0.0 0.0 0.0 0.0	窓 口 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0 7.5 6.3 30.0 0.0	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 6.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2 0. 0 2. 5 1. 6 0. 0 0. 0	0.0 0.0 5.1 0.0 4.8 6.7 5.0 0.0 6.5 0.0 0.0 1.6 0.0 0.0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0 10. 9 0. 0 12. 5 11. 1 0. 0 0. 0	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0 20. 0 15. 9 10. 0 0. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 却売業、小売業 金融業、保免品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	害福 祖 サ し 5.7 5.7 5.0 5.0 2.6 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 4.3 0.0 0.0 4.8	窓 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0 7.5 6.3 30.0 0.0	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 6.5 0.0 3.2 20.0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2 0. 0 2. 5 1. 6 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0 6. 5 0. 0 0. 0 1. 6 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0 10. 9 0. 0 12. 5 11. 1 0. 0 0. 0	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0 20. 0 15. 9 10. 0 0. 0 0. 0 6. 6
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 行報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1	害福 祖 サ リ 5.7 0.0 50.0 2.6 0.0 4.8 3.3 0.0 4.3 0.0 0.0 4.8 0.0 0.0 0.0 4.8	窓 ロ 4.8 0.0 0.0 3.8 0.0 0.0 3.3 1.7 0.0 4.3 0.0 7.5 6.3 30.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	所 3.1 0.0 0.0 5.1 0.0 9.5 0.0 3.3 0.0 6.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	2. 4 0. 0 0. 0 1. 3 0. 0 0. 0 3. 3 1. 7 0. 0 2. 2 0. 0 2. 5 1. 6 0. 0 0. 0	0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 4. 8 6. 7 5. 0 0. 0	13. 4 0. 0 0. 0 16. 7 33. 3 28. 6 16. 7 23. 3 0. 0 10. 9 0. 0 12. 5 11. 1 0. 0 0. 0 13. 1 4. 6	100. 0 0. 0 26. 9 11. 1 19. 0 6. 7 11. 7 0. 0 13. 0 0. 0 20. 0 15. 9 10. 0 0. 0 0. 0 6. 6

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数n=20以下は参考のために、掲載しています。 ※制造業3種合計の回答数は、制造業の3種類(造

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを 掲載しています。

■正社員数別 x 問7障害者雇用に関しての相談先

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「ハローワーク」、「広島県障害者職業センター」、「呉安芸地域障害者就業・生活支援センター」が高くなっており、「相談しない」が低くなっています。

【正社員数別 表】

	X/II 1X 1			10	41	5 + -	₩ 10		
		回	^	呉	社	タ広	業具	本	
		回 答 数		市	会	一島	・安	社	
		釵		の	保险	県 障	生 芸 活 地	如	
			ワー	行 政	険		活 ^迅 支 域	親 会	
			ク		労	害		会 社	
			9	窓口	務 士	者	援 障 セ 害	红	
				н		職業			
						業	ン 者 タ 就		
						セン	タ 汎 		
	全 体	454	41. 2	23. 1	18. 7	13. 7	11.5	6.8	
	0人	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	1人以上5人未満	44	20. 5	22. 7	13. 6	2. 3	4. 5	2. 3	
正社員数別	5人以上10人未満	138	32. 6	23. 9	17. 4	11.6	9. 4	6. 5	
正性貝奴別	10人以上20人未満	102	39. 2	24. 5	19. 6	12. 7	10.8	6. 9	
	20人以上50人未満	85	48. 2	28. 2	27. 1	16. 5	11.8	11.8	
	50人以上	68	69. 1	13. 2	11.8	20. 6	19. 1	5. 9	
		0	ス就	王	商	業	そ	相	無
		回 答 数	事 労	の	エ	界	の	談	回
		数	業系	行	会	寸	他	し	答
			所 障	政	議	体		な	
			害	窓	所			い	
			福						
			祉						
			サ						
			ビ						
	全 体	454	5. 7	4. 8	3. 1	2. 4	3. 5	13. 4	15. 6
	0人	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	1人以上5人未満	44	4. 5	4. 5	2. 3	2. 3	2. 3	15. 9	34. 1
正社員数別	5人以上10人未満	138	4. 3	4. 3	5. 1	4. 3	5. 1	15. 2	20. 3
止性貝奴 別	10人以上20人未満	102	4. 9	6. 9	2. 0	1.0	3. 9	14. 7	13. 7
	20人以上50人未満	85	3. 5	5. 9	3. 5	3. 5	2. 4	10. 6	10. 6
	50人以上	68	11.8	1. 5	1. 5	0.0	2. 9	7. 4	2. 9

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用の有無別 x 問7障害者雇用に関しての相談先

雇用の有無別でみると、すべての種別において「ハローワーク」が高くなっています。

【雇用の有無別 表】

		回答数	ハローワーク	呉市の行政窓口	社会保険労務士	ター広島県障害者職業セン	業・生活支援センター呉安芸地域障害者就	本社/親会社	
:	全体	454	41. 2	23. 1	18. 7	13. 7	11. 5		
	現在雇用あり	120	58. 3	15. 0	20.0	11. 7	15. 8	5. 0	
雇用の有無別	過去雇用あり	49	40.8	24. 5	18. 4	8. 2	4. 1	6. 1	
	一度も雇用なし	241	36. 1	27. 4	17. 4	14. 9	9. 5	8. 3	
		回答数	ス事業所就労系障害福祉サービ	国の行政窓口	商工会議所	業界団体	その他	相談しない	無回答
1	全体	454	5. 7	4. 8	3. 1	2. 4	3. 5	13. 4	15. 6
	現在雇用あり	120	8. 3	1.7	1.7	1.7	5. 0	10.8	8. 3
雇用の有無別	過去雇用あり	49	0.0	4. 1	4. 1	0.0	0.0	16. 3	16.3
	一度も雇用なし	241	5. 4	5. 8	4. 1	3. 3	3. 7	14. 5	18. 3

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用障害者の種類別 x 問7障害者雇用に関しての相談先

雇用している障害者の種類別でみると、すべての種類において「ハローワーク」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	ハローワーク	呉市の行政窓口	社会保険労務士	ター広島県障害者職業セン	業・生活支援センター呉安芸地域障害者就	本社/親会社	
	全体	454	41. 2	23. 1	18. 7	13. 7	11. 5	6.8	
	身体障害者手帳所持者	98	61. 2	14. 3	22. 4	14. 3	15. 3	4. 1	
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	69. 0	13. 8	10. 3	20. 7	27. 6	10.3	
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	63. 0	18. 5	3. 7	7. 4	37. 0	0.0	
123077	発達障害の診断を受けている人	5	100. 0	40. 0	0.0	0.0	20. 0	0.0	
	障害が重複している人	4	100. 0	25. 0	0.0	0.0	25. 0	0.0	
		回答数	ス事業所就労系障害福祉サービ	国の行政窓口	商工会議所	業界団体	その他	相談しない	無 回答
	全体	454	5. 7	4. 8	3. 1	2. 4	3. 5	13. 4	15. 6
	身体障害者手帳所持者	98	9. 2	2. 0	2. 0	2. 0	2. 0	12. 2	8. 2
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	10. 3	0.0	0.0	3. 4	3. 4	6. 9	3. 4
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	11. 1	3. 7	0.0	0.0	14. 8	0.0	11.1
1278777	発達障害の診断を受けている人	5	20. 0	0.0	0.0	0.0	20. 0	0.0	0.0
	障害が重複している人	4	0. 0	0. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用期間の長さ①、②別・雇用意向①、②別 x 問7障害者雇用に関しての相談先

雇用期間の長さ①別でみると、 $\mathbb{C}_2 \sim 5$ 年未満』から \mathbb{C}_10 年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「国の行政窓口」が高くなっており、「ハローワーク」が低くなっています。

また、雇用期間の長さ②別でみると、『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「広島県障害者職業センター」が高くなっており、「呉安芸地域障害者就業・生活支援センター」が低くなっています。

また、雇用意向①別でみると、すべての雇用意向において「ハローワーク」が高くなっています。 また、雇用意向②別でみると、『法定基準・能力にあった受け入れ態勢が整っている雇用』は『雇用 したいとは思わない』に比べて、「ハローワーク」が 30.1 ポイント高くなっています。

【雇用期間の長さ①、②別・雇用意向①、②別 表】

						, , ,	W		
		回	ハロ	呉 市	社 会	タ 広 島	業呉・安	本 社	
		答数	ī	Ø	保	県	生芸	/	
		30	, D	行	険	障	活地	親	
			ĺ	政	労	害	支域	会	
			- 2	窓	務	者	援障	云 社	
			,	心口	135 士	職	を存せる	仜	
				ы	_	戦業	ン者		
						セ	タ就		
						ン	ノ 派		
	全体	454	41. 2	23. 1	18. 7	13. 7	11.5	6.8	
	1年未満	18	66. 7	16. 7	16. 7	5. 6	38. 9	0.0	
雇用期間の	1~2年未満	12	66. 7	8. 3	8. 3	16. 7	25. 0	0.0	
長さ①別	2~5年未満	41	65. 9	12. 2	9.8	12. 2	17. 1	4. 9	
	5~10年未満	38	60. 5	18. 4	18. 4	18. 4	15. 8	5. 3	
	10年以上	63	60. 3	11. 1	17. 5	14. 3	15. 9	4. 8	
雇用期間の	2年未満	26	65. 4	15. 4	15. 4	11. 5	38. 5	0.0	
長さ②別	2~5年未満	41	65. 9	12. 2	9. 8	12. 2	17. 1	4. 9	
XC 6/11	5年以上	87	59.8	13. 8	19. 5	14. 9	14. 9	5. 7	
1	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	67. 9	17. 0	15. 1	15. 1	18. 9	5. 7	
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	56. 2	23. 5	22. 2	15. 7	14. 4	8. 5	
産用心内のか	受け入れ態勢が整った雇用	52	36. 5	34. 6	17. 3	11. 5	13. 5	9. 6	
	雇用したいとは思わない	167	24. 6	22. 8	18. 6	12. 6	7. 8	5. 4	
	法定基準・能力にあった	258	54. 7	24. 4	19. 8	14. 7	15. 1	8. 1	
雇用意向②別	受け入れ態勢が整っている雇用								
	雇用したいとは思わない	167	24. 6	22. 8	18. 6	12. 6	7.8	5. 4	
		回	ス就	国	商	業	そ	相	無
		回答***	事労	の	エ	界	Ø	談	
		回 答 数	事労業系	ー の 行	工会	界 団	-	談 し	
		回 答 数	事 労 業 系 所 障	ー の 行 政	工 会 議	界	Ø	談 し な	
		回答数	事業所害	の 行政窓	工会	界 団	Ø	談 し	
		回答数	事業所害福	ー の 行 政	工 会 議	界 団	Ø	談 し な	
		回答数	事業所害福祉	の 行政窓	工 会 議	界 団	Ø	談 し な	
		回答数	事業所審福祉サ	の 行政窓	工 会 議	界 団	Ø	談 し な	
		回答数	事業所 審福祉サー	の 行政窓	工 会 議	界 団	Ø	談 し な	
	全体	回答数 ————————————————————————————————————	事業所審福祉サ	の行政窓口	工会議所	界団体	他	談しない	回答
	全体1年未満		事業所 学系障害福祉サービ	の 行政窓	工 会 議	界 団	Ø	談 し な	
50 49 89 6		454	事業所 第三福祉サービ 5.7	の 行政窓口 4.8	工 会議 所	界 団 体 2.4	の 他 3.5	談 しない 13.4	回 答 15. 6 5. 6
雇用期間の	1年未満	454 18	事業所 労系障害福祉サービ 5.7 11.1	の 行 政 の ロ 4.8 0.0	工 会 議 所	界 団 体 2.4 0.0	の 他 3.5 16.7	談 し な い 13.4	回 答 15. 6 5. 6
雇用期間の 長さ①別	1年未満 1~2年未満	454 18 12	事業所 第福祉サービ 5.7 11.1 0.0	の 行政窓 ロ 4.8 0.0 0.0	工 会 議 所	界 団 体 	の 他 3.5 16.7 8.3	談 しない 13.4 0.0 8.3	回 答 15. 6 5. 6 8. 3
	1年未満 1~2年未満 2~5年未満	454 18 12 41	事業所 第福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9	の 行政窓口 4.8 0.0 0.0 2.4	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0	界 団 体 2. 4 0. 0 0. 0 2. 4	の 他 3.5 16.7 8.3 4.9	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3	回 答 15. 6 5. 6 8. 3 7. 3
長さ①別	1 年未満 1 ~ 2 年未満 2 ~ 5 年未満 5 ~ 10年未満	454 18 12 41 38	事業所 第福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2	の 行政窓口 4.8 0.0 0.0 2.4 2.6	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0	界 団 体 	の 他 3.5 16.7 8.3 4.9 5.3	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5	回 答 5.6 8.3 7.3 2.6
長さ①別 雇用期間の	1 年未満 1 ~ 2 年未満 2 ~ 5 年未満 5 ~ 10年未満 10年以上	454 18 12 41 38 63	事業所 常福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5	の 行政窓口 4.8 0.0 0.0 2.4 2.6 3.2	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 3.2	界 団 体 	の 他 3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3	回 答 15. 6 5. 6 8. 3 7. 3 2. 6 11. 1
長さ①別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 2年未満	454 18 12 41 38 63 26	事業所 常福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5 7.7	の 行政窓口 4.8 0.0 2.4 2.6 3.2 0.0	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	界 団 体 2.4 0.0 0.0 2.4 2.6 1.6 0.0	の 他 3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2 15.4	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3 3.8	回答 15.6 5.6 8.3 7.3 2.6 11.1 3.8
長さ①別 雇用期間の	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 2年未満 2~5年未満	454 18 12 41 38 63 26 41	事業所 害福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5 7.7 4.9	の 行 政 窓 口 0.0 0.0 2.4 2.6 3.2 0.0 0.0 2.4 2.6	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	界 団 体 2. 4 0. 0 0. 0 2. 4 2. 6 0. 0 2. 4	の 他 3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2 15.4 4.9 3.4 5.7	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3 3.8 7.3	回答 15.6 5.6 8.3 7.3 2.6 11.1 3.8 7.3
長さ①別 雇用期間の 長さ②別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 2年未満 2~5年未満 5年以上	454 18 12 41 38 63 26 41	事業所 害福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5 7.7 4.9 9.2	の 行 政 窓 口 4.8 0.0 0.0 2.4 2.6 3.2 0.0 2.4 2.3	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	界 団 体 2.4 0.0 0.0 2.4 2.6 0.0 2.4 1.1	の他 他 3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2 15.4 4.9 3.4	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3 3.8 7.3 13.8	回答 15.6 5.6 8.3 7.3 2.6 11.1 13.7 3.8 0 1.9
長さ①別 雇用期間の	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 2年未満 2~5年未満 5年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用	454 18 12 41 38 63 26 41 87 53	事業所 害福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5 7.7 4.9 9.2 15.1	の 行政窓 口 4.8 0.0 0.0 2.4 2.6 3.2 0.0 2.4 2.3 1.9	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 3.2 0.0 0.0 0.0 0.0 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0	界 団 体 2.4 0.0 0.0 2.4 2.6 1.6 0.0 0.0 2.4 1.1	の 他 3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2 15.4 4.9 3.4 5.7	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3 3.8 7.3 13.8 5.7	回答 15.66 5.66 8.3 7.3 2.6 11.1 3.8 7.3 8.0 1.9 5.9
長さ①別 雇用期間の 長さ②別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 2年未満 2~5年未満 5年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用 必要な能力がある雇用	454 18 12 41 38 63 26 41 87 53	事業所 害福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5 7.7 4.9 9.2 15.1 7.2	の 行政窓口 4.8 0.0 0.0 2.4 2.6 3.2 0.0 2.4 2.3 1.9 5.2	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	界 団 体 2. 4 0. 0 0. 0 2. 4 2. 6 1. 6 0. 0 2. 4 1. 1 1. 9 3. 9	の他 他 3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2 15.4 4.9 3.4 9.5.7	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3 3.8 7.3 13.8 5.7 9.8	回答 15.66 5.66 8.3 7.3 2.6 11.1 3.8 7.3 8.9 1.9 5.9
長さ①別 雇用期間の 長さ②別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 2年未満 2~5年未満 5年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用 必要な能力がある雇用 受け入れ態勢が整った雇用	454 18 12 41 38 63 26 41 87 53 153 52 167	事業所 害福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5 7.7 4.9 9.2 15.1 7.2 5.8 1.8	の 行政窓 ロ 4.8 0.0 0.0 2.4 2.6 3.2 0.0 2.4 2.3 1.9 5.2 5.8 6.0	五 会議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2.3 3.8 3.3 5.8 2.4	界 団 体 2.4 0.0 0.0 2.4 2.6 1.6 0.0 2.4 1.1 1.9 3.9 0.0	3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2 15.4 4.9 3.4 5.7 3.3 3.8 3.0	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3 3.8 7.3 13.8 5.7 9.8 3.8 24.0	回答 15.6 5.6 8.3 7.3 2.6 11.1 13.8 7.3 8.0 1.9 5.9 17.3 21.0
長さ①別 雇用期間の 長さ②別	1年未満 1~2年未満 2~5年未満 5~10年未満 10年以上 2年未満 2~5年未満 5年以上 積極的で法的基準に合わせた雇用 必要な能力がある雇用 受け入れ態勢が整った雇用 雇用したいとは思わない	454 18 12 41 38 63 26 41 87 53 153	事業所 害福祉サービ 5.7 11.1 0.0 4.9 13.2 9.5 7.7 4.9 9.5 7.7 4.9 9.5 7.7 5.8	の 行政窓口 4.8 0.0 0.0 2.4 2.6 3.2 0.0 2.4 2.3 1.9 5.2 5.8	五 会 議 所 3.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 3.2 0.0 0.0 0.3 3.3 3.3 5.8	界 団 体 2. 4 0. 0 0. 0 2. 4 2. 6 1. 6 0. 0 2. 4 1. 1 1. 1 1. 9 3. 9 0. 0	3.5 16.7 8.3 4.9 5.3 3.2 15.4 4.9 3.4 5.7 3.3 3.8	談 しない 13.4 0.0 8.3 7.3 10.5 14.3 3.8 7.3 13.8 5.7 9.8 3.8	回答 15.6 5.6 8.3 7.3 2.6 11.1 11.1 3.8 7.3 8.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

雇用環境の点数化別 x 問7障害者雇用に関しての相談先

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、「相談しない」が 8.2 ポイント高くなっており、「ハローワーク」が 24.8 ポイント低くなっています。

【雇用環境の点数化別 表】

	回答数	ハローワーク	呉市の行政窓口	社会保険労務士	ター広島県障害者職業セン	業・生活支援センター呉安芸地域障害者就	本社/親会社	
全体	454	41. 2	23. 1	18. 7	13. 7	11.5	6.8	
雇用環境の 雇用環境が整っていない (0~5点)	252	30. 2	23. 0	19.0	14. 3	9. 9	5. 6	
点数化別 雇用環境が整っている(6~12点)	202	55.0	23. 3		12. 9	13.4	8. 4	
	回答数	ス事業所就労系障害福祉サー ビ	国の行政窓口	商工会議所	業界団体	その他	相談しない	無 回答
全 体	454	5. 7	4. 8	3. 1	2. 4	3. 5	13. 4	15. 6
雇用環境の 雇用環境が整っていない (O~5点)	252	4. 4	5. 6	4. 0	2. 8	3. 2	17. 1	23. 4
点数化別 雇用環境が整っている(6~12点)	202	7. 4	4. 0	2. 0	2. 0	4. 0	8. 9	5. 9

※全体より+10 ポイント以上(青色)

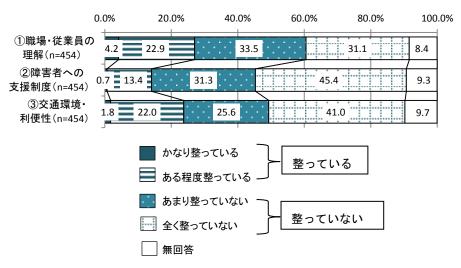
問8 貴事業所では、障害者雇用の環境はどの程度整っていると思いますか。

【あてはまるものすべてに○】

障害者雇用の環境の整っている程度について、『整っている』(「かなり整っている」+「ある程度整っている」)の割合は、「①職場・従業員の理解」27.1%、「③交通環境・利便性」23.8%、「②障害者への支援制度」14.1%となっています。

また、『整っていない』(「あまり整っていない」+「全く整っていない」)の割合は、「②障害者への支援制度」76.7%、「③交通環境・利便性」66.6%、「①職場・従業員の理解」64.6%となっています。

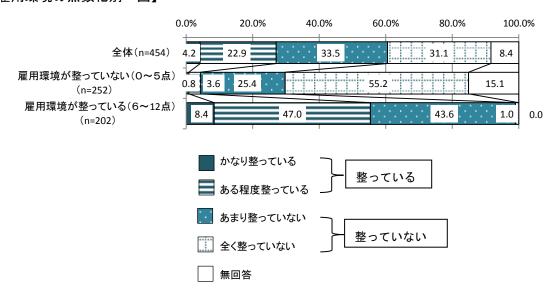
【全体 図】



■雇用環境の点数化別 x 問8 雇用環境①職場・従業員の理解

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている(6 ~ 12 点)』に比べて、『整っていない』(「あまり整っていない」 + 「全く整っていない」)が 10.0 ポイント高くなっており、『整っている』(「かなり整っている」 + 「ある程度整っている」)が 51.0 ポイント低くなっています。

【雇用環境の点数化別 図】

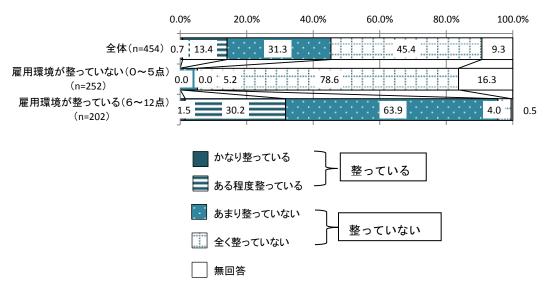


※問8①~③の障害者雇用の環境整備について、「かなり整っている」4点、「ある程度整っている」 3点、「あまり整っていない」2点、「全く整っていない」1点と点数を与えて算出。合計点0~5 点は『雇用環境が整ってない』、6~12点は『雇用環境が整っている』に分類しています。

■雇用環境の点数化別 x 問8②障害者への支援制度

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、『整っていない』(「あまり整っていない」+「全く整っていない」)が 15.9 ポイント高くなっており、『整っている』(「かなり整っている」+「ある程度整っている」)が 31.7 ポイント低くなっています。

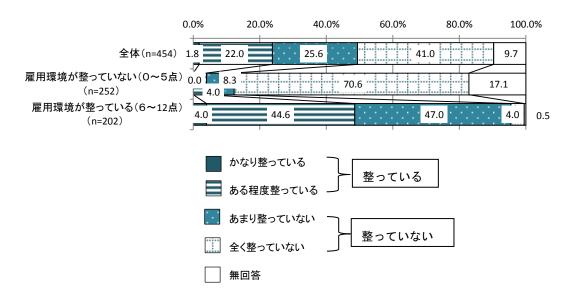
【雇用環境の点数化別 図】



■雇用環境の点数化別 x 問8③交通環境・利便性

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている(6 ~ 12 点)』に比べて、『整っていない』(「あまり整っていない」 + 「全く整っていない」)が 27.9 ポイント高くなっており、『整っている』(「かなり整っている」 + 「ある程度整っている」)が 44.6 ポイント低くなっています。

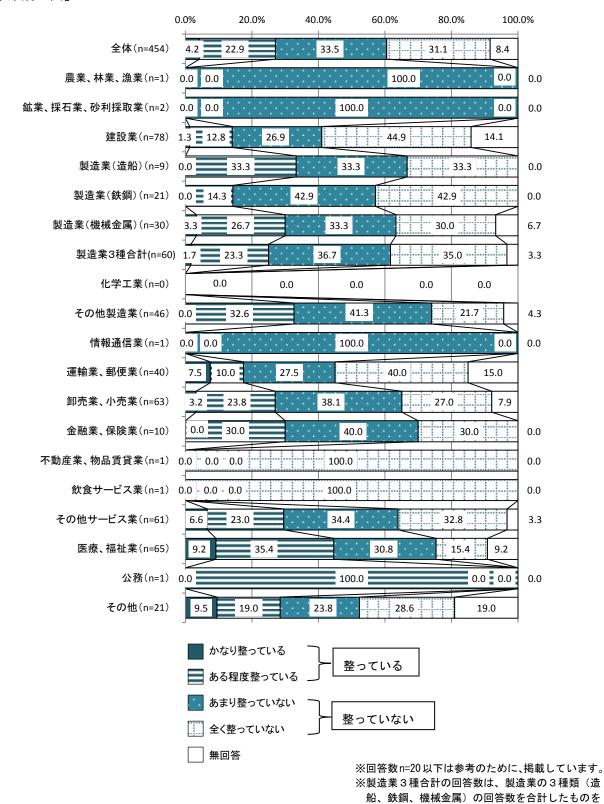
【雇用環境の点数化別 図】



■事業別 x 問8①職場・従業員の理解

事業別でみると、すべての事業別において『整っていない』(「あまり整っていない」+「全く整っていない」)が高くなっています。

【事業別 図】

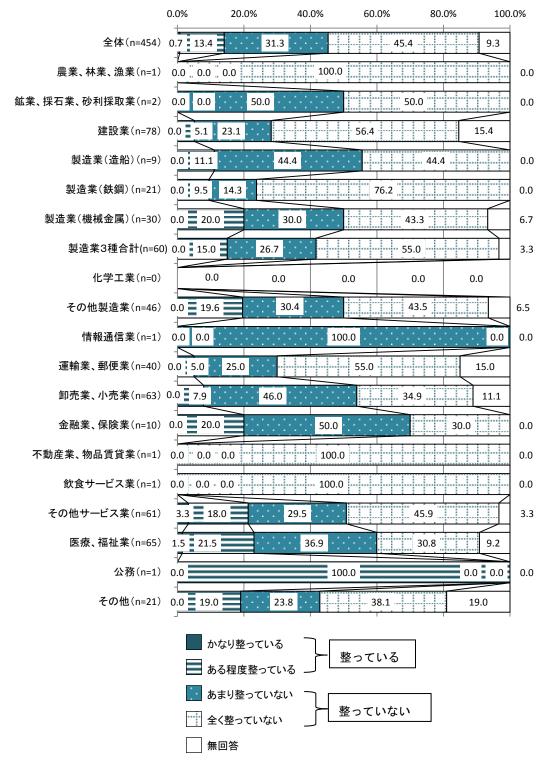


掲載しています。

■事業別 x 問8②障害者への支援制度

事業別でみると、すべての事業別において『整っていない』(「あまり整っていない」+「全く整っていない」)が高くなっています。

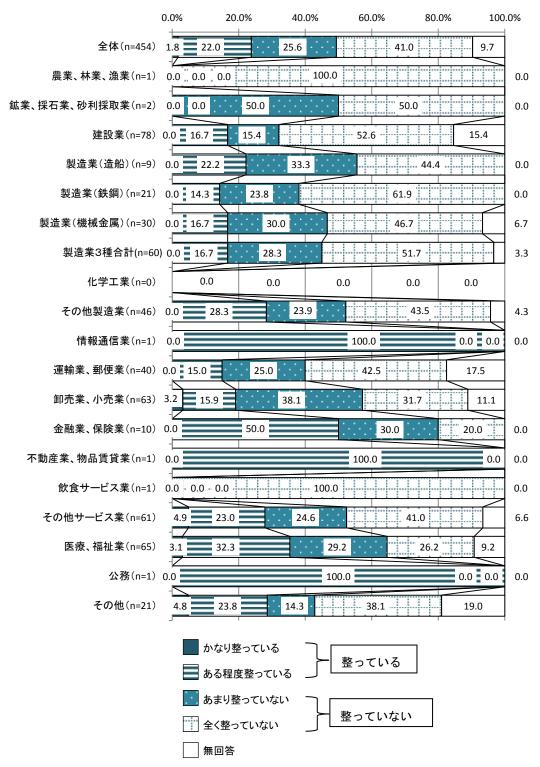
【事業別 図】



■事業別 x 問8③交通環境・利便性

事業別でみると、すべての事業別において『整っていない』(「あまり整っていない」+「全く整っていない」)が高くなっています。

【事業別 図】

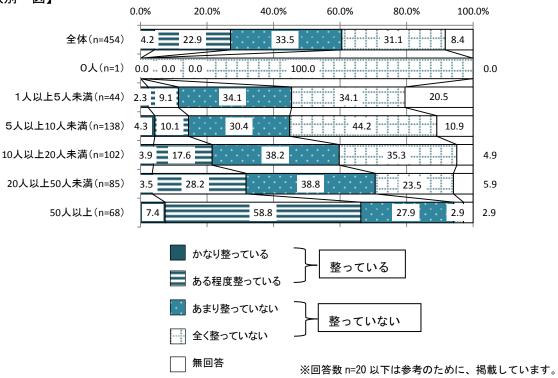


※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。 ※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、 鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載し ています。

■正社員数別 x 問8①職場・従業員の理解

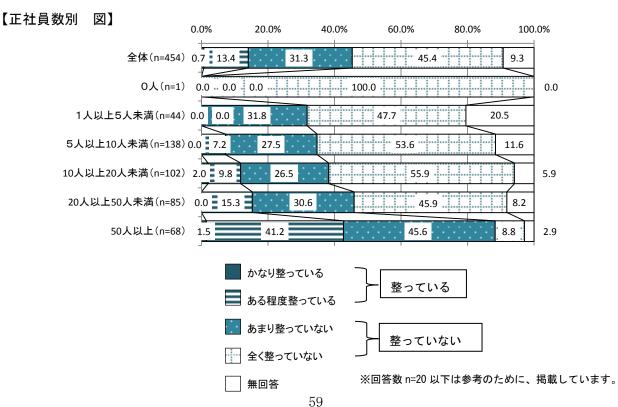
正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれ て『整っている』(「かなり整っている」+「ある程度整っている」)が高くなっています。

【正社員数別 図】



■正社員数別 x 問8②障害者への支援制度

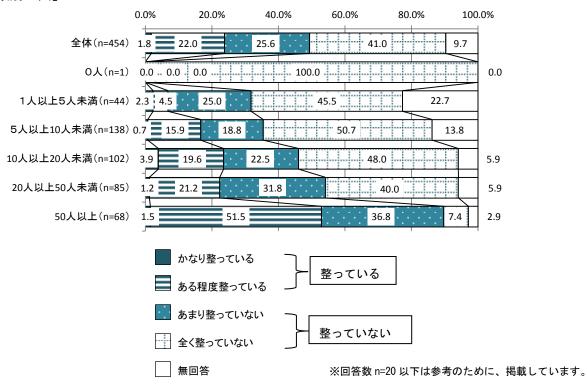
正社員数別でみると、『5人以上10人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれ て『整っている』(「かなり整っている」+「ある程度整っている」)が高くなっています。



■正社員数別 x 問8③交通環境・利便性

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『20人以上50人未満』にかけて、従業員数が多くなるにつれて『整っている』(「かなり整っている」+「ある程度整っている」)が高くなっています。

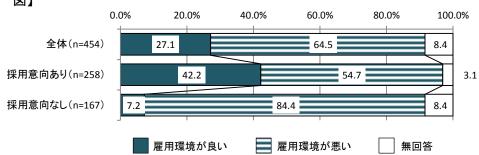
【正社員数別 図】



■問 11 雇用意向別(あり・なし) × 問8 雇用環境①職場・従業員の理解(良い・悪い)

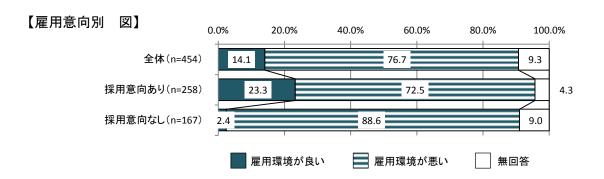
雇用意向別でみると、『採用意向あり』は『採用意向なし』に比べて、「雇用環境が良い」が 35.0 ポイント高くなっています。

【雇用意向別 図】



■問 11 雇用意向別(あり・なし) x 問8 雇用環境②障害者への支援制度(良い・悪い)

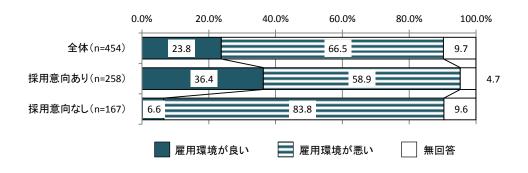
雇用意向別でみると、『採用意向あり』は『採用意向なし』に比べて、「雇用環境が良い」が 20.9 ポイント高くなっています。



■問 11 雇用意向別(あり・なし) x 問8 雇用環境③交通環境・利便性(良い・悪い)

雇用意向別でみると、『採用意向あり』は『採用意向なし』に比べて、「雇用環境が良い」が 29.8 ポイント高くなっています。

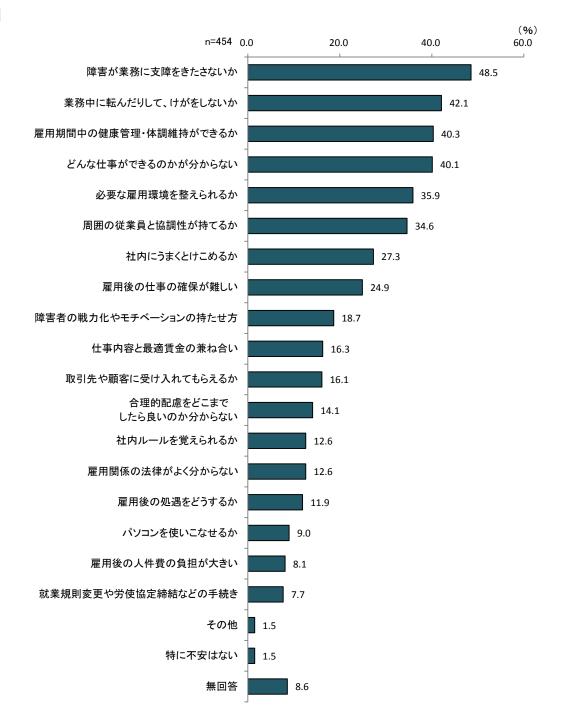
【雇用意向別 図】



問9 障害者を新たに雇用する場合、不安に感じることは何ですか。 【あてはまるものすべてに〇】

障害者を新たに雇用する場合、不安に感じることは、「障害が業務に支障をきたさないか」48.5%、「業務中に転んだりして、けがをしないか」42.1%、「雇用期間中の健康管理・体調維持ができるか」40.3%となっています。

【全体 図】



■事業別 x 問9雇用する場合不安に感じる点

事業別でみると、『その他製造業』と『製造業3種合計』では、「業務中に転んだりして、けがをしないか」がそれぞれ47.8%、56.7%と高くなっており、『運輸業、郵便業』では、「障害が業務に支障をきたさないか」と「業務中に転んだりして、けがをしないか」がそれぞれ47.5%と高くなっており、それ以外の事業別では、「障害が業務に支障をきたさないか」が高くなっています。

【事業別 表】

**** *** *** *** *** *** ***			П	た障	て業	か理雇	かど	ら必	が周	る社	難雇	ベ障	兼仕	
・			答答		***							_		
## 1			数	-										
C														

辞											,		- 10-4	
************************************													.—	
使素・														
快速 大来、漁業 1 100,0 100,0 100,0 00,0 0,0					73 0							_		
接触機 接触機 大き 大き 大き 大き 大き 大き 大き 大		全体	454		42. 1		40. 1							
競技業 (機相) 9 41.0 34.6 39.7 33.3 24.4 20.5 26.9 20.5 10.3 対象策 (機相) 9 45.6 55.6 55.6 55.6 15.6 45.6 45.6 45.6 45.6 45.6 45.6 33.3 44.4 20.5 26.9 20.5 10.3 対象策 (機相) 9 45.6 (5.5 6 55.6 55.6 55.6 45.6 45.6 47.6 47.9 42.9 42.9 42.9 24.0 33.3 33.3 22.2 22.2 22.2 22.2 22.2 22														
製造業 (強相) 9 55.6 55.6 55.6 55.6 33.3 44.4 66.7 33.3 33.3 22.2 22.2 製造業 (機相) 21 47.6 75.2 57.1 66.7 46.7 46.7 40.0 33.3 33.3 22.2 22.2 製造業 (機相位属) 30 55.7 43.3 46.7 46.7 46.7 46.7 30.0 23.3 40.0 13.3 15.7 製造業 (機相位属) 30 55.7 43.3 46.7 46.7 46.7 40.0 37.7 35.0 23.3 15.0 北学工業 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 七学工業 1 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 芸術議選集 1 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 聖極業、別疾業 15.2 47.6 44.4 47.6 33.3 33.3 33.2 22.2 22.5 北藤素、根島貴貴業 1 100 50 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 正敬法・別議集 1 100 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 正敬法・根格貴貴業 1 100 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 正敬法・経験業 1 100 0 0.0 0														
製造業 (鉄樹四) 21 47.6 76.2 57.1 66.7 47.6 42.9 42.9 22.6 38.1 9.5 対抗 (銀融金属) 30 56.7 43.3 46.7 46.7 46.7 40.0 31.7 35.0 42.3 31.6 7 担流 (現金属) 30 0 23.3 15.0 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0														
製造業(機能を配) 30 56.7 43.3 46.7 46.7 46.7 46.7 46.7 46.7 46.7 46.7														
### 第2章 3程合計														
大きの地域主義														

# 素別														
翻売業・小売業 53 52 4 47,6 44,4 47,6 63,3 39,7 27,0 19,0 12,7 15,9	事業別	情報通信業							100.0		0.0			
金融業、保険業														
不動産業・物品質賞業														
飲食サービス素 1 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 0.0 100.0 0.0 100.0 0.0 100.0 0.0 100.0 0.0 100.0 100.0 0.0 100.0 100.0 0.0 100.0 </th <th></th>														
その他サービス業 61 52.5 32.8 27.9 41.0 27.9 31.1 26.2 31.1 24.6 21.3 24.6 24														
医療、福祉業 65 49.2 21.5 46.2 24.6 43.1 40.0 29.2 22.4 6 18.5 20.0 公務 1 100.0 0.0 100.0 100.0 0.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 100.0 0.0 0.0 100.0 100.0 100.0 0.0 0.0 100.0 100.0 100.0 0.0 0.0 0.0 100.0 100.0 0.0 0.0 0.0 100.0 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 100.0 100.0 100.0 0.0 0.0 14.3 9.0 14.3 9.5 *** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **														
公務														
その他 21 33.3 57.1 33.3 28.6 33.3 33.3 23.8 19.0 14.3 9.5														
日本学校														
おいた まいた おいた まいた まい														
おいた まいた おいた まいた まい] .	れ取	なし合					が 雇	定 就	そ	特	無
え願 い慮 ル いの 処 を 人 ど変 は な かに かと 党 律 を い 数 手や い かま ら よ う な サービス業 日 い い かま ら よ う な サービス業 日 い い い かま ら よ う な サービス業 日 い い い か ま か も い い か ま も い か も い か も も い か も い い も い か も い い も い も い い も い い			回签			る社	分 雇	る雇	るパ					
本学別 本			回答数	て 引 も 先	いた理 ら的	る社 か内 ル	分雇 か用 ら関	る雇 か用 後	るパ かソ コ	大用き後	締 業 結 規	の	に 不	回
### Page			回答数	て引 も先	いた理 ら的 良配	る社 か内 ルー	分からない。	る か 後 の	るパ かソ コ ン	大用き後いの	締業 結規 な則	の	に 不 安	回
要性 分こり えりまり がまりまり よりまり がまりまり き使しまり 総労き使しまり 全体 454 16.1 14.1 12.6 12.6 11.9 9.0 8.1 7.7 1.5 1.5 8.6 農業、林業、漁業 1 0.0			回答数	ても ちん え 顧	いた理 ら配 良い慮	るか ルール	分からない属用関係の	るか 優別	る か コンを	大きい人	締規 結則 ど変	の	に 不 安 は	回
全体 454 16.1 14.1 12.6 12.6 12.6 11.9 9.0 8.1 7.7 1.5 1.5 8.6 農業、林業、漁業 1 0.0 <td< th=""><th></th><th></th><th>回答数</th><th>てもらえる る る</th><th>いたら良いの 理的配慮を</th><th>るか れールを</th><th>分からない展開関係の法</th><th>るか雇用後の処遇</th><th>るかパソコンを使</th><th>大きい人件</th><th>締結などの</th><th>の</th><th>に不安はな</th><th>回</th></td<>			回答数	てもらえる る る	いたら良いの 理的配慮を	るか れールを	分からない展開関係の法	るか雇用後の処遇	るかパソコンを使	大きい人件	締結などの	の	に不安はな	回
事業別 事業別 機能を無く無く 本付き 性の関連を表す 担めらのののののののののののののののののののののののののののののののののののの			回答数	てもらえるか	いら良いのか理的配慮をど	るか れールを覚	分からない雇用関係の法律	るか雇用後の処遇を	るかパソコンを使い	大きい人件費	締結などの手	の	に不安はな	回
全体 454 16.1 14.1 12.6 12.6 11.9 9.0 8.1 7.7 1.5 1.5 8.6 農業、林業、漁業 1 0.0			回答数	てもらえるか明をに受	いら良いのか分理的配慮をどこ	るか れっしん で覚え	分からない雇用関係の法律が	るか雇用後の処遇をど	るかパソコンを使いこ	大きい人件費の	締結などの手続業規則変更や労	の	に不安はな	回
農業、林業、漁業 1 0.0			回答数	てもらえるかのまる。	いたら良いのか分か理的配慮をどこま	るか れっしを覚えら	分からない雇用関係の法律がよ	るか。雇用後の処遇をどう	るかパソコンを使いこな	大きい用後の人件費の負	締結などの手続き業規則変更や労使	の	に不安はな	回
建設業 78 10.3 10.3 6.4 11.5 12.8 9.0 6.4 2.6 2.6 1.3 14.1 製造業(造船) 9 0.0 0.0 22.2 33.3 33.3 0.0 22.2 11.1 11.1 10.0 0.0 製造業(機械金属) 30 3.3 10.0 10.0 10.0 3.3 3.3 6.7 6.7 0.0 0.0 9.5 製造業(機械金属) 30 3.3 15.0 20.0 16.7 16.7 5.0 11.7 6.7 1.7 0.0 0.0 建設業(機械金属) 30 3.3 15.0 20.0 16.7 16.7 5.0 11.7 6.7 1.7 0.0 0.0 製造業(機械金属) 30 3.3 15.0 20.0 16.7 16.7 5.0 11.7 6.7 1.7 0.0 0.0 世本 40 2.7 13.0 10.9 10.9 2.2 6.5 6.5 0.0 0.0 0.0 連輸業別 40 27.5 12.5 7.5 22.5 5		全体		てもらえるか引先や顧客に受け入	いたら良いのか分から理的配慮をどこまで	るか 社内ルールを覚えられ	分からない雇用関係の法律がよく	るか雇用後の処遇をどうす	るかパソコンを使いこなせ	大きい用後の人件費の負担	締結などの手続き業規則変更や労使協	の他	に不安はない	答
製造業 (造船) 9 0.0 0.0 22.2 33.3 33.3 0.0 22.2 11.1 11.1 0.0 0.0 0.0 22.2 11.1 11.1		農業、林業、漁業	454 1	てもらえるか 引先や顧客に受け入 16.1 0.0	いたら良いのか分から 14.1 10.0	るか 社内ルールを覚えられ 12.6 0.0	分からない 雇用関係の法律がよく 12.6 0.0	るか 雇用後の処遇をどうす11.9 0.0	るか パソコンを使いこなせ 9.0 0.0	大きい 大きい 担後の人件費の負担 8.1 0.0	締結などの手続き 業規則変更や労使協 7.7 0.0	の 他 1.5 0.0	に 不 安 は な い 1.5 0.0	图 答 8.6 0.0
製造業 (鉄鋼) 21 19.0 28.6 33.3 19.0 28.6 9.5 14.3 4.8 0.0 0.0 9.5 製造業 (機械金属) 30 3.3 10.0 10.0 10.0 10.0 3.3 3.3 6.7 6.7 0.0 0.0 0.0 3.3 製造業3種合計 60 8.3 15.0 20.0 16.7 16.7 5.0 11.7 6.7 1.7 0.0 5.0 化学工業 0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	454 1 2	てもらえるか 16.1 0.0 0.0	い たら良いのか分から 14.1 0.0 0.0	るか 社内ルールを覚えられ 12.6 0.0	分からない 雇用関係の法律がよく 12.6 0.0	るか 雇用後の処遇をどうす 11.9 0.0 0.0	るか パソコンを使いこなせ 9.0 0.0 0.0	大きい 大きい 担 8.1 0.0 0.0	締結などの手続き 業規則変更や労使協 7.0 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0	に 不安はない 1.5 0.0 0.0	图 答 8.6 0.0 0.0
製造業 (機械金属) 30 3.3 10.0 10.0 10.0 3.3 3.3 6.7 6.7 0.0 0.0 3.3 製造業3種合計 60 8.3 15.0 20.0 16.7 16.7 5.0 11.7 6.7 1.7 0.0 5.0 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	454 1 2 78	てもらえるか 16.1 0.0 10.3	い たら良いのか分から 14.1 0.0 10.3	るか 北内ルールを覚えられ 12.6 0.0 6.4	分からない 発用関係の法律がよく12.0 0.0 11.5	るか 雇用後の処遇をどうす 11.9 0.0 12.8	が ソコンを使いこなせ 9.0 0.0 9.0	大きい 大きい 1000 1100 1100 1100 1100 1100 1100 11	締結などの手続き 業規則変更や労使協 <u>7.7</u> 000 2.6	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6	に 不安はない 1.5 0.0 0.0	8.6 0.0 0.0 14.1
製造業3種合計 60 8.3 15.0 20.0 16.7 16.7 5.0 11.7 6.7 1.7 0.0 5.0 化学工業 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船)	454 1 2 78 9	引 も ら えるか 16.1 0.0 10.3 0.0	い たら良いのか分から 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0	る か ル ル ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	が を が に が は が よ く 12.6 0.0 0.0 0.1.5 33.3	を を を を を を を で の の の の の の の の の の の の の	が ソコンを使いこなせ 9.0 0.0 9.0 0.0	、 用後の人件費の負担 8.10 0.00 6.4 22.2	締結などの手続き 7.7 0.0 2.6 11.1	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1	に 不 安 はない 1.5 0.0 0.0 1.3 0.0	图 答 8.6 0.0 0.0 14.1 0.0
事業別 作学工業 その他製造業 情報通信業 0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼)	454 1 2 78 9	引 も ら え る か し し し し し し り し り し り り り り り り り り り	い たら良いのか分から 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 28.6	る か ル ル ・ に ・ ・ に ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	分 形 関係の 法律がよく 12.6 0.0 0.1 1.5 33.3 19.0	を を を を を を で で の の の の の の の の の の の の の	が ソコンを使いこなせ 9.0 0.0 0.0 9.5	、 用後の人件費の負担 8.1 0.0 0.4 22.2 14.3	締結などの手続き 7.70 0.06 11.1 4.8	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0	に 不 安 は な い 1.5 0.0 0.0 0.0 1.3 0.0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5
事業別 46 8.7 21.7 13.0 10.9 10.9 2.2 6.5 6.5 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属)	454 1 2 78 9 21 30	てもらえるか 日 10.0 10.3 0.0 19.0 3.3	い たら良いのか分から 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 28.6	る h 内 ルー ルを 覚えられ 12.6 0.0 0.0 6.4 22.2 33.3 10.0	が を からない は は は は は は は は は は は は は	を を を を で で で で で で で で で で で で で	が パソコンを使い こなせ 9.0 0.0 0.0 9.0 9.0 3.3	、 用後 の 人件費 の <u>担</u> 8.1 0.0 0 6.4 22.4.3 6.7	締結などの手続き 	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0	に 不安 はない 1.5 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 0.0	图 答 8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3
事業別 情報通信業 1 0.0 <th< th=""><th></th><th>農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計</th><th>454 1 2 78 9 21 30 60</th><th>引 も ら えるか 10.0 0.0 10.3 0.0 19.0 3 8.3</th><th>いたら良いのか分から 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 15.0</th><th>る 社 か内 ル ー ル を 覚えら れ 12.6 0.0 0.0 6.4 22.2 33.3 10.0 20.0</th><th>展用関係の法律がよく 12.6 0.0 11.5 33.3 19.0 16.7</th><th>を を を を を で で で で で で で で で で で で で</th><th>が ソコンを使い こなせ 9.0 0.0 0.0 9.0 9.5 3.3 5.0</th><th>・ 用後の 人件費の 負担 </th><th>締結などの手続き 7.0.0 11.1 4.8 6.7 6.7</th><th>の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 1.7</th><th>に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0</th><th>8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 3.3 5.0</th></th<>		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	454 1 2 78 9 21 30 60	引 も ら えるか 10.0 0.0 10.3 0.0 19.0 3 8.3	いたら良いのか分から 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 15.0	る 社 か内 ル ー ル を 覚えら れ 12.6 0.0 0.0 6.4 22.2 33.3 10.0 20.0	展用関係の法律がよく 12.6 0.0 11.5 33.3 19.0 16.7	を を を を を で で で で で で で で で で で で で	が ソコンを使い こなせ 9.0 0.0 0.0 9.0 9.5 3.3 5.0	・ 用後の 人件費の 負担 	締結などの手続き 7.0.0 11.1 4.8 6.7 6.7	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 1.7	に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 3.3 5.0
運輸業、郵便業 40 27.5 12.5 7.5 22.5 5.0 5.0 7.5 17.5 0.0 2.5 12.5 卸売業、小売業 63 20.6 12.7 9.5 9.5 7.9 6.3 3.2 6.3 4.8 1.6 7.9 金融業、保険業 10 20.0 10.0 50.0 10.0 20.0 10.0 10.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 不動産業、物品賃貸業 1 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 100.0 0.0		農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(3種合計 化学工業	454 11 22 78 9 21 30 60	引 も ら え る か し 0.0 10.3 0.0 19.0 3.3 3.3 0.0	い たら良いのか分から14.1 0.0 10.3 0.0 28.6 10.0 0.0	る社 か内 ル し を 覚えられ 12.6 0.0 6.4 22.2 33.3 10.0 0.0	展用関係の法律がよく 12.6 0.0 11.5 33.3 19.0 10.0 10.7 0.0	を を を を を で で で で で で で で で で で で で	がソコンを使いこなせ 9.0 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0	・ 用後の 人件費の 負担 	締結などの手続き 7.000 2.61 11.1 4.8 6.7 0.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 1.7 0.0	に 不安 はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0
卸売業、小売業 63 20.6 12.7 9.5 9.5 7.9 6.3 3.2 6.3 4.8 1.6 7.9 金融業、保険業 10 20.0 10.0 50.0 10.0 20.0 10.0 10.0 10.0 10.0 0.0 0.0 0.0 7動産業、物品賃貸業 1 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 100.0 0.0 0	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業	454 1 22 78 9 21 30 60 0 0	引先や顧客に受け入 16.1 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 8.7	い た 理 的 配 慮 を ど こ ま で 1 4.1 0.0 0.0 0.0 0.0 28.6 10.0 0.1 15.0 0.0 21.7	る社 か内 ル し え ら れ 0.0 0.0 6.4 22.2 33.3 10.0 20.0 0.0	が を が よく 12.6 0.0 0.0 11.5 33.3 19.0 10.0 10.0 10.0 10.0	を を を を で で で で で で で で で で で で で	がソコンを使いこなせ 9.0 0.0 9.0 9.5 3.3 5.0 0.0 2.2	、 用後の 人件費の 負担 8.1 0.0 0.4 22.2 14.3 6.7 11.7 0.5	# 結などの手続き 7.000 2.66 11.1 4.77 0.0.5	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 1.7 0.0	に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 4.3
不動産業、物品賃貸業 1 100.0 0.0 0.0 0.0 100.0 0.0	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業	454 1 2 78 9 21 30 60 0	引 もらえるか け入 16.1 0.0 0.0 10.3 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 7 0.0	い た理的 良いのか分から 14.1 0.0 10.3 0.0 28.6 10.0 21.7 0.0	る社 か内 ル ・ 覚えられ 12.6 0.0 0.0 0.0 22.2 33.3 10.0 20.0 0.0 0.0	を を を を を の の の の の の の の の の の の の	を を を が の の の の の の の の の の の の の	るパソコンを使いこなせ 9.0 0.0 0.0 9.0 9.5 3.3 5.0 0.0 0.2 2.2 0.0	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	# 結などの手続き	の 他 1.5 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0	に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 4.3 0.0
飲食サービス業 1 100.0 0.0	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 行報通信業 運輸業、郵便業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 1 40 63	で引 も ら た の の の の の の の の の の の の の	いた理的 良はいのか分から 3.4.1 0.0 10.3 0.0 21.7 0.0 21.7 12.5 12.7	る社 か内 ルレ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	を を を を を を を の の の の の の の の の の の の の	を を を を を で で で の の の の の の の の の の の の の	るパソコンを使いこなせ 9.00 0.00 9.00 0.00 9.53 3.3 5.00 0.00 2.22 0.00 6.3	大用後の人件費の負担 8.1 0.0 6.4 22.2 11.7 0.0 6.5 7.5 3.2	 締結などの手続き 7.0.0 0.0 11.1 4.8 6.7 0.0 5 6.3 	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 1.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 4.3 0.0 12.5 7.9
その他サービス業 61 24.6 16.4 13.1 8.2 14.8 26.2 13.1 8.2 1.6 1.6 3.3 医療、福祉業 65 15.4 15.4 12.3 13.8 13.8 9.2 9.2 9.2 9.2 0.0 3.1 10.8 公務 1 0.0	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 動売業、小売業 金融業、保険業	454 1 2 78 9 21 30 30 60 46 1 1 46 63	で引 もらえるか ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	いた理的配慮をどこまで、 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 28.6 10.0 21.7 0.0 21.7 0.0 12.5 12.7	る社 か内 ルレー を覚える られ 12.6 0.0 0.0 6.4 22.2 33.3 10.0 0.0 0.0 13.0 0.0 7.5 9.5 50.0	が を がよく 12.6 0.0 0.0 11.5 33.3 19.0 16.7 0.0 10.9 0.0 22.5 10.0	を を を が用 後のの処遇を どうす 11.9 0.0 0.0 12.8 33.3 28.6 3.3 3.3 16.7 0.0 0.0 0.0 10.9 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	るパソコンを使いこなせり.00 0.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00	、 用後 の 人件費の 負担 8.1 0.0 6.4 22.2 14.3 6.7 11.7 0.0 6.5 0.0 7.5 3.2 10.0	締結などの手続き 7.00 2.6 11.1 4.87 6.77 0.05 0.05 17.53 10.0	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 4.3 0.0 12.5 7.9 9.0
医療、福祉業 65 15.4 15.4 12.3 13.8 9.2 9.2 9.2 9.2 0.0 3.1 10.8 公務 1 0.0 0.	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 動売業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	454 1 2 2 78 9 21 30 60 0 46 1 1 40 63 1 1	で引 もられ るか 受け入 10.0 10.3 0.0 19.0 3.3 8.7 0.0 27.5 20.0 100.0	い た 理 的 配 慮 を ど こ ま で . 1	る社 か内 ル を 覚えら た 12.6 0.0 6.4 22.2 33.3 10.0 0.0 7.5 9.5 5.0 0.0	が を がよく 12.6 0.0 0.0 11.5 33.3 19.0 10.0 0.0 22.5 9.5 10.0 0.0	る 雇 か 用 後 の 処遇 を どうす 11.9 0.0 12.8 33.3 28.6 3.3 16.7 0.0 10.9 0.0 5.0 7.0 0.0	るパソコンを使いこなせり.00 0.00 9.00 0.00 9.5 3.3 5.00 0.00 5.00 6.3 10.00	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	# 結などの手続き	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 12.5 7.9 0.0 0.0
公務 1 0.0 <th>事業別</th> <th>農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、、保険業 不動産業、、物品賃貸業 飲食サービス業</th> <th>454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 1 40 63 10</th> <th>で引 もられ るか 受け 入 16.1 0.0 10.3 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 27.5 20.6 20.0 100.0</th> <th>い た理的良いのをとこまで14.1 のか分から14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 28.6 10.0 12.5 12.7 10.0 0.0 0.0</th> <th>る社 か内 ル ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・</th> <th>が 雇用 ら関係の 12.6 0.0 0.0 10.0 10.0 10.0 10.0 22.5 9.5 10.0 0.0 0.0</th> <th>を を が の の の の の の の の の の の の の</th> <th>る パ</th> <th>・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・</th> <th># 結などの手続き</th> <th>の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.</th> <th>に 不安はない 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.</th> <th>8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 12.5 7.9 0.0 0.0 0.0</th>	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、、保険業 不動産業、、物品賃貸業 飲食サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 1 40 63 10	で引 もられ るか 受け 入 16.1 0.0 10.3 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 27.5 20.6 20.0 100.0	い た理的良いのをとこまで14.1 のか分から14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 28.6 10.0 12.5 12.7 10.0 0.0 0.0	る社 か内 ル ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	が 雇用 ら関係の 12.6 0.0 0.0 10.0 10.0 10.0 10.0 22.5 9.5 10.0 0.0 0.0	を を が の の の の の の の の の の の の の	る パ	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	# 結などの手続き	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	に 不安はない 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 12.5 7.9 0.0 0.0 0.0
その他 21 14.3 14.3 19.0 14.3 9.5 0.0 4.8 14.3 0.0 4.8 19.0	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業 飲食サービス業 その他サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1	で引きため られて のののののののののののののののののののののののののののののののののののの	いた理的良い はいのかどこまで 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 15.0 0.0 12.5 12.7 10.0 0.0 12.6 10.0 11.6 11.7 11.7 11.7 10.0 10.0 11.6 11.7 11.7 11.7 11.8	おけん か 内 ル	が 雇用 ら は の の の の の の の の の の の の の	を を を が の の の の の の の の の の の の の	るパソコンを使いこなせ 9.00 0.00 9.00 9.5 3.3 5.0 0.00 5.0 6.3 10.0 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	 締結などの手続き 70.0 0.0 2.6 11.1 6.7 0.0 17.5 6.3 10.0 0.0 0.0 0.2 	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	に 不安はない。 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 12.5 7.9 0.0 0.0 0.0 0.0
	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(銭銅) 製造業(銭銅) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、保険業 不動産業、保険業 不動産・ビス業 その他サービス業 医療、福祉業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 1 40 63 10 1 1 1 1 61 65	て引 も た い 受 け 入 16.1 0.0 0.0 10.3 0.0 19.0 0.0 19.0 3.3 8.3 0.0 0 27.5 20.6 20.0 100.0 100.0 20.0 100.0 20.0 100.0 20.0 100.0 20.0 2	いた理的良いを いのかこまで 14.1 0.0 10.3 0.0 15.0 0.0 21.7 10.0 0.0 12.7 10.0 0.0 15.0 12.7 10.0 10.0 11.7 10.0 10.0 10.0 10.0 10	る社 か内 ル を覚えられ 12.6 0.0 0.0 6.4 22.2 23.3 10.0 20.0 0.0 7.5 9.5 50.0 0.0 0.0 13.0 0.0 0.0 13.0 0.0 0.0 13.0 0.0 0.0 13.0 0.0 13.0 0.0 13.0 0.0 13.0 0.0 13.0 0.0 13.0 0.0 13.0 0.0 13.0 0.0 13	が 雇用 ら は の の の の の の の の の の の の の	を が用後の の処遇を どうす 11.9 0.0 12.8 33.3 16.7 0.0 10.9 0.0 5.0 7.9 20.0 0.0 0.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0	るパソコンを使いこなせい。 9.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0.00 9.00 0	大用後 の人件費の負担 8.1 0.0 0.0 6.4 22.2 11.7 0.0 6.5 0.0 7.5 3.2 10.0 0.0 0.0 0.0 13.1 9.2	 締結などの手続き 70.00 2.6 11.1 4.87 6.7 0.05 10.00 0.00 0.00	の 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	に 不安はない。 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 12.5 7.9 0.0 0.0 0.0 3.3 3.3
	事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業 をの世サービス業 を変換。福祉業 公務	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 1 1 1 1 1 1 65	て引 も た い し い し い し い り い り し り り り り り り り り り	いた理的 良配 のかこまで 14.1 0.0 0.0 10.3 0.0 21.7 0.0 21.7 0.0 0.0 11.5 0.0 0.0 12.7 0.0 0.0 16.4 16.4 0.0	る社 か内 ルレ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	が を がよく 12.6 0.0 0.0 11.5 33.3 19.0 16.7 0.0 10.9 0.0 22.5 10.0 0.0 0.0 11.5 33.3 19.0 10.0	を を が用 後のの 週を どうす 11.9 0.0 0.0 12.8 33.3 16.7 0.0 10.9 0.0 7.9 20.0 0.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0 1.0	る パ か ソ っ を 使 い こ な 世 9.0 0.0 0.0 9.0 0.0 9.0 0.0 0.0	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	 締結などの手続き 7.00 0.0 11.1 4.8 6.7 6.3 10.0 0.0 2.1 4.8 7.0 6.7 6.7 6.7 6.8 9.0 9.2 9.0 	の他 他 1.5 0.0 0.0 2.6 11.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	に 不安はない 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	8.6 0.0 0.0 14.1 0.0 9.5 3.3 5.0 0.0 12.5 7.9 0.0 0.0 0.0 0.0 12.5 7.9 0.0 0.0 0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。 ※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、 鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載し ています。

■正社員数別 x 問9雇用する場合不安に感じる点

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『20人以上50人未満』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「業務中に転んだりして、けがをしないか」、「必要な雇用環境を整えられるか」、「社内にうまくとけこめるか」が高くなっており、『5人以上10人未満』から『50人以上』にかけては「どんな仕事ができるのかが分からない」が低くなっています。

【正社員数別 表】

	全 体 〇人 1人以上5人未満	回答数 454 1 444	たさないか 障害が業務に支障をきる48.0.0 34.1	て、けがをしないか #務中に転んだりし 42.1 0.0 27.3	か 理・体調維持ができる 40.3 0.0 22.7	かが分からない どんな仕事ができるの 40.1 0.0 38.6	られるか 必要な雇用環境を整え 35.9 0.0 18.2	が持てるか 周囲の従業員と協調性 34.6 0.0 13.6	るか お内にうまくとけこめ 27.3 0.0 15.9	難しい 雇用後の仕事の確保が 24.9 0.0 18.2 2	ベーションの持たせ方 18.7 0.0 9.1	兼ね合い 仕事内容と最適賃金の 16.3 0.0 11.4	
正社員数別	5 人以上10人未満 10人以上20人未満 20人以上50人未満 50人以上	138 102 85 68	51. 4 49. 0 45. 9 54. 4	44. 2 48. 0 48. 2 33. 8	44. 9 37. 3 47. 1 38. 2	47. 8 37. 3 36. 5 30. 9	34. 1 37. 3 41. 2 39. 7	31. 9 30. 4 41. 2 50. 0	21. 0 26. 5 35. 3 35. 3	28. 3 21. 6 24. 7 26. 5	15. 2 19. 6 18. 8 29. 4	10. 9 20. 6 15. 3 25. 0	
		回答数	れてもらえるか取引先や顧客に受け入	ない したら良いのか分から合理的配慮をどこまで	るか 社内ルールを覚えられ	分からない雇用関係の法律がよく	るか雇用後の処遇をどうす	るかパソコンを使いこなせ	が大きい雇用後の人件費の負担	定締結などの手続き就業規則変更や労使協	その他	特に不安はない	無回答
	全体	454	16. 1	14. 1	12. 6	12. 6	11. 9	9. 0	8. 1	7. 7	1. 5	1. 5	8. 6
正社員数別	0人 1人以上5人未満 5人以上10人未満 10人以上20人未満 20人以上50人未満	1 44 138 102 85	0. 0 18. 2 21. 0 15. 7 8. 2	0. 0 9. 1 15. 2 14. 7 14. 1	0. 0 11. 4 10. 9 17. 6 9. 4	0. 0 11. 4 13. 0 15. 7 11. 8	100. 0 11. 4 10. 1 12. 7 8. 2	0. 0 2. 3 11. 6 11. 8 3. 5	0. 0 2. 3 13. 0 7. 8 2. 4	0. 0 4. 5 8. 7 8. 8 5. 9	0. 0 4. 5 2. 2 2. 0 0. 0	0. 0 2. 3 0. 7 2. 0 2. 4	0. 0 25. 0 10. 1 4. 9 5. 9
	50人以上	68	8.8	14. 7	10. 3	7. 4	17. 6	5. 9	8.8	5. 9	0. 0	1. 5	1. 5

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用の有無別 x 問9雇用する場合不安に感じる点

雇用の有無別でみると、すべての種別において「障害が業務に支障をきたさないか」が高くなっています。

【雇用の有無別 表】

全体 現在雇用あり 過去雇用あり 一度も雇用なし	回答数 454 120 49 241 回答数	たさないか (Table 1	て、けがをしないか 42.17.9.5 合理的配慮をどこまで4.1	か 理・体調維持ができる 40.39.4 39.46.9 46.99.4 39.4 39.4 12.6 6	かが分からない 18 8 4 4 分からない 12.6 8 8 4 4 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	られるか <u>35.5</u> 8.3 35.雇用後の処遇をどうす11. 9	が持てるか 周囲の従業員と協調性 34.6 9 31.パソコンを使いこなせ 9.0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	社内にうまくとけこめ7.32.569 27.32.8.69 24.雇用後の人件費の負担8. 1	難しい 24.19.27.9 定締結などの手続き 雇用後の仕事の確保が4.9.27.9 7.7 9 7.7	ベーションの持たせ方 18.7 20.8 18.4 17.8 1.5	兼ね合い 仕事内容と最適賃金の16.3 20.4 13.7 特に不安はない	無回答
現在雇用あり	120	14. 2	10.8	7. 5	5. 8	13. 3	5. 0	7. 5	4. 2	0.8	3. 3	5. 0
雇用の有無別 過去雇用あり 一度も雇用なし	49 241	12. 2 16. 6	10. 2 16. 2	10. 2 14. 5	10. 2 15. 4	8. 2 12. 9	8. 2 12. 0	6. 1 9. 1	10. 2 8. 3	2. 0 2. 1	2. 0 0. 8	8. 2 10. 0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用障害者の種類別 x 問9雇用する場合不安に感じる点

雇用している障害者の種類別でみると、『療育手帳所持者』では、「社内にうまくとけこめるか」が 44.8%と高くなっており、それ以外の雇用障害者の種類別では、「障害が業務に支障をきたさないか」 が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	たさないか障害が業務に支障をき	て、けがをしないか業務中に転んだりし	か理・体調維持ができる雇用期間中の健康管	かが分からないどんな仕事ができるの	られるか必要な雇用環境を整え	が持てるか周囲の従業員と協調性	社内にうまくとけこめ	難しい雇用後の仕事の確保が	ベーションの持たせ方障害者の戦力化やモチ	兼ね合い仕事内容と最適賃金の	
	全 体	454	48. 5	42. 1	40. 3	40. 1	35.9	34.6	27. 3	24. 9	18. 7	16.3	
	身体障害者手帳所持者	98	46. 9	35. 7	39. 8	30. 6	37.8	35. 7	31.6	19.4	22. 4	21. 4	
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	37. 9	24. 1	37. 9	24. 1	41.4	37. 9	44.8	24. 1	20. 7	24. 1	
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	44. 4	14. 8	33. 3	22. 2	33.3	37.0	33. 3	25. 9	18. 5	25. 9	
作生共力力	発達障害の診断を受けている人	5	80.0	40. 0	40. 0	40. 0	60.0	40.0	40.0	40.0	20.0	20. 0	
	障害が重複している人	4	50.0	50.0	50.0	25. 0	25.0	25. 0	0.0	50.0	25. 0	50.0	
		回答数	れてもらえるか取引先や顧客に受け入	ないしたら良いのか分から合理的配慮をどこまで	るか 社内ルールを覚えられ	分からない雇用関係の法律がよく	るか雇用後の処遇をどうす	るかパソコンを使いこなせ	が大きい雇用後の人件費の負担	定締結などの手続き就業規則変更や労使協	その他	特に不安はない	無回答
	全体	454	16. 1	14. 1	12. 6	12. 6	11.9	9.0	8. 1	7. 7	1.5	1. 5	8. 6
	身体障害者手帳所持者	98	16. 3	11. 2	8. 2	6. 1	16.3	6. 1	8. 2	5. 1	1.0	3. 1	4. 1
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	6. 9	13. 8	10. 3	0.0	17. 2	0.0	3. 4	0.0	0.0	3. 4	3. 4
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	7. 4	11. 1	3. 7	3. 7	14. 8	0.0	11.1	0.0	0.0	3. 7	11. 1
										0.0			
	発達障害の診断を受けている人 障害が重複している人	5 4	0.0	40. 0 25. 0	0.0	0.0	0. 0 25. 0	0. 0 0. 0	0. 0 25. 0	0. 0	0. 0 0. 0	0.0	0. 0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用期間の長さ②別・雇用意向①、②別 x 問9雇用する場合不安に感じる点

雇用期間の長さ②別でみると、『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「障害が業務に支障をきたさないか」が低くなっており、「合理的配慮をどこまでしたら良いのか分からない」が高くなっています。

また、雇用意向①別でみると、『受け入れ態勢が整った雇用』では、「必要な雇用環境を整えられるか」が 50.0%と高くなっており、それ以外の雇用意向では、「障害が業務に支障をきたさないか」が高くなっています。

また、雇用意向②別でみると、『法定基準・能力にあった受け入れ態勢が整っている雇用』は『雇用 したいとは思わない』に比べて、「障害者の戦力化やモチベーションの持たせ方」が 11.2 ポイント高く なっています。

【雇用期間の長さ②別・	雇用意向①.	②別	表】
	/生/11/でいりくいく	(E) /J)'J	20.4

【雇用期間	∄の長さ②別・雇用怠回	7(1) 、 (2)別	表】									
			さ障	け業	体 雇	がど	れ必	持周	か社	し雇	べ障	ね仕	
		焸	な害	が務	調用	分ん	る要	て囲	内	い用	害	合 事	
		回 答 数	いが	を中	維期	かな	かな	るの	に	後	シ者	い内	
		**	か業	しに	持間	ら仕	雇	か従	う	の	∃ <i>o</i>	容	
			務	な転	が中	な事	用	業	ま	仕	ン戦	ځ	
			1=	いん	での	いが	環	員	<	事	のカ	最	
			支	かだ	き健	で	境	٤	ح	Ø	持化	適	
			障	IJ	る康	き	を	協	け	確	たや	賃	
			を	Ĺ	か管	る	整	調	E.	保	せモ	金	
			き	て	理	Ø	え	性	め	が	方チ	の	
			t:	`		か	b	が	る	難		兼	
	全体	454	48. 5	42. 1	40.3	40. 1	35. 9	34. 6	27. 3	24. 9	18. 7	16. 3	
雇用期間の	2年未満	26	53.8	23. 1	46. 2	42. 3	38. 5	46. 2	34. 6	19. 2	26. 9	15. 4	
長さ②別	2~5年未満	41	53.7	19. 5	36. 6	22. 0	31. 7	34. 1	17. 1	24. 4	17. 1	29. 3	
文で伝が	5年以上	87	44. 8	36.8	39. 1	31.0		39. 1	37. 9	21.8	24. 1	18. 4	
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	52. 8	28. 3	50. 9	35. 8	45. 3	35. 8	30. 2	17. 0	28. 3	13. 2	
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	52. 9	45. 1	43.8	38. 6	35. 3	40. 5	30. 7	19. 6	25. 5	24. 2	
准加虑问①加	受け入れ態勢が整った雇用	52	38. 5	30.8	44. 2	34. 6	50.0	34. 6		32. 7	17. 3	7. 7	
	雇用したいとは思わない	167	50.3	49. 1	36. 5	47. 3	31. 7	31. 1	25. 7	31. 1	13. 2	15. 0	
= = = + = = =	法定基準・能力にあった	258	50.0	38. 8	45. 3	37. 2	40. 3	38. 4	30. 6	21. 7	24. 4	18. 6	
雇用意向②別	受け入れ態勢が整っている雇用	407		40.4	20.5	47.0	04.7	0.1 .1	05.7		40.0	45.0	
	雇用したいとは思わない	167	50.3	49.1	36.5	47. 3	31.7	31.1	25.7	31.1	13. 2	15. 0	ATT.
			れ取	なし合	る社	分雇	る雇	るパ	が雇	定就	そ	特	無
		回 答 数	て引	いた理	か内	か用	か用	かソ	大用	締業	の	に	回答
		数	も先	ら的	ル	ら関	後		き後	結規	他	不	台
			らや	良配		な係	の	ン	いの	な則		安	
			え顧	い慮	ル	いの	処	を	人	ど変		は	
			る客	のを	を	法	遇	使	件	の更		な	
			かに	かど	覚	律	を	い	費	手や		い	
			受	分こ	え	が	بخ	<u>۔</u>	の	続労			
			け	かま	, b	よく	うす	な せ	負 担	き 使 協			
	全 体	454	入 16.1	らで 14.1	れ 12.6	12. 6	11.9	9. O	担 8.1	7. 7	1.5	1. 5	8. 6
	2年未満	26	11.5	7.7	11.5	3. 8	11. 5	3.8	7.7	3.8	0.0	7. 7	3.8
雇用期間の	2~5年未満	41	9.8	9.8	4. 9	2. 4	19. 5	0. 0	12. 2	0.0	0. 0	4. 9	7. 3
長さ②別	5年以上	87	14. 9	12.6	9. 2	5. 7	12. 6	5. 7	4. 6	4. 6	1. 1	1.1	4. 6
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	13. 2	7. 5	13. 2	5. 7	13. 2	5. 7	3. 8	5. 7	0. 0	1. 9	0.0
	必要な能力がある雇用	153	17. 6	16.3	10. 5	13. 7	7. 8	11. 1	10. 5	8. 5	1. 3	2. 6	2. 0
雇用意向①別	受け入れ態勢が整った雇用	52	13. 5	21. 2	11. 5	11. 5	11. 5	13. 5	5. 8	7. 7	0. 0	1. 9	5. 8
	雇用したいとは思わない	167	18. 6	13. 2	16. 2	13. 8	17. 4	8. 4	9. 6	7. 8	3. 0	0. 6	10.8
	法定基準・能力にあった	258	15. 9	15. 5		11. 6	9. 7	10. 5	8. 1	7. 8		2. 3	2. 3
		/38	10.9	10.5	11. 2	11.0	ı 9./	IU. 5	Ö. I	1.8	0.8	Z. 3	۷. ۵
雇用意向②別	受け入れ態勢が整っている雇用	167			16. 2		17. 4		9. 6	7. 8	3.0		10.8

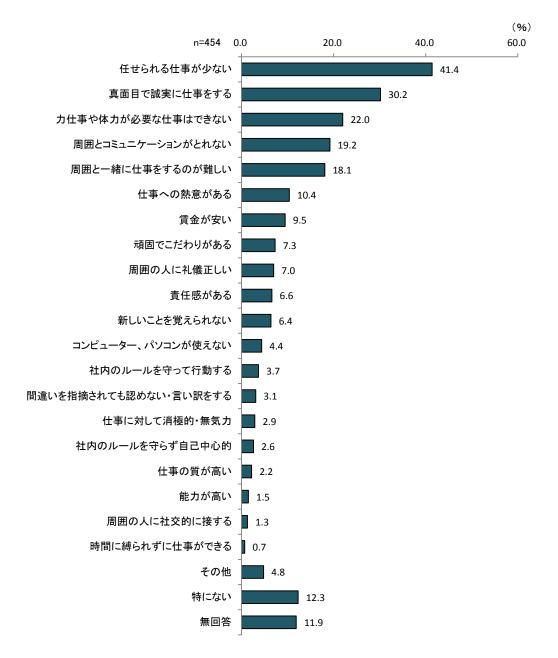
※全体より+10 ポイント以上(青色)

問10 障害者の雇用に対するイメージをお答えください。

【あてはまるものすべてに○】

障害者の雇用に対するイメージは、「任せられる仕事が少ない」41.4%、「真面目で誠実に仕事をする」 30.2%、「力仕事や体力が必要な仕事はできない」22.0%となっています。





■事業別 x 問 10 障害者雇用に対するイメージ

事業別でみると、『卸売業、小売業』では、「任せられる仕事が少ない」と「真面目で誠実に仕事をする」がそれぞれ42.9%、『製造業3種合計』では、「力仕事や体力が必要な仕事はできない」と「周囲と一緒に仕事をするのが難しい」がそれぞれ30.0%と高くなっており、それ以外の事業別では、「任せられる仕事が少ない」が高くなっています。

【事業別 表】

		回答数 数 454 1 2 78 9 21	い任 せられる仕事が少な 41.4 0.0 50.0 38.5 33.3 61.9	す真面目で誠実に仕事を 30.2 0.0 0.0 23.1 55.6 23.8	仕事はできないが必要な 22.0 0.0 50.0 28.2 22.2 22.3 38.1	ショ 用 ショ 出 ショ と カン が と れ な い ー 19.2 0.0 0.0 16.7 11.1 28.6	周囲 が難しい 仕事をす 18.1 0.0 0.0 16.7 22.2 28.6	仕事への熟意がある 10.4 0.0 0.0 7.7 11.1 9.5	賃金が安い 9.5 0.0 50.0 6.4 0.0 33.3	頑固 でこだわりがある 7.3 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8	0. 0 5. 1 0. 0	責任 感がある 6.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8	0.0	
製造業3 化学工多 毛向租值 運輸業、 卸売業、 金融業。 飲食サー	<u>製造業</u> 郵便業 小売業 失、物品賃貸業 ービス業 ナービス業	30 60 0 46 1 40 63 10 1 1 1 61 65	50. 0 51. 7 0. 0 32. 6 0. 0 42. 5 42. 9 80. 0 100. 0 0. 0 41. 0 33. 8	23. 3 28. 3 0. 0 28. 3 0. 0 35. 0 42. 9 40. 0 0. 0 26. 2 27. 7	26. 7 30. 0 0. 0 17. 4 0. 0 17. 5 22. 2 20. 0 100. 0 0. 0 18. 0 12. 3	30. 0 26. 7 0. 0 15. 2 0. 0 35. 0 11. 1 20. 0 0. 0 26. 2 12. 3	33. 3 30. 0 0. 0 19. 6 0. 0 17. 5 12. 7 20. 0 0. 0 100. 0 13. 1 13. 8	10. 0 10. 0 0. 0 8. 7 0. 0 12. 5 17. 5 0. 0 0. 0 13. 1 9. 2	13. 3 18. 3 0. 0 6. 5 0. 0 2. 5 14. 3 0. 0 0. 0 0. 0 3. 3 13. 8	10. 0 8. 3 0. 0 6. 5 0. 0 7. 5 9. 5 0. 0 0. 0 0. 0 8. 2 6. 2	6. 7 0. 0 10. 9 0. 0 2. 5 7. 9 20. 0 0. 0	3.3 5.0 0.0 4.3 0.0 5.0 12.7 0.0 0.0 6.6 6.2	0. 0 4. 3 0. 0 12. 5 0. 0 10. 0 0. 0 0. 0 6. 6	
<u>公務</u> その他	全体	1 21 回答数	100.0 42.9 コンが使えない	100.0 42.9 行動する 7 7 7 7	100.0 33.3 認めない・言い訳をす 3	0.0 19.0 無気力 無気力 に消極的・2	0.0 33.3 自己中心的 2.6	0.0 4.8 仕事の質が高い	0.0 9.5 能 力 が高い	0.0 9.5 する は交的に接13	100.0 9.5 ができる ができる 0.7	0.0 9.5 そ の 他	9.5 特 に な い	無回答
鉱業製造業製造造業製造造業 製造造業 製造造業 製造造業 製造造業 製造造業 型 の 和 報 ・	本業、漁業 採石業、砂利採取業 (造船) (鉄鋼) (機械金属) 3種合計 を 退造業 言業 郵便業 小売業 保険業 保険業 大一ビス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 0 46 40 63 10 1 1 1 61 65 1	4. 4 0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 9. 5 3. 3 3. 5 0. 0 0. 0	3.7 0.0 0.0 6.4 11.1 0.0 3.3 3.3 3.3 0.0 0.0 2.5 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 1.5 1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	3.1 0.0 0.0 1.3 11.1 9.5 0.0 0.0 0.0 2.2 0.0 0.0 0.0 0.0	2. 9 0. 0 0. 0 1. 3 11. 1 14. 3 3. 3 3. 3 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0. 0 0	2.6 0.0 0.0 2.6 11.1 9.5 3.3 3.3 6.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	2. 2 0. 0 0. 0 5. 1 0. 0 0. 0	1.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2.2 2.2	0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	4.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	0. 0 0. 0 10. 3 22. 2 4. 8 10. 0 10. 0 23. 9 100. 0 10. 0 0. 0	11. 9 100. 0 0. 0 19. 2 0. 0 6. 7 3. 3 0. 0 6. 5 0. 0 15. 0 12. 7 0. 0 0. 0 0. 0 15. 0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。 ※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、 鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載し ています。

■正社員数別 x 問 10 障害者雇用に対するイメージ

正社員数別でみると、『1 人以上5 人未満』から『50 人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「真面目で誠実に仕事をする」と「責任感がある」が高くなっています。

【正社員数別 表】

正社員数別	全 体 O 人 1 人以上 5 人未満 5 人以上10人未満 10人以上20人未満 20人以上50人未満	回答数 454 1 44 138 102 85	い任 せられる仕 事が少な 41.4 0.0 27.3 44.9 40.2 7	す真面目で誠実に仕事を 30.2 0.0 20.5 26.1 23.4 30.6	仕 カ は できない い 必要な 22.0 0.0 15.9 26.8 22.8	ショ 田 ショ 田 と コミュニケー 19.2 100.0 6.8 21.7 18.6 24.7	るのが難しい 仕事をす 18.1 0.0 6.8 25.4 15.7 21.2	仕事への熟意がある 10.4 0.0 6.8 11.6 10.8	賃金が安い 9.5 0.0 11.4 7.2 14.7 9.4	頑固でこだわりがある 7.30 0.00 8.00 9.89	周囲の人に礼儀正しい 7.00 5.5 9.87 4.7	責任感がある 6.6 0.0 4.5 6.5 6.9 7.1	新しいことを覚えられ <u>6.4</u> 0.0 2.3 8.0 6.9 5	
	50人以上	68 回答数	41.2 コンが使えない ・パソ	48.5 行動する で動する	17.6 記別ない・言い訳をする	16.2 無気力無気力ので消極的・	14.7 自己中心的	8.8 仕 事の質が高い	4.4 能 力が高い	8.8周囲の人に社交的に接	8.8 時間に縛られずに仕事	7.4 そ の 他	8.8 特 に な い	無回答
正社員数別	全 体 O人 1人以上5人未満 5人以上10人未満 10人以上20人未満 20人以上50人未満 50人以上	454 1 44 138 102 85 68	4. 4 100. 0 2. 3 5. 8 3. 9 3. 5 4. 4	3. 7 0. 0 2. 3 3. 6 2. 9 5. 9 4. 4	3. 1 0. 0 2. 3 5. 1 2. 0 1. 2 4. 4	2. 9 0. 0 0. 0 5. 1 2. 9 0. 0 4. 4	2. 6 0. 0 2. 3 4. 3 3. 9 1. 2 0. 0	2. 2 0. 0 2. 3 2. 9 3. 9 0. 0 1. 5	1. 5 0. 0 2. 3 1. 4 3. 9 0. 0 0. 0	1. 3 0. 0 2. 3 1. 4 1. 0 1. 2 1. 5	0. 7 0. 0 0. 0 0. 7 1. 0 0. 0	4. 8 0. 0 4. 5 5. 1 4. 9 3. 5 5. 9	12. 3 0. 0 9. 1 10. 1 11. 8 16. 5 17. 6	11. 9 0. 0 25. 0 15. 9 4. 9 9. 4 2. 9

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用の有無別 x 問 10 障害者雇用に対するイメージ

雇用の有無別でみると、『現在雇用あり』では、「真面目で誠実に仕事をする」が 39.2% と高くなって おり、それ以外の雇用の有無別では「任せられる仕事が少ない」が高くなっています。

【雇用の有無別 表】

		回答数	任せられる仕事	する真面目で誠実に	仕事はできない	ションがとれな 田田とコミュニ	るのが難しい 周囲と一緒に仕	仕事への熱意が	賃金が安い	頑固でこだわり	周囲の人に礼儀	責任感がある	ないことを覚え	
			が 少 な	仕 事 を	必 要 な	いケー	事 を す	あ る		が あ る	正 し い		ら れ	
	全 体	454		30. 2	22. 0	19. 2	18. 1	10. 4	9. 5	7. 3	7. 0	6. 6	6. 4	
= 四の士無明	現在雇用あり	120	35. 8	39. 2	16.7	15. 8	12. 5	12. 5	5. 8	7. 5	7. 5	8. 3	5.0	
雇用の有無別	過去雇用あり	49	42. 9	22. 4	32. 7	16.3	28. 6	8. 2	8. 2	12. 2	2. 0	4. 1	14. 3	
	一度も雇用なし	241	42. 3	29. 5	22. 8	22. 0	17. 8	10.0	12. 0	6. 2	8.7	6. 2	5.0	
		回答数	コンが使えないコンピュー ター、パソ	行動する社内のルー ルを守って	る 認めない・言い訳をす 間違いを指摘されても	無気力仕事に対して消極的・	自己中心的社内のルー ルを守らず	仕事の質が高い	能力が高い	する周囲の人に社交的に接	ができる時間に縛られずに仕事	その他	特にない	無回答
	全体	454	4. 4	3. 7	3. 1	2. 9	2. 6	2. 2	1. 5	1. 3	0. 7	4. 8	12. 3	11.9
=======================================	現在雇用あり	120	4. 2	8. 3	4. 2	2. 5	0.0	3. 3	0.8	1. 7	0.8	8. 3	16. 7	5.8
雇用の有無別	<u>過去雇用あり</u> 一度も雇用なし	49 241	6. 1 4. 6	0. 0 2. 5	2. 0 2. 9	12. 2 1. 2	4. 1 3. 7	0. 0 2. 5	0. 0 2. 1	2. 0 0. 8	0. 0 0. 8	4. 1 2. 9	10. 2 11. 6	8. 2 14. 9

※全体より+10ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用障害者の種類別 x 問 10 障害者雇用に対するイメージ

雇用している障害者の種類別でみると、『精神障害者保健福祉手帳所持者』では、「真面目で誠実に仕事をする」が44.4%と高くなっており、それ以外の雇用障害者の種類では、「任せられる仕事が少ない」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	い任せられる仕事が少な	する真面目で誠実に仕事を	仕事はできない力仕事や体力が必要な	ションがとれない周囲とコミュニケー	るのが難しい周囲と一緒に仕事をす	仕事への熱意がある	賃金が安い	頑固でこだわりがある	周囲の人に礼儀正しい	責任感がある	ないことを覚えられ	
	全体	454	41.4	30. 2	22. 0	19. 2	18. 1	10.4	9. 5	7. 3	7. 0	6. 6	6. 4	
	身体障害者手帳所持者	98		37. 8	19. 4	16. 3	10. 2	13. 3	4. 1	8. 2	9. 2	8. 2	5. 1	
雇用障害者の	療育手帳所持者	29		41.4	17. 2	17. 2	10. 3	3. 4	10. 3	10. 3	3. 4	3.4	10. 3	
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	40. 7	44. 4	7.4	22. 2	14.8	7.4	3. 7	11.1	11.1	3. 7	7. 4	
	発達障害の診断を受けている人	5		60.0	0.0	40.0	60.0	0.0	20.0	40.0	20.0	20.0	40.0	
	障害が重複している人	4	75. 0	25. 0	0.0	50.0	25.0		0.0	25. 0		0.0	50.0	
		回答数	コンが使えないコンピュー ター、 パソ	行動する社内のルールを守って	認めない・言い訳をす間違いを指摘されても	無気力仕事に対して消極的・	自己中心的社内のルールを守らず	仕事の質が高い	能力が高い	する周囲の人に社交的に接	ができる時間に縛られずに仕事	その他	特にない	無回答
	全 体	454	4. 4	3. 7	3. 1	2. 9	2. 6	2. 2	1. 5	1.3	0. 7	4. 8	12. 3	11. 9
	身体障害者手帳所持者	98		8. 2	4. 1	3. 1	0.0	4. 1	1.0	1.0	1.0	6. 1	16. 3	5. 1
雇用障害者の	療育手帳所持者	29		3. 4	13. 8	10. 3	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	10.3	13. 8	6. 9
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	7. 4	3. 7	3. 7	7. 4	0.0	0.0	0.0	0.0	3. 7	14. 8	14. 8	7.4
作主共力リ	発達障害の診断を受けている人	5	20.0	20.0	20.0	20. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0
	障害が重複している人	4	25. 0	0.0	25. 0	25. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25. 0	0.0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

■雇用期間の長さ②別・雇用意向①別 x 問 10 障害者雇用に対するイメージ

雇用期間の長さ②別でみると、『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「力仕事や体力が必要な仕事はできない」と「コンピューター、パソコンが使えない」が高くなっており、「新しいことを覚えられない」、「間違いを指摘されても認めない・言い訳をする」、「仕事に対して消極的・無気力」が低くなっています。

また、雇用意向①別でみると、『積極的で法的基準に合わせた雇用』では、「真面目で誠実に仕事をする」が 52.8%、『雇用したいとは思わない』では、「任せられる仕事が少ない」が 50.9%と高くなっており、それ以外の雇用意向では、「任せられる仕事が少ない」と「真面目で誠実に仕事をする」が高くなっています。

【雇用期間の長さ②別・雇用意向①別 表】

		回答数	い任せられる仕事が少な	する真面目で誠実に仕事を	仕事はできない力仕事や体力が必要な	ションがとれない周囲とコミュニケー	るのが難しい周囲と一緒に仕事をす	仕事への熱意がある	賃金が安い	頑固でこだわりがある	周囲の人に礼儀正しい	責任感がある	ないないとを覚えられ	
	全体	454	41.4	30. 2	22. 0	19. 2	18. 1	10.4	9. 5	7.3	7. 0	6. 6	6. 4	
雇用期間の	2年未満	26	50.0	46. 2	15. 4	19. 2	19. 2	11.5	7.7	7. 7	11.5	11.5	11. 5	
長さ②別	2~5年未満	41	34. 1	36. 6	17. 1	22. 0	19. 5	2. 4	2. 4	9.8		2. 4	4. 9	
及已包加	5年以上	87	35. 6	40. 2	18. 4	12. 6	6. 9		6. 9	9. 2	8. 0	8. 0	4. 6	
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	43. 4	52. 8	18. 9	9.4	5. 7	5. 7	7. 5	9.4		11. 3	5. 7	
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	37. 9	37. 9	24. 8	20. 9	20. 9		9.8	8. 5		6. 5	7. 2	
准用态闸①加	受け入れ態勢が整った雇用	52	30.8	30.8	17. 3	15. 4	9. 6		1.9	1.9		15. 4	3.8	
	雇用したいとは思わない	167	50. 9	19. 8	24. 0	23. 4	22. 8	7.8	13. 2	7.8		3. 6	6.0	
		回答数	コンが使えないコンピュー ター、パソ	行動する社内のルー ルを守って	認めない・言い訳をす間違いを指摘されても	無気力仕事に対して消極的・	自己中心的社内のルー ルを守らず	仕事の質が高い	能力が高い	する周囲の人に社交的に接	ができる時間に縛られずに仕事	その他	特にない	無回答
	全 体	454	4. 4	3. 7	3. 1	2. 9	2. 6		1.5	1. 3		4. 8	12. 3	11. 9
雇用期間の	2年未満	26	3.8	7. 7	7.7	11.5	0.0		0.0	0.0		7.7	15. 4	3.8
長さ②別	2~5年未満	41	4. 9	4. 9	7. 3	4. 9	0.0		2. 4	0.0		7. 3	17. 1	7. 3
	5年以上	87	5. 7	8. 0	3. 4	3. 4	0.0		0.0	2. 3		9. 2	14. 9	5. 7
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	3.8	9. 4	3.8	3.8	0.0		0.0	0.0		7. 5	11.3	1. 9
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	6. 5	4. 6	2. 6	3. 3	2. 0		2. 0	2. 0		3. 3	15. 7	3. 3
	受け入れ態勢が整った雇用	52	1. 9	0.0	3.8	3.8	5. 8	7.7	1.9	0.0	1. 9	9. 6	17. 3	15. 4
	雇用したいとは思わない	167	4. 2	3. 0	3. 6	2. 4	3.6		1.8	1.8		4. 2	9. 6	13. 8

※全体より+10 ポイント以上(青色)

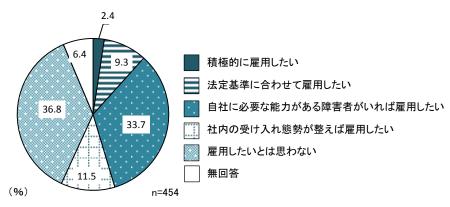
※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

問11 今後、障害者を貴事業所で雇用したいと思いますか。

【○は1つ】

今後の障害者の雇用意向は、「雇用したいとは思わない」36.8%、「自社に必要な能力がある障害者がいれば雇用したい」33.7%、「社内の受け入れ態勢が整えば雇用したい」11.5%となっています。

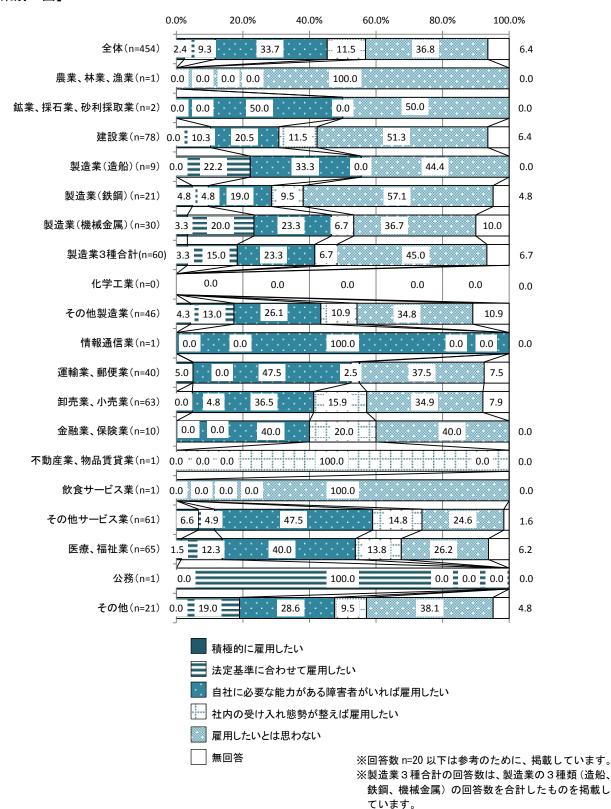
【全体 図】



■事業別 x 問 11 雇用意向

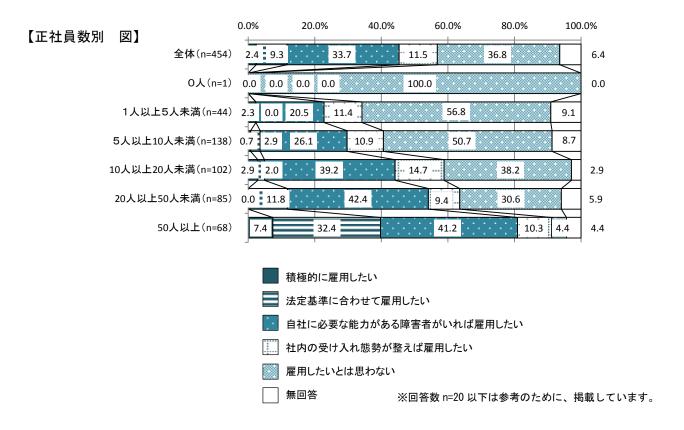
事業別でみると、『製造業(鉄鋼)』、『建設業』、『製造業3種合計』、『製造業(機械金属)』、『その他製造業』では、「雇用したいとは思わない」が高くなっており、それ以外の事業別では、「自社に必要な能力がある障害者がいれば雇用したい」が高くなっています。

【事業別 図】



■正社員数別 x 問 11 雇用意向

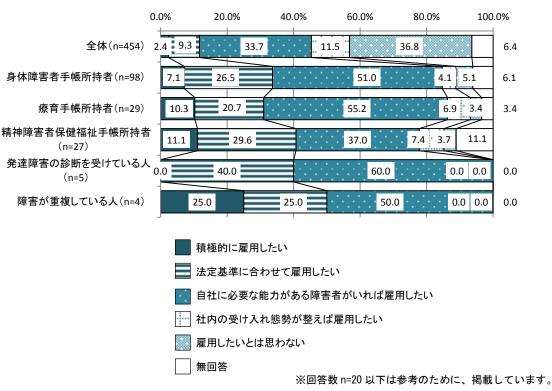
正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「雇用したいと思わない」が低くなっています。



■雇用障害者の種類別 x 問 11 雇用意向

雇用している種類別でみると、すべての種類において「自社に必要な能力がある障害者がいれば雇用 したい」が高くなっています。

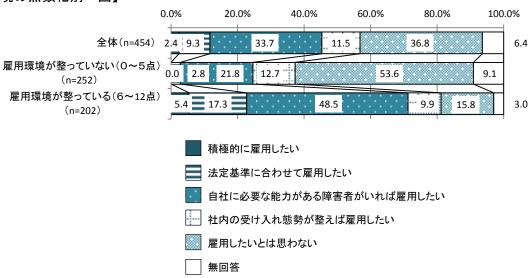
【雇用障害者の種類別 図】



■雇用環境の点数化別 x 問 11 雇用意向

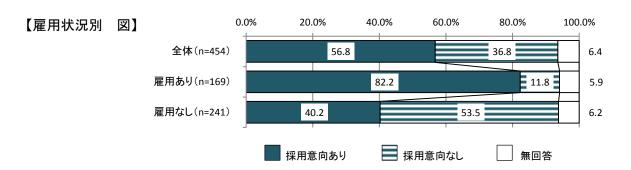
雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、「雇用したいとは思わない」が 37.8 ポイント高くなっており、「自社に必要な能力がある障害者がいれば雇用したい」が 26.7 ポイント低くなっています。

【雇用環境の点数化別 図】



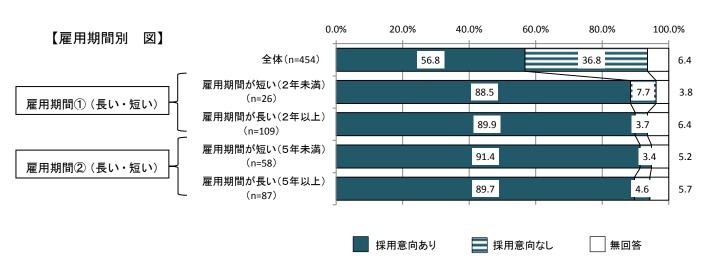
■問3 雇用状況別(雇用あり・雇用なし) x 問11雇用意向(あり・なし)

雇用状況別でみると、『雇用あり』は『雇用なし』に比べて、「採用意向あり」が 42.0 ポイント高くなっています。



■雇用期間①、②別(長い・短い) x 雇用意向(あり・なし)

雇用期間①、②別でみると、ともにあまり大きな差がみられません。



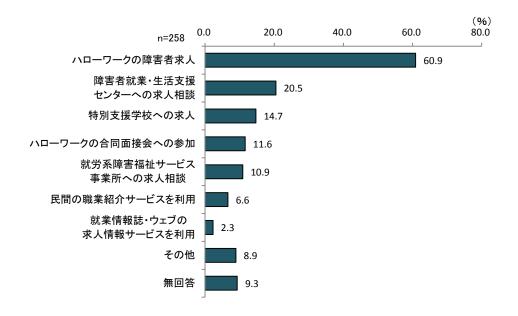
《問 11 で「1.」~「4.」を答えた方のみが回答》

問11-1 その場合、どのような採用方法をお考えですか。

【あてはまるものすべてに○】

今後、障害者を雇用する場合に考えている採用方法は、「ハローワークの障害者求人」60.9%、「障害者就業・生活支援センターへの求人相談」20.5%、「特別支援学校への求人」14.7%となっています。

【全体 図】



■事業別 x 問 11-1 採用方法

事業別でみると、すべてにおいて「ハローワークの障害者求人」が高くなっています。

【事業別 表】

【事業	別 表】										
		П	求ハ	セ障	特	接ハ	ス就	ス民	用求就	そ	無
		回 答 数	人口	ン害	別	会口	事 労	を間	人業	の	口
		数	ı	タ者	支	~	業系	利の	情情	他	答
			?	就	援	のワ	所 障	用職	報報		
			ı	へ業	学	参	へ害	業	サ誌		
			ク	o ·	校	加ク	の福	紹	•		
			の	求 生	^	の	求 祉	介	ビウ		
			障	人活	O O	合	人サ	サ	スェ		
			害	相支	求	同	相		をブ		
	A		者	談 援	人	面	談ビ	Ľ	利の		
	全 体	258	60. 9	20. 5		11.6	10.9	6. 6	2. 3	8. 9	9. 3
	農業、林業、漁業	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0
	鉱業、採石業、砂利採取業	1	0. 0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	建設業	33	60. 6	6. 1	18. 2	9. 1	9. 1	0.0	3. 0	6. 1	15. 2
	製造業(造船)	5	60. 0	60.0		0.0	20.0	0.0	0.0	20. 0	0. 0
	製造業(鉄鋼)	8	50. 0	37. 5		0.0	12. 5	12. 5		12. 5	0. 0
	製造業(機械金属)	16	62. 5	43. 8		18. 8	12. 5	0.0	0.0	0. 0	6. 3
	製造業3種合計	29	58. 6	44. 8		10.3	13. 8	3.4		6. 9	3. 4
	化学工業	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0. 0
	その他製造業	25	56. 0	8. 0		16.0	8. 0	16.0	0.0	8. 0	12. 0
事業別	情報通信業	1	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0. 0
	運輸業、郵便業	22	59. 1	22. 7	9. 1	9. 1	0.0	0.0	4. 5	9. 1	9. 1
	卸売業、小売業	36	72. 2	13. 9	16.7	19. 4	8. 3	13. 9	5. 6	16. 7	8. 3
	金融業、保険業	6	33. 3	50. 0		66. 7	0.0	16. 7	0.0	16. 7	0. 0
	不動産業、物品賃貸業	1	0. 0	0. 0		0.0	100.0	0.0	0.0	0. 0	0. 0
	飲食サービス業	0	0. 0	0. 0		0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0. 0
	その他サービス業	45	73. 3	22. 2	11.1	4. 4	8. 9	6. 7	2. 2	2. 2	6. 7
	医療、福祉業	44	56. 8	22. 7	11.4	11.4	20. 5	4. 5		9. 1	6. 8
	公務	1	100. 0	100. 0		0.0	100.0	0.0	0.0	0. 0	0. 0
	その他	12	50. 0	16. 7	16. 7	0.0	8. 3	8.3	0.0	8. 3	25. 0

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問 11-1 採用方法

正社員数別でみると、『10 人以上 20 人未満』から『50 人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「ハローワークの障害者求人」、「特別支援学校への求人」、「ハローワークの合同面接会への参加」が高くなっており、『5 人以上 10 人未満』から『20 人以上 50 人未満』にかけては「障害者就業・生活支援センターへの求人相談」と「昼間の職業紹介サービスを利用」が低くなっています。

【正社員数別 表】

			求ハ	セ障	特	接ハ	ス就	ス民	用求就	そ	無
		回 答 数	人口	ン害	別	会 口	事 労	を間	人業	の	回
		数		タ者	支	~ l	業系	利の	情情	他	答
			ワ	Ⅰ 就	援	のワ	所 障	用 職	報 報		
				へ業	学	参丨	へ害	業	サ 誌		
			ク	の・	校	加ク	の 福	紹	•		
			の	求 生	^	の	求 祉	介	ビウ		
			障	人 活	の	合	人サ	サ	スェ		
			害	相支	求	同	相丨	- 1	をブ		
			者	談 援	人	面	談ビ	ビ	利の		
	全 体	258	60. 9	20. 5	14. 7	11. 6	10. 9	6. 6	2. 3	8. 9	9. 3
	0人	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	15	66. 7	20. 0	6. 7	13. 3	6. 7	20.0	0.0	0.0	0.0
正社員数別	5人以上10人未満	56	64. 3	19. 6	14. 3	14. 3	8. 9	10.7	1.8	1.8	17. 9
正性貝数別	10人以上20人未満	60	56. 7	18. 3	10.0	8. 3	8. 3	3. 3	1.7	15. 0	10.0
	20人以上50人未満	54	59. 3	11.1	14. 8	11. 1	13. 0	1.9	5. 6	14. 8	7.4
	50人以上	62	62. 9	30. 6	21.0	12. 9	12. 9	4. 8	0.0	8. 1	4. 8

※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用障害者の種類別 x 問 11-1 採用方法

雇用している障害者の種類別でみると、すべての種類において「ハローワークの障害者求人」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

		回答数	求人 ワー クの障害者	センター への求人相談障害者就業・生活支援	特別支援学校への求人	接会への参加ハローワークの合同面	ス事業所への求人相談就労系障害福祉サー ビ	スを利用 民間の職業紹介サービ	用 水人情報サービスを利就業情報誌・ウェブの	その他	無回答
	全体	258	60. 9	20. 5	14. 7	11.6	10. 9	6. 6	2. 3	8. 9	9. 3
	身体障害者手帳所持者	87	58. 6	24. 1	18. 4	9. 2	10.3	6. 9	1.1	11. 5	8. 0
雇用障害者の	療育手帳所持者	27	66. 7	40. 7	33. 3	18. 5	18. 5	0.0	0.0	0.0	3. 7
	精神障害者保健福祉手帳所持者	23	60. 9	43. 5	17. 4	13.0	8. 7	4. 3	0.0	13. 0	4. 3
性知別	発達障害の診断を受けている人	5	80.0	20. 0	20. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	障害が重複している人	4	75. 0	25. 0	25. 0	25. 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用期間の長さ①別x 問 11-1 採用方法

雇用期間の長さ①別でみると、 $\mathbb{C}_2 \sim 5$ 年未満』から \mathbb{C}_10 年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「民間の職業紹介サービスを利用」が低くなっています。

【雇用期間の長さ①別 表】

		回答数	求人 アークの障害者	センター への求人相談障害者就業・生活支援	特別支援学校への求人	接会への参加ハローワークの合同面	ス事業所への求人相談就労系障害福祉サービ	スを利用民間の職業紹介サービ	用 ポ人情報サー ビスを利就業情報誌・ウェブの	その他	無回答
	全体	258	60. 9	20. 5	14. 7	11.6	10. 9	6. 6	2. 3	8. 9	9. 3
	1年未満	15	73. 3	33. 3	33. 3	6.7	13. 3	6. 7	0.0	0.0	0. 0
雇用期間の	1~2年未満	11		18. 2	9. 1	18. 2	0.0	0.0	0.0	9. 1	9. 1
	2~5年未満	38	57. 9	23. 7	18. 4	7. 9	7. 9	7. 9	0.0	7. 9	10. 5
長さ①別	5~10年未満	35	57. 1	40. 0	22. 9	14. 3	17. 1	5. 7	0.0	17. 1	0. 0
	10年以上	55	61.8	23. 6	21.8	5. 5	10. 9	5. 5	1.8	7. 3	12. 7

※全体より+10ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

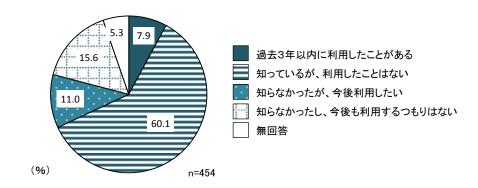
3. 障害者の雇用に関する制度・取組について

問12 障害者を雇用した場合、国から助成金が受けられる制度を知っていますか。

【○は1つ】

障害者を雇用した場合、国から助成金が受けられる制度の認知度は、「知っているが、利用したことはない」60.1%、「知らなかったし、今後も利用するつもりはない」15.6%、「知らなかったが、今後利用したい」11.0%となっています。

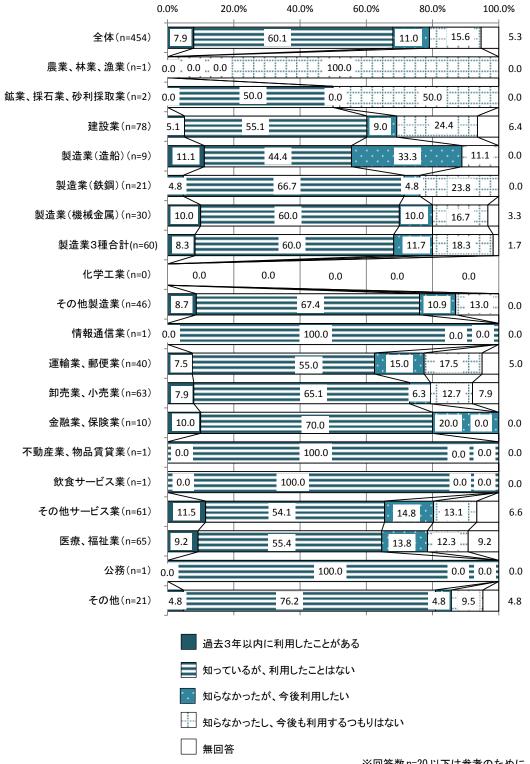
【全体 図】



■事業別 x 問 12 助成金制度の認知度

事業別でみると、すべてにおいて「知っているが、利用したことはない」が高くなっています。

【事業別 図】

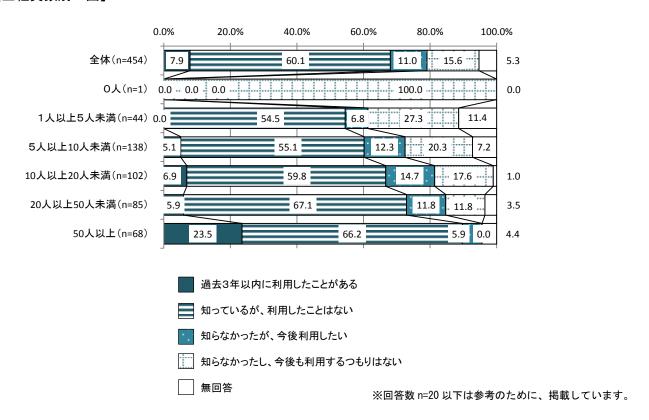


※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。 ※製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを 掲載しています。

■正社員数別 x 問 12 助成金制度の認知度

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『20人以上50人未満』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「知っているが、利用したことはない」が高くなっており、「知らなかったし、今後も利用するつもりはない」が低くなっています。

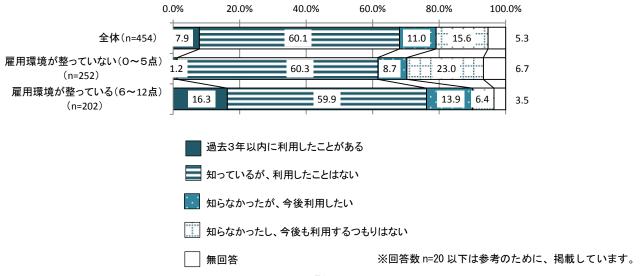
【正社員数別 図】



■雇用環境の点数化別 x 問 12 助成金制度の認知度

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、「知らなかったし、今後も利用するつもりはない」が 16.6 ポイント高くなっており、「過去 3 年以内に利用したことがある」が 15.1 ポイント低くなっています。

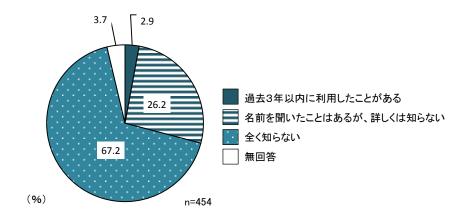
【雇用環境の点数化別 図】



問13 障害者と就労系障害福祉サービス事業所の職員がユニットを組み、企業から請け負った業務を企業内で行う「施設外就労」という仕組みを知っていますか。 【○は1つ】

「施設外就労」という仕組みの認知度は、「全く知らない」67.2%、「名前を聞いたことはあるが、詳しくは知らない」26.2%、「過去3年以内に利用したことがある」2.9%となっています。

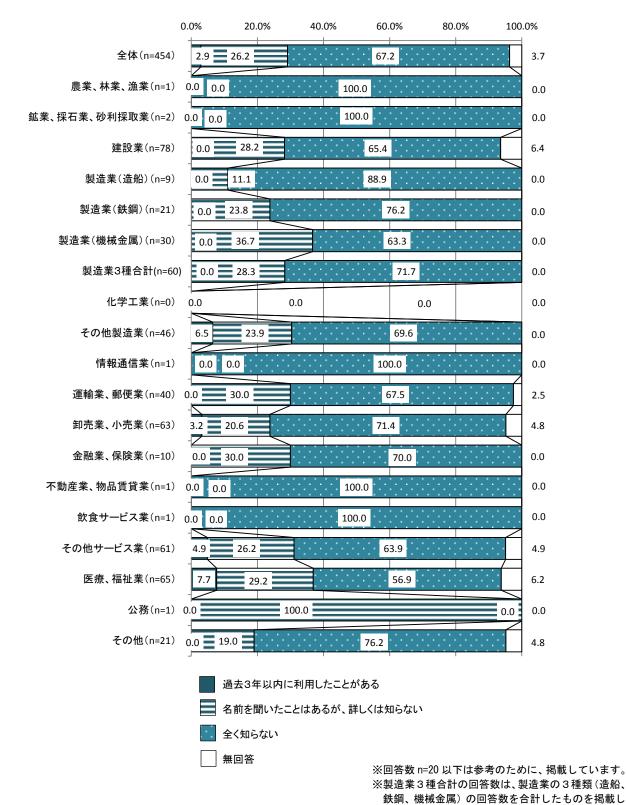




■事業別 x 問 13「施設外就労」という仕組みの認知度

事業別でみると、すべてにおいて「全く知らない」が高くなっています。

【事業別 図】

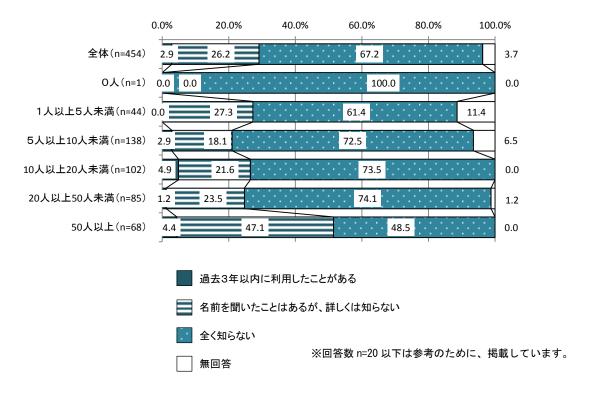


ています。

■正社員数別 x 問 13「施設外就労」という仕組みの認知度

正社員数別でみると、『5人以上10人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「名前を聞いたことはあるが、詳しくは知らない」が高くなっています。

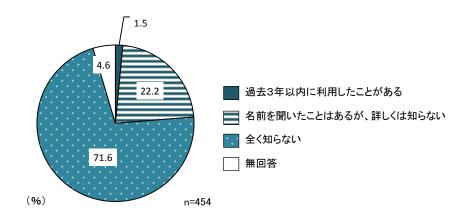
【正社員数別 図】



問14 企業内で行われる企業実習等を、就労系障害福祉サービス事業所が支援する「施設外支援」という仕組みを知っていますか。 【○は1つ】

「施設外支援」という仕組みの認知度は、「全く知らない」71.6%、「名前を聞いたことはあるが、詳しくは知らない」22.2%、「過去3年以内に利用したことがある」1.5%となっています。

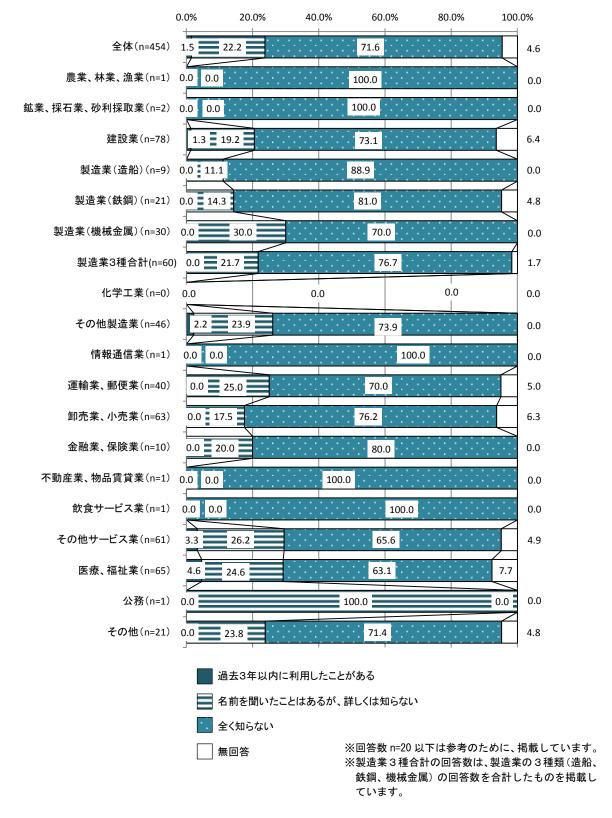
【全体 図】



■事業別 x 問 14「施設外支援」という仕組みの認知度

事業別でみると、すべてにおいて「全く知らない」が高くなっています。

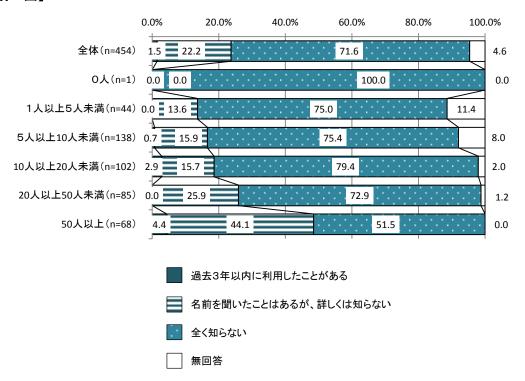
【事業別 図】



■正社員数別 x 問 14「施設外支援」という仕組みの認知度

正社員数別でみると、『10 人以上 20 人未満』から『50 人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「名前を聞いたことはあるが、詳しくは知らない」が高くなっており、「全く知らない」が低くなっています

【正社員数別 図】

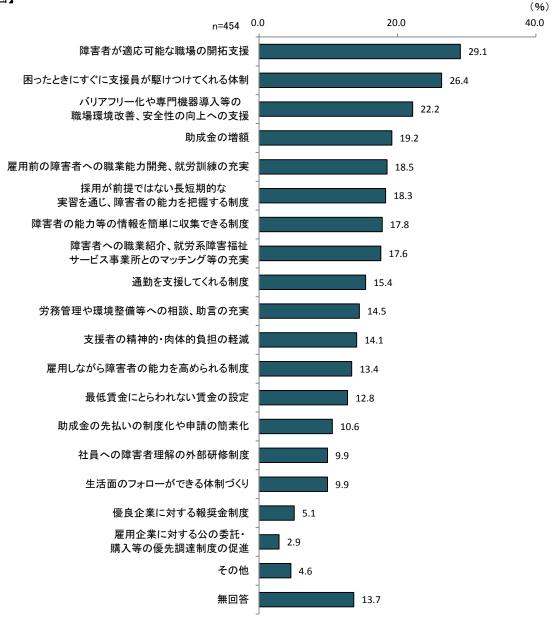


※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

問15 今後、どのような点について基盤が整備されていけば、障害者雇用の機会を増やしていけると 思いますか。 【あてはまるものすべてに○】

今後、どのような点について基盤が整備されていけば、障害者雇用の機会を増やしていけるかは、「障害者が適応可能な職場の開拓支援」29.1%、「困ったときにすぐに支援員が駆けつけてくれる体制」26.4%、「バリアフリー化や専門機器導入等の職場環境改善、安全性の向上への支援」22.2%となっています。





■事業別 x 問 15 雇用機会を増やすための基盤整備

事業別でみると、『製造業(鉄鋼)』では、「障害者が適応可能な職場の開拓支援」と「バリアフリー化や専門機器導入等の職場環境改善、安全性の向上への支援」が33.3%、『その他製造業』では、「バリアフリー化や専門機器導入等の職場環境改善、安全性の向上への支援」が28.3%、『その他サービス業』では、「助成金の増額」が27.9%、『運輸業、郵便業』では、「困ったときにすぐに支援員が駆けつけてくれる体制」と「助成金の増額」が20.0%、『製造業3種合計』では、「困ったときにすぐに支援員が駆けつけてくれる体制」が40.0%と高くなっており、それ以外の事業別では、「障害者が適応可能な職場の開拓支援」が高くなっています。

【事業別 表】

		回答数	場の開拓支援障害者が適応可能な職		の支援 改善、安全性の向上へ 機器導入等の職場環境 バリアフリー 化や専門	助成金の増額	充能用	る制度で害者の能力を把握す障害者の能力を把握す短期的な実習を通じ、採用が前提ではない長	簡害 単者 にの	グ等の充実ス事業所とのマッチン就労系障害福祉サービ障害者への職業紹介、	制度 通勤を支援してくれる	への相談、助言の充実労務管理や環境整備等
	全体	454	29. 1	26. 4	22. 2	19. 2	18. 5	18. 3	17. 8	17. 6	15. 4	14. 5
	農業、林業、漁業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0. 0	0.0
	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50. 0	0.0	0.0	50.0	50. 0	0.0	50. 0	0.0	0. 0	0.0
	建設業	78	25. 6	24. 4	20. 5	16. 7	19. 2	15. 4	15. 4	14. 1	7. 7	15. 4
	製造業(造船)	9	33. 3	66. 7	22. 2	33.3	33. 3	22. 2	11. 1	11.1	0.0	22. 2
	製造業(鉄鋼)	21	33. 3	28. 6	33. 3	23.8	28. 6	28. 6	23. 8	4.8	19. 0	23. 8
	製造業(機械金属)製造業3種合計	30 60	43. 3 38. 3	40. 0 40. 0	33. 3 31. 7	16. 7 21. 7	40. 0 35. 0	16. 7 21. 7	16. 7 18. 3	23. 3 15. 0	20. 0 16. 7	10. 0 16. 7
	化学工業	00	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他製造業	46	21. 7	26. 1	28. 3	19. 6	15. 2	23. 9	21. 7	10. 9	21. 7	13. 0
事業別	情報通信業	1	0.0	0. 0	100. 0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	40	12. 5	20.0	7. 5	20. 0	10. 0	7. 5	10. 0	15. 0	12. 5	17. 5
	卸売業、小売業	63	34. 9	27. 0	25. 4	17. 5	9. 5	19. 0	28. 6	23.8	14. 3	11.1
	金融業、保険業	10	50.0	40.0	50. 0	20.0	20. 0	20.0	50.0	40.0	20. 0	20.0
	不動産業、物品賃貸業	1	100. 0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0.0	0. 0	0.0
	飲食サービス業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他サービス業	61 65	24. 6 27. 7	26. 2 20. 0	16. 4 18. 5	27. 9 12. 3	14. 8 16. 9	23. 0 15. 4	16. 4 12. 3	21. 3 21. 5	23. 0 16. 9	13. 1 13. 8
	医療、福祉業 公務	1	100. 0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0	0.0
	その他	21	47. 6	23. 8	23. 8	23. 8	33. 3	23. 8	9. 5	14. 3	9. 5	19. 0
		回答数	的負担の軽減支援者の精神的・肉体	能力を高められる制度雇用しながら障害者の	い賃金の設定最低賃金にとらわれな	化や申請の簡素化助成金の先払いの制度	外部研修制度社員への障害者理解の	きる体制づくり生活面のフォローがで	金制度優良企業に対する報奨	達制度の促進委託・購入等の優先調雇用企業に対する公の	その他	無 回答
	全体	回答数 454	負担の軽減援者の精神的・肉	力を高められる制用しながら障害者	賃金の設定低賃金にとらわれ	や申請の簡素化成金の先払いの制	部研修制度員への障害者理解	る体制づくり活面のフォローが	制度 良企業に対する報	制度の促進託・購入等の優先用企業に対する公	の	回
	農業、林業、漁業	454 1	負担の軽減 援者の精神的・肉体 14.1 0.0	カを高められる制度 用しながら障害者の 13.4 0.4	賃金の設定 12.8 0.0	や申請の簡素化 成金の先払いの制度 10.6 0.0	部研修制度 9.9 0.0	る体制づくり 活面のフォローがで 9.9 0.0	制度 良企業に対する報奨 5.1 0.0	制度の促進 ・購入等の優先調 2.9 0.0	の 他 4.6 0.0	回 答 13.7 100.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業	454 1 2	負担の軽減 援者の精神的・肉体 14.1 0.0 0.0	カを高められる制度 用しながら障害者の 13.0 0.0	賃金の設定 12.8 0.0 0.0	や申請の簡素化 成金の先払いの制度 10.6 0.0	部研修制度 員への障害者理解の 9.9 0.0 0.0	る体制づくり 9.0 0.0	制度 良企業に対する報奨 5.1 0.0 0.0	制度の促進 託・購入等の優先調 2.9 0.0 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0	回答 答 13. 7 100. 0 0. 0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業	454 1 2 78	負担の軽減 接者の精神的・肉体 14.0 0.0 11.5	カを高められる制度 用しながら障害者の 13.4 0.0 12.8	賃金の設定 低賃金にとらわれな 12.8 0.0 11.5	や申請の簡素化 10.0 0.0 7.7	部研修制度	る体制づくり 活面のフォローがで 9.0 0.0 6.4	制度 良企業に対する報奨 5.1 0.0 5.1	制度の促進 託・購入等の優先調 2.9 0.0 0.0 1.3	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4	回答 答 13.7 100.0 0.0 21.8
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船)	454 1 2 78	負担の軽減 (現まの精神的・肉体 14.1 10.0 11.5 33.3	カを高められる制度 13.4 0.0 12.8 22.2	賃金の設定 の設定 12.8 0.0 0.0 11.5	や申請の簡素化 10.0 0.0 7.7 11.1	部研修制度	活面のフォローがで 9.0 9.0 6.4 11.1	制度 良企業に対する報奨 5.1 0.0 5.1 0.0	制度の促進 託・購入等の優先調 2.9 0.0 0.0 1.3 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1	回答 答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼)	454 1 2 78 9	負担の軽減 ・ の軽減 14.10 0.0 11.5 33.3 9.5	カを高められる制度 13.4 0.0 12.8 22.2 19.0	賃金の設定 の設定 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5	や申請の簡素化 10.6 0.0 7.7 11.1 9.5	部研修制度 引の障害者理解の 9.0 0.0 6.4 11.1 14.3	活面のフォローがで 9.0 9.0 6.4 11.1 4.8	制度 良企業に対する報奨 5.0 0.0 5.1 0.0 4.8	制度の促進 (先調 (大調 (大調 (大調 (大調 (大調 (大調 (大調 (大調 (大調 (大	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属)	454 1 2 78 9 21 30	負担の軽減 ・肉体 14.1 0.0 11.3 3 9.5 30.0	カ 用 し ながら障害者の 13.4 0.0 0.0 12.8 2.1 19.0 23.3	賃金の設定 の設定 12.8 0.0 0.0 11.1 9.5 23.3	や成金の の の の も はいの も し の 0.0 0.0 7.7 11.1 9.5 13.3	部研修制度 の障害者理解の 9.9 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0	活面のフォローがで 9.9 0.0 0.0 6.4 4.8 20.0	制度 東に対する報奨 5.1 0.0 0.0 1.0 4.8 3.3	制度の 促進 の 優先調 2.9 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計	454 1 2 78 9	負担の 軽減 ・ 内 ・ 内 体 14.1 0.0 0.0 11.5 33.3 9.5 30.0 23.3	カ用しながら障害者の 13.4 0.0 12.8 22.2 19.0 23.3 21.7	賃金の設定 の設定 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7	や 申請の 簡素化 10.6 0.0 7.7 11.1 9.1 13.3 11.7	部研修制度 9.9 0.0 6.4 11.1 11.7	活面のフォローがで 9.9 0.0 6.4 11.1 4.8 20.0	制度 集に対する報 <u>奨</u> 5.1 0.0 5.1 0.0 4.8 3.3 3.3	制度の促進 (円) (円) (円) (円) (円) (円) (円) (円) (円) (円)	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3 3.3
	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属)	454 1 2 78 9 21 30 60	負担の軽減 ・肉体 14.1 0.0 11.3 3 9.5 30.0	カ 用 し ながら障害者の 13.4 0.0 0.0 12.8 2.1 19.0 23.3	賃金にとらわれな 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0	や成金の の の の も はいの も し の 0.0 0.0 7.7 11.1 9.5 13.3	部研修制度 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0 11.7 0.0	活面のフォローがで 9.9 0.0 0.0 6.4 4.8 20.0	良企業に対する報奨 5.1 0.0 0.0 5.1 0.0 3.3 3.3 0.0	制度の 促進 の 優先調 2.9 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業	454 1 2 78 9 21 30 60	負担の 軽減 ・ 内体 ・ 14.1 0.0 0.0 11.5 33.3 9.5 30.0 23.3 0.0 10.9 0.0	カ用しながら障害者の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 23.7 0.0	賃金にとらわれな 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0	や成金の の 筋素化 10.6 0.0 7.7 11.1 9.5 3 11.7 0.0	部研修制度 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0 11.7 0.0	活面 体制のフォローがで 9.9 0.0 6.4 11.1 4.8 20.0 13.3 0.0	良企業に対する報奨 5.1 0.0 0.0 5.1 0.0 3.3 3.3 0.0	制度の促進 の促進 の優先調 2.9 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1	負担の 軽減 の軽減 の 14.1 0.0 0.0 11.5 33.3 9.5 30.0 23.3 0.0 9 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	カ用し 高められる制度 の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 23.3 21.7 0.0 10.9 0.0 10.9	賃金にとらわれな 12.8 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0 17.4 0.0 22.5	や成金の の ((((((((((((((((((部研修制度 9.9 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0 11.7 0.0 0.0 12.5	活面 (本制) づくり (リー) がで (9.9 (0.0 (0.0 (0.0 (11.1 (4.8 (20.0 (13.3 (0.0 (13.3 (0.0 (13.3 (13	良企業に対する報奨 5.1000.00 5.1 0.00 5.1 0.00 0.00 0.00 0	制度の促進 の促進 の優先調 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0	回答 13. 7 100. 0 0. 0 21. 8 0. 0 4. 8 3. 3 3. 3 3. 3 0. 0 8. 7 0. 0 20. 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	負援 担の軽減 ・ 内 ・ 内 ・ 内 ・ 内 ・ 内 ・ り ・ り ・ り ・ り ・ り	カ用し高められる制度の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 23.3 21.7 0.0 0.0 10.9 0.0 10.9	賃金の設定 に 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 11.1 9.5 16.7 0.0 17.4 0.0 22.5 6.3	や成金 の先払いの制度 10.6 0.0 0.0 7.7 11.1 9.5 13.3 11.7 0.0 6.5 0.0 7.5	部研修制度 9.9 0.0 0.0 11.7 0.0 0.0 12.5 7.9	活体制づくり I がで 9.9 0.0 0.0 4 11.1 4.8 20.0 13.3 3 0.0 8.7 0.0 5.0 7.9	良度 東に対する報奨 5.1 0.0 0.0 1.8 3.3 3.3 0.0 6.5 0.0 0.0 6.3	制度の促進 の促進 の優先調 2.9 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0	の他 他 4.60 0.00 0.04 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0 0.4 8	13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 8.7 0.0 20.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、小売業 金融業、保険業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63	負担の 軽減の ・ 内体 14.1 0.0 0.0 11.3 9.5 30.0 23.3 0.0 10.9 0.0 17.5 10.0	カ用した高められた。 おいられた を制度の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 0.0 10.9 0.0 10.9 11.7 10.0	賃金の設定 らわれな 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0 17.4 0.0 0.22.5 6.3 0.0	や成金 育の の の も も も も も も も も も も も も も	部研修制度 第理解の 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0 11.7 0.0 0.0 12.5 7.9 40.0	る活面 体制のフォナローがで 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 20.0 8.7 0.0 0.0 0.0 7.9 10.0	制度 (大) する 報奨 5.1 0.0 0.0 5.1 0.0 0.0 6.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	制度の 促進 の 優先調 の 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0 6.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	13. 7 100. 0 0. 0 21. 8 3. 3 3. 3 0. 0 8. 7 0. 0 20. 0 17. 5
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10	負担の 軽減の ・ 14.1 0.0 11.5 33.3 9.5 30.0 10.9 0.0 17.5 10.0 0.0	カ用した高めらに障害者の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 0.0 10.9 0.0 11.9 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	賃金にとらわれな 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0 17.4 0.0 22.5 6.3 0.0	や成金の の先払いの制度 10.6 0.0 7.7 11.1 9.5 13.3 11.7 0.0 6.5 17.5 10.0 0.0	部研修制度 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 11.7 0.0 0.0 11.7 0.0 12.5 7.9 40.0 0.0	る活 体制のフォナローがで 9.9 0.0 6.4 11.1 4.8 20.0 13.3 0.0 8.7 0.0 7.9 10.0 0.0	制度 (東 (東 (東 (東 (東 (東 (東 (東 (東 (東	制度の促進 の促進 の優先調 ののの 0.0 1.3 0.0 0.0 1.3 0.0 0.0 0.0 1.6 0.0 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0 6.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 8.7 0.0 20.0 17.5 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業、保険業 不動産業、物品賃貸業 飲食サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10	負担のの精神的・肉体 14.1 0.0 11.5 33.3 9.5 30.0 10.9 0.0 17.5 10.0 0.0	カ用し 高めら に 高 り い り り り り り り り り り り り り り り り り り	賃金によらわれな 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0 17.4 0.0 22.5 6.3 0.0	や成金 前の先払いの制度 10.6 0.0 0.0 7.7 11.1 9.5 0.0 7.5 17.5 17.5 10.0 0.0	部研修制度 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 14.3 11.7 0.0 0.0 12.5 7.9 40.0 0.0	る活面 体制のフォローがで 9.9 0.0 6.4 11.1 4.8 20.0 13.3 0.0 7.9 10.0 0.0	良度 東 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大	制度の促進 の促進 の保護 の優先調 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 8.7 0.0 20.0 17.5 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、、保険業 不動産業、、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1	負担の 軽減の ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	カ用し 高めらら障害者の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 21.7 0.0 10.9 0.0 12.7 10.0 0.0 13.1	賃金に ののに 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0 17.4 0.0 22.5 6.3 0.0 0.0	や成金 前の先払いの制度 10.6 0.0 7.7 11.1 9.5 13.3 7.5 0.0 7.5 10.0 0.0 0.0 11.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	部研修制度 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0 0.0 0.0 12.5 7.9 40.0 0.0 11.5	る活面 (本制の (フォローがで 9.9 (0.0 (0.0 (0.0 (11.1 (1.1 (1.1 (1.1 (1.	良度 東 (対する報要 5.1 0.0 0.0 5.1 0.0 6.5 0.0 0.0 11.5	制度の促進 の促進 の優先調 の 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0 0.0 4.8 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	回答 13. 7 100. 0 0. 0 21. 8 0. 0 4. 8 3. 3 3. 3 0. 0 8. 7 0. 0 20. 0 17. 5 0. 0 0. 0 0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄鋼) 製造業(鉄板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) 製造業(積板金属) を加速業(積板金属) を加速業(積板のと) を加速業(対力・ビス業 をの他サービス業 を療、福祉業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1 1 61 65	負担のの精神的・肉体 14.1 0.0 0.0 11.5 33.3 9.5 30.0 10.9 0.0 17.5 10.0 0.0 9.8 16.9	カ用し 高がらられ障害者 度の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 23.3 21.7 0.0 0 10.9 0.0 10.0 0 10.0 11.7 10.0 0 0.0 11.8 11.8 11.8 11.8 11.8 11.	賃金によられな 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0 22.5 6.3 0.0 0.0 0.0 18.0	や成金 前の先払いの制度 10.6 0.0 0.0 7.7 11.1 9.5 13.3 13.3 11.7 0.0 6.5 10.0 0.0 10.6 10.0 10	部研修制度 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0 0.0 0.0 12.5 7.9 40.0 0.0 11.5 12.3	る活面 (本制の (フォローがで 9.9 (0.0 (0.0 (0.4 (11.1 (4.8 (20.0 (0.7 (9.9) (10.0 (0.0 (1.8 (1.8) (1.8) (1.8) (1.8) (1.8)	制度 東 (対する報要 5.1 0.0 0.0 5.1 0.0 6.5 0.0 0.0 0.0 10.0 0.0 0.0 11.5 3.1	制度の促進 の促進 の優先調 ののの 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 0.0 0.0 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0 0.0 4.8 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	回答 13.7 100.0 0.0 21.8 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 8.7 0.0 20.0 17.5 0.0 0.0 0.0
事業別	農業、林業、漁業 鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業(造船) 製造業(鉄鋼) 製造業(機械金属) 製造業(機械金属) 製造業(3種合計 化学工業 その他製造業 情報通信業 運輸業、小売業 金融業、、保険業 不動産業、、物品賃貸業 飲食サービス業 その他サービス業	454 1 2 78 9 21 30 60 0 46 1 40 63 10 1 1	負担の 軽減の ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	カ用し 高めらら障害者の 13.4 0.0 0.0 12.8 22.2 19.0 21.7 0.0 10.9 0.0 12.7 10.0 0.0 13.1	賃金に ののに 12.8 0.0 0.0 11.5 11.1 9.5 23.3 16.7 0.0 17.4 0.0 22.5 6.3 0.0 0.0	や成金 前の先払いの制度 10.6 0.0 7.7 11.1 9.5 13.3 7.5 0.0 7.5 10.0 0.0 0.0 11.7 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0	部研修制度 9.9 0.0 0.0 6.4 11.1 14.3 10.0 0.0 0.0 12.5 7.9 40.0 0.0 11.5	る活面 (本制の (フォローがで 9.9 (0.0 (0.0 (0.0 (11.1 (1.1 (1.1 (1.1 (1.	良度 東 (対する報要 5.1 0.0 0.0 5.1 0.0 6.5 0.0 0.0 11.5	制度の促進 の促進 の優先調 の 0.0 0.0 1.3 0.0 4.8 3.3 3.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	の 他 4.6 0.0 0.0 6.4 11.1 4.8 3.3 5.0 0.0 6.5 0.0 0.0 4.8 10.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	回答 13. 7 100. 0 0. 0 21. 8 0. 0 4. 8 3. 3 3. 3 0. 0 8. 7 0. 0 20. 0 17. 5 0. 0 0. 0 0

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問 15 雇用機会を増やすための基盤整備

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『20人以上50人未満』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「障害者の能力等の情報を簡単に収集できる制度」が高くなっています。

【正社員数別 表】

		回答数	場の開拓支援障害者が適応可能な職	る体制 援員が駆けつけてくれ困っ たときにすぐに支	改善、安全性の向上へ機器導入等の職場環境バリアフリー 化や専門	助成金の増額	充実能力開発、就労訓練用前の障害者への職	る制度でまるの能力を把握す時害者の能力を把握す短期的な実習を通じ、採用が前提ではない長	簡単に収集できる制害者の能力等の情報	グ等の充実ス事業所とのマッチン就労系障害福祉サービ院書者への職業紹介、	制度 通勤を支援してくれる	への相談、助言の充実労務管理や環境整備等
	全体	454	29. 1	26. 4	22. 2	19. 2	18. 5		17. 8	17. 6	15. 4	14. 5
	0人 1人以上5人未満	44	0. 0 15. 9	0. 0 18. 2	0. 0 9. 1	0. 0 13. 6	0. 0 2. 3		0. 0 9. 1	0. 0 6. 8	0. 0 4. 5	0. 0 4. 5
	5人以上10人未満	138	30. 4	27. 5	26. 1	18. 1	21. 0		9. i 18. 1	10.1	15. 9	13.8
正社員数別	10人以上20人未満	102	25. 5	26. 5	19. 6	17. 6	17. 6		18. 6	21. 6	17. 6	13. 6
	20人以上50人未満	85	32. 9	30. 6	20. 0	20. 0	23. 5		20. 0		12. 9	14. 1
	50人以上	68	35. 3	22. 1	29. 4	26. 5	16. 2		17. 6		17. 6	23. 5
		回答数	的負担の軽減支援者の精神的・肉体	能力を高められる制度雇用しながら障害者の	い賃金の設定最低賃金にとらわれな	化や申請の簡素化助成金の先払いの制度	外部研修制度社員への障害者理解の	きる体制づくり生活面のフォローがで	金制度優良企業に対する報奨	達制度の促進委託・購入等の優先調雇用企業に対する公の	その他	無回答
	全体	454	14. 1	13. 4	12. 8	10. 6	9. 9	9. 9	5. 1	2. 9	4. 6	13. 7
	0人	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		0.0		0.0	0.0
	1 人以上 5 人未満 5 人以上10人未満	44 138	9. 1 13. 0	11. 4 13. 0	11. 4 13. 8	6.8	4. 5 8. 0		0. 0 2. 9	2. 3 1. 4	9. 1 5. 8	31. 8 18. 8
	5 人以上10人未満 10人以上20人未満	102	13.0	13. 0	14. 7	12. 3 7. 8	8. 8		<u>2. 9</u> 5. 9		5. 8	8.8
	20人以上50人未満	85	16. 5	12. 7	8. 2	9. 4	12. 9		4. 7	2. 4	2. 4	8. 2
	50人以上	68	16. 2	16. 2	13. 2	14. 7	11. 8		8.8		1. 5	2. 9

※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用障害者の種類別 x 問 15 雇用機会を増やすための基盤整備

雇用障害者の種類別でみると、『身体障害者手帳所持者』では、「助成金の増額」が30.6%、『療育手帳所持者』では、「障害者が適応可能な職場の開拓支援」が37.9%と高くなっており、『精神障害者保健福祉手帳所持者』は「障害者が適応可能な職場の開拓支援」、「障害者への職業紹介、就労系障害福祉サービス事業所とのマッチング等の充実」、「支援者の精神的・肉体的負担の軽減」が高くなっています。

【雇用障害者の種類別 表】

	全体	回答数 454	開拓支援 開拓支援 29.1	が駆けつけてくれる体制困ったときにすぐに支援員26.4	全性の向上への支援導入等の職場環境改善、安22.2	助成金 の増額 19.2	カ開発、就労訓練の充実雇用前の障害者への職業能18.5	能力を把握する制度 的な実習を通じ、障害者の 18.3	単に収集できる制度障害者の能力等の情報を簡17.8	とのマッチング等の充実 系障害福祉サービス事業所 17.6	通勤を支援してくれる制度 15.4	相談、助言の充実 労務管理や環境整備等への14.5
	身体障害者手帳所持者	98	28. 6	22. 4	20. 4	30. 6	17. 3	19. 4	12. 2	26. 5	12. 2	18. 4
	療育手帳所持者	29	37. 9	24. 1	13.8	27. 6	10. 3	13. 8	10.3	20. 7	6. 9	10.3
雇用障害者の 種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	29. 6	11. 1	14. 8	18. 5	14. 8	22. 2	14. 8	29. 6	18. 5	18. 5
性知力	発達障害の診断を受けている人	5	80.0	0.0	0.0	20. 0	0.0	40.0	40.0	20. 0	40. 0	20.0
	障害が重複している人	4	25. 0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0		50.0	25.0
		回答数	的負担の軽減支援者の精神的・肉体	能力を高められる制度雇用しながら障害者の	い賃金の設定 最低賃金にとらわれな	化や申請の簡素化助成金の先払いの制度	外部研修制度社員への障害者理解の	きる体制づくり生活面のフォローがで	金制度優良企業に対する報奨	達制度の促進委託・購入等の優先調雇用企業に対する公の	その他	無回答
	全体	454	14. 1	13. 4	12. 8	10. 6	9. 9	9.9	5. 1	2. 9	4. 6	13. 7
	身体障害者手帳所持者	98	12. 2	14. 3	19. 4	14. 3	8. 2	12. 2	11. 2	7. 1	2. 0	7. 1
雇用障害者の	療育手帳所持者	29	17. 2	24. 1	17. 2	17. 2	10. 3	13. 8	17. 2	3. 4	0. 0	6. 9
種類別	精神障害者保健福祉手帳所持者	27	29. 6	14. 8	14. 8	14. 8	14. 8		7. 4	14. 8	7. 4	3. 7
12.000	発達障害の診断を受けている人	5	20. 0	20.0	20.0	20. 0	0.0		0.0		0.0	0.0
	障害が重複している人	4	75. 0	0.0	50.0	0.0	0. 0	50.0	0.0	0.0	0. 0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用期間の長さ②別・雇用意向①、②別 x 問 15 雇用機会を増やすための基盤整備

雇用期間の長さ②別でみると、『2年未満』から『5年以上』にかけて、雇用期間が長くなるにつれて「バリアフリー化や専門機器導入等の職場環境改善、安全性の向上への支援」、「雇用前の障害者への職業能力開発、就労訓練の充実」、「障害者の能力等の情報を簡単に収集できる制度」が高くなっており、「採用が前提ではない長短期的な実習を通じ、障害者の能力を把握する制度」、「助成金の先払いの制度化や申請の簡素化」、「社員への障害者理解の外部研修制度」、「生活面のフォローができる体制づくり」が低くなっています。

また、雇用意向①別でみると、『雇用したいとは思わない』では、「困ったときにすぐに支援員が駆けつけてくれる体制」が 23.4%と高くなっており、それ以外の雇用意向では、「障害者が適応可能な職場の開拓支援」が高くなっています。

また、雇用意向②別でみると、『法定基準・能力にあった受け入れ態勢が整っている雇用』は『雇用 したいとは思わない』に比べて、「障害者への職業紹介、就労系障害福祉サービス事業所とのマッチン グ等の充実」が 16.4 ポイント高くなっています。

【雇用期間の長さ②別・雇用意向①、②別 表】

			88 7±	/	A ** *	nt.	+ =	Ar 44 175	224 B4	1 75 114	, , <u>,</u>	4m 224
		回	開障	が 困 駆 つ	全導バ	助	力雇	能的採	単障	と系障	通	相労
		回答数	拓害		性入り	成。	開用	力な用	に害	の障害	勤	談務
		数	支者	けた	の等ア	金	発前	を実が	収者	マ害者	を	`管
			援が	つと	向のフ	o 	` の	把習前	集の	ツ福へ	支	助理
			適	けき	上職リ	増	就 障	握を提	で能	チ祉の	援	言や
			応	てに	へ場	額	労 害	す通で	き力	ンサ職	し	の環
			可	くす	の環化		訓者	るじは	る等	グ 業	て	充 境
			能	れぐ	支境や		練へ	制、な	制の	等ビ紹	<	実 整
			な	るに	援改専		のの	度障い	度 情	のス介	れ	備
			職	体 支	善門		充 職	害長	報	充事 `	る	等
			場	制 援	`機		実 業	者 短	を	実業就	制	^
			の	員	安器		能	の期	簡	所 労	度	の
	全 体	454	29. 1	26. 4	22. 2	19. 2	18. 5	18. 3	17. 8	17. 6	15. 4	14. 5
雇用期間の	2年未満	26	30.8	19. 2	11.5	23. 1	11.5	26. 9	11.5	30.8	15. 4	15. 4
度用期间の 長さ②別	2~5年未満	41	29. 3	12. 2	14. 6	34. 1	17. 1	22. 0	12. 2	31. 7	19. 5	14. 6
長さど別	5年以上	87	34. 5	25. 3	20. 7	29. 9	17. 2	17. 2	14. 9	24. 1	10. 3	19.5
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	41. 5	28. 3	17. 0	39. 6	30. 2	18. 9	15. 1	24. 5	11. 3	20.8
三田辛力 ① 叫	必要な能力がある雇用	153	32. 0	26. 8	23. 5	19.6	15. 7	24. 2	26. 1	26. 1	18. 3	14. 4
雇用意向①別	受け入れ態勢が整った雇用	52	42. 3	34. 6	25. 0	7.7	21. 2	15. 4	15. 4	21. 2	21. 2	26. 9
	雇用したいとは思わない	167	22. 2	23. 4	22. 2	17. 4	16. 2	14. 4	13. 2	8. 4	14. 4	10.8
雇用意向②別	法定基準・能力にあった 受け入れ態勢が整っている雇用	258	36. 0	28. 7	22. 5	21. 3	19. 8	21. 3	21. 7	24. 8	17. 4	18. 2
准用心門包加	雇用したいとは思わない	167	22. 2	23. 4	22. 2	17. 4	16. 2	14. 4	13. 2	8. 4	14. 4	10.8
	雇用したいとは心力ない	107	的支	能雇	・ とと、 と い 最	化助	外 社	き生	金優	達委雇	そ	無
		回	負援	力用	賃低	や成	部員	る活	並 後 制 良	制 託 用	o O	
		回 答 数	貝 仮 担 者	カル	金賃	申金	研へ	体面	型 及 度 企	度・企	他	答
		数	担有のの	をし 高な	並 貝 の 金	. —	修の	制の	及正業	の購業	16	音
				雨 な め が		請の		刊の				
			軽精		設に	の先	制障		1:	促入に		
			減 神	66	定と	簡払	度害	くオ	対	進等対		
			的	れ障	, b	素い	者	りロ	す	のす		
			•	る害	ゎ	化の	理		る	優る		
			肉	制者	れ	制	解	が	報	先 公		
			体	度の	な	度	の	で	奨	調の		
	全 体	454	14. 1	13. 4	12. 8	10.6	9. 9	9. 9	5. 1	2. 9	4. 6	13. 7
雇用期間の	2年未満	26	15. 4	26. 9	19. 2	23. 1	19. 2	15. 4	7.7	7. 7	3. 8	7.7
長さ②別	2~5年未満	41	22. 0	7. 3	22. 0	17. 1	9.8	14. 6	14. 6	4. 9	0.0	7. 3
200	5年以上	87	13. 8	17. 2	14. 9	12. 6	8. 0	11.5	8. 0	8. 0	3. 4	6. 9
	積極的で法的基準に合わせた雇用	53	15. 1	15. 1	15. 1	18. 9	17. 0	11. 3	13. 2	5. 7	1. 9	1.9
雇用意向①別	必要な能力がある雇用	153	12. 4	17. 0	14. 4	12. 4	9. 2	7. 8	5. 9	4. 6	1. 3	5. 9
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	受け入れ態勢が整った雇用	52	17. 3	19. 2	9. 6	7. 7	9. 6	11.5	1.9	0.0	1. 9	1.9
	雇用したいとは思わない	167	16. 2	9. 6	11. 4	8. 4	7.8	10. 8	3. 6	1.8	9. 0	24. 0
=======================================	法定基準・能力にあった	258	14. 0	17. 1	13. 6	12. 8	10. 9	9. 3	6.6	3. 9	1. 6	4. 3
雇用意向②別	受け入れ態勢が整っている雇用											
i	雇用したいとは思わない	167	16. 2	9. 6	11. 4	8. 4	7.8	10.8	3.6	1.8	9. 0	24. 0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

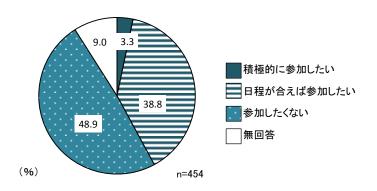
4. 今後、呉市が企画する取組について

問16 今後、呉市が、就労系障害福祉サービス事業所との交流や障害者雇用支援制度の紹介を目的に したセミナー等を開催した場合、参加してみたいですか。 【○は1つ】

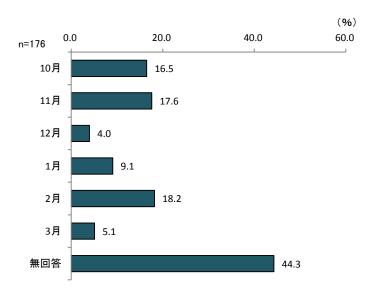
今後、就労系障害福祉サービス事業所との交流や障害者雇用支援制度の紹介を目的にしたセミナー等を開催した場合の参加希望は、「参加したくない」48.9%、「日程が合えば参加したい」38.8%、「積極的に参加したい」3.3%となっています。

また、日程が合えば参加したい場合の希望月は、「2月」18.2%、「11月」17.6%、「10月」16.5%となっています。

【全体 図】



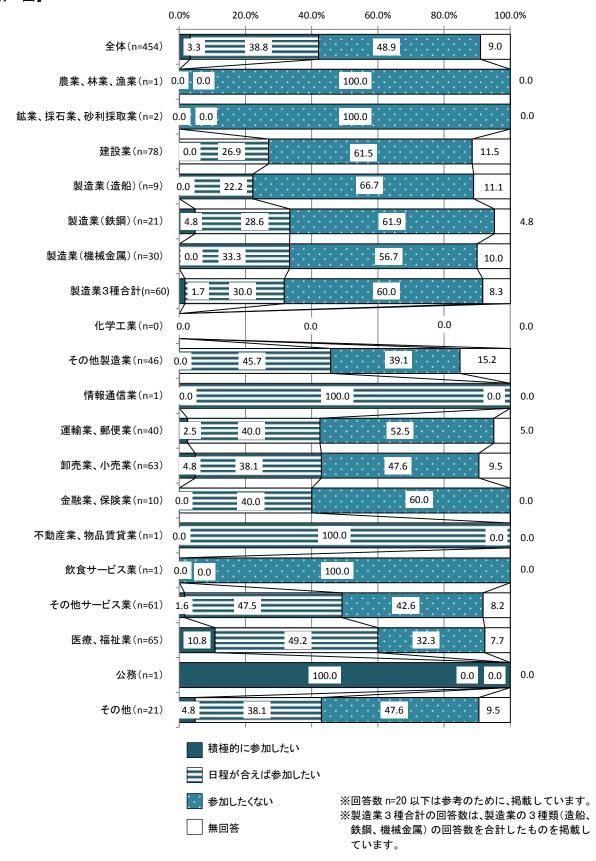
【希望月 図】



■事業別 x 問 16 セミナー参加意向

事業別でみると、『その他製造業』、『その他サービス業』、『医療、福祉業』では、「日程が合えば参加 したい」が高くなっており、それ以外の事業別では、「参加したくない」が高くなっています。

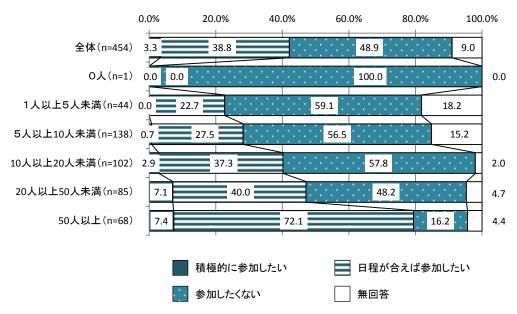
【事業別 図】



■正社員数別 x 問 16 セミナー参加意向

正社員数別でみると、『1人以上5人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「日程が合えば参加したい」が高くなっています。

【正社員数別 図】

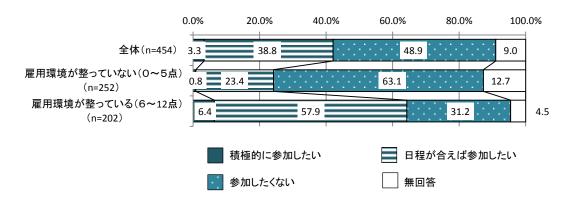


※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

■雇用環境の点数化別 x 問 16 セミナー参加意向

雇用環境の点数化別でみると、『雇用環境が整っていない $(0 \sim 5$ 点)』は『雇用環境が整っている $(6 \sim 12$ 点)』に比べて、「参加したくない」が 31.9 ポイント高くなっており、「日程が合えば参加したい」が 34.5 ポイント低くなっています。

【雇用環境の点数化別 図】



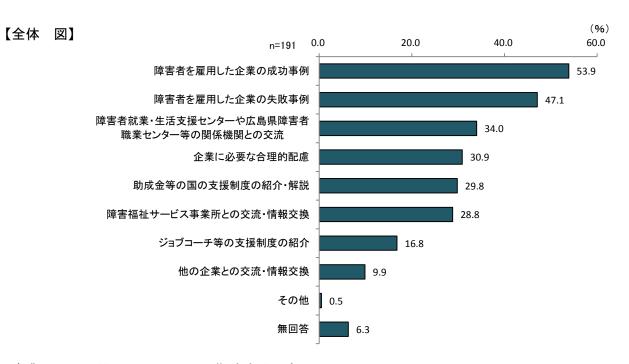
※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

《問 16 で「1.」~「2.」を答えた方のみが回答》

問16-1 セミナーでは、どのような内容を期待しますか。

【あてはまるものすべてに○】

セミナーに期待する内容は、「障害者を雇用した企業の成功事例」53.9%、「障害者を雇用した企業の 失敗事例」47.1%、「障害者就業・生活支援センターや広島県障害者職業センター等の関係機関との交 流」34.0%となっています。



■事業別 x 問 16-1 セミナーに期待する内容

事業別でみると、すべてにおいて「障害者を雇用した企業の成功事例」が高くなっています。

【事業別 表】

			ate pate		6 6 B	_	∧ n⊥	P#	4T 38	lil.	7	Arr
			事障	事障	タタ障	企	介助	交障	紹ジ	他	そ	無
		回答数	例 害	例 害	害	業	• 成	流害	介ョ	の	の	回
		数	者	者	等や者	15	解金	• 福	ブ	企	他	答
			を	を	の広就	必	説等	情祉	구	業		
			雇	雇	関島業	要	の	報サー	' '	٢		
			用	用	係県・	な	国	交丨	チ	の		
			L	L	機障生	合	の	換ビ	等	交		
			<i>t</i> =	<i>†</i> =	関害活	理	支	ス	の	流		
			企	企	と者支	的	援	事	支			
			業	業	の職援	配	制	業	援	情		
			の	の	交業セ	慮	度	所	制	報		
			成	失	流セン		の	٤	度	交		
			功	敗	ン		紹	の	の	換		
	全 体	191	53. 9	47. 1	34. 0	30. 9	29.8	28. 8	16.8	9. 9	0. 5	6. 3
	農業、林業、漁業	0	0.0	0. 0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0. 0
	鉱業、採石業、砂利採取業	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	21	57. 1	52. 4	33. 3	14. 3	9. 5	23. 8	9. 5	0.0	0.0	9. 5
	製造業(造船)	2	100.0	50.0		0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	製造業(鉄鋼)	7	42. 9	42. 9	57. 1	42. 9	42. 9	71.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業(機械金属)	10	60.0	60.0		30.0	30.0	30.0	40.0	0.0	0.0	10.0
	製造業3種合計	19	57. 9	52. 6	31.6	31.6	31.6	47. 4	21. 1	5. 3	0.0	5. 3
	化学工業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他製造業	21	57. 1	38. 1	28. 6	23. 8	33. 3	14. 3	14. 3	9. 5	0.0	0.0
事業別	情報通信業	1	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	17	29. 4	29. 4	35. 3	47. 1	35. 3	5. 9	11.8	17. 6	5. 9	5. 9
	卸売業、小売業	27	48. 1	40. 7	37.0	22. 2	40. 7	33. 3	22. 2	3. 7	0.0	11.1
	金融業、保険業	4	75. 0	75. 0	75.0	75. 0	50.0	0.0	50.0	25. 0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	1	100.0	0.0		0.0	0.0	0.0	100.0	100	0.0	0.0
	飲食サービス業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他サービス業	30	56. 7	46. 7	36. 7	30.0	30.0	20.0	10.0	13. 3	0.0	13. 3
	医療、福祉業	39	59. 0	56. 4	28. 2	35. 9	30.8	51.3	20. 5	12. 8	0.0	2. 6
	公務	1	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	9	33. 3	33. 3	44. 4	33. 3	11.1	22. 2	11.1	11.1	0.0	0.0

[※]全体より+10 ポイント以上(青色)

[※]回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

[※]製造業3種合計の回答数は、製造業の3種類(造船、鉄鋼、機械金属)の回答数を合計したものを掲載しています。

■正社員数別 x 問 16-1 セミナーに期待する内容

正社員数別でみると、『5人以上10人未満』から『50人以上』にかけて、従業員数が多くなるにつれて「企業に必要な合理的配慮」が高くなっています。

【正社員数別 表】

			事 障	事 障	タタ障	企	介 助	交 障	紹ジ	他	そ	無
		回	例 害	例害		業	· 成	流害	介ョ	o O	Ó	回
		回 答 数	者	者	等や者	î.	解金	•福	゚ヺ	企	他	答
		200	を	を	の広就	必	説等	情祉	í l	業		н
			雇	雇	関島業	要	D O	報サ	Ī	ځ		
			用	用	係県・	な	国	交ĺ	チ	の		
			Ü.	,,,	機障生	合		換ビ	等	交		
			<i>t</i> :	た	関害活	理	支	ス	o o	流		
			企	企	と者支	的	援	事	支	•		
			業	業	の職援	配	制	業	援	情		
			の	の	交業セ	慮	度	所	制	報		
			成	失	流セン		Ø	٤	度	交		
			功	敗	ン		紹	の	の	換		
	全 体	191	53. 9	47. 1	34. 0	30. 9	29.8	28. 8	16.8	9. 9	0. 5	6. 3
	0人	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	1人以上5人未満	10	60.0	50.0	30. 0	40.0	30.0	20.0	20. 0	0.0	0.0	0.0
正社員数別	5人以上10人未満	39	51.3	41.0	30. 8	25. 6	25. 6	30.8	10. 3	7. 7	2. 6	12. 8
正江貝奴別	10人以上20人未満	41	46. 3	51.2	41. 5	26. 8	34. 1	31.7	22. 0	14. 6	0.0	7. 3
	20人以上50人未満	40	52. 5	40.0	32. 5	30.0	27. 5	30.0	20. 0	7. 5	0.0	5. 0
	50人以上	54	59.3	51.9	31. 5	37. 0	33. 3	25. 9	14. 8	13. 0	0.0	0.0

※全体より+10 ポイント以上(青色)

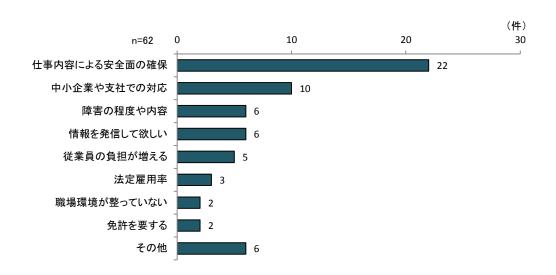
※回答数 n=20 以下は参考のために、掲載しています。

5. 自由記述

問17 障害者の就労支援に対する呉市の施策について、感じている課題や今後への期待がありました。 たらご自由にお書きください。

障害者の就労支援に対する呉市の施策について、感じている課題や今後への期待は、「仕事内容による 安全面の確保について」が22件となっています。ついで、「中小企業や支社での対応について」と「障 害の程度や雇用内容について」となっています。

【自由記述 図】



仕事内容による安全面の確保

意見

当社の業務は、中型車・大型車のトラックに乗務し、荷物(機械、部品、飲料水等)を運搬する仕事です。積荷によって荷物の積み方、締め方などの違いがあり、無事故無違反が大切な条件です。車両から降りたり乗ったりと、一つ一つの作業が危険を伴います。積み込み場所、降ろす場所が一定でないため、誤送・誤配の心配もあります。道路交通法を導守し、無事故無違反で怪我の無い一日一日を過ごしていくのは、障害のある人には適した業種ではないように思われます。(事業:運輸業 郵便業)

流れ作業、小さいものの組立、軽作業などがなく、クレーンを使う危険な作業ばかりなので、障害者の方が怪我をする危険 性が高いため雇用はしかねます。(事業:製造業(鉄鋼))

障害がある方の特性に合った作業など、個性を活かして就労できる場所があると思うので、応援したいです。しかし、命を 預かる施設においては、やはり安全性が一番大切であり、事故につながらない対応策が必要だと思います。特に偏りのある 精神疾患は表面的に分かりにくいので不安があります…。(事業:その他)

中小企業や支社での対応

意見

中小企業では障害者雇用はハードルが高いと感じる。専門知識のある人の下で雇用されるのが望ましいのではないか。 (事業:その他)

一定基準以上の規模の会社で、制度を適用すべきと考えます。障害者の特性と仕事とのマッチングを取るためには、従業員数が一定規模以上で、分業が成り立つことが絶対条件だと思います。零細企業の場合、マルチ能力を有する。(体力も含めて)人が必要。(事業:その他製造業)

障害者の社会進出は応援していきたいと思いますが、まだ障害者の方がどういった職種でどういった働き方が出来るかなどの情報が少ないと思います。また、我社は中小企業のため、新たに社員を雇用する状況に無い事、業務上危険がともなう仕事のため、積極的に障害者の方を雇用するのは実質難しいと思われます。(事業:卸売業、小売業)

障害の程度や雇用内容

意見

障害者の支援も大事なこととは思いますが、企業の負担(精神的負担・効率的負担・金銭的負担など)を考えると、精神障害系の方の雇用は過去の経験からして、困難と感じています。(事業:製造業(造船))

障害といっても色々な障害があって、我々もなかなか理解出来ない。会社内の業務で単純作業のような内容があればいいのだが、それに見合うような仕事が思いつかないのが現状です。(事業:不動産業、物品賃貸業)

身体障害者、知的障害者、精神障害者いずれかで回答が変わってくると思います。この回答は精神障害者を念頭に記入させていただきました。人的資源が減っている現状で障害者雇用および雇用後のサポートに充てる余裕は、ますますなくなっています。(事業:卸売業、小売業)

情報を発信して欲しい

意見

呉市だけでなく、国民全体への障害者への先入観が無くならなければ雇用も難しい。当校の事務内容では難しい面も多いが、社会全体の考え方が良い方向に向かえば雇用する時代も来ると思うので、もっと理解できるよう、実習などでコミュニケーションを取っていくべきだと考えます。(事業:その他)

今後の業務拡大には、障がい者の雇用はもちろん女性の雇用も積極的に対応していく必要性を感じていますが、公的に相談できる窓口等の存在があまり知られていないのではないかと思います。市報等での情報公開を充実させてはいかがでしょうか。(事業:製造業(機械金属))

障害者に対して差別と受け取られてしまう可能性が高く、本人達が本当にどう思っているのか、という事が周囲に伝わりづらいイメージが強い。本人達が周囲に対して自分の思い、感情を平常心で伝えることができるような教育というか、場所というか、あくまでも人間として同じであるとお互い理解できる場を数多く設けるべきでないかと思います。(事業:建設業)

従業員の負担が増える

(事業:その他サービス業)

意見

人員、工数に余力はないため、サポートすることができず無理が生じるため、積極的に雇用することは現実的ではない。(事業:製造業(機械金属))

障害の有無以前に現社員等の人員が余っている状況です。人手が足りていない所、大企業へのアプローチが必要では。

障害者となった人が以前いましたが、社内でフォローにつく事が必要で、人数が少ないため苦労した経験があります。余剰の 人員を置いておける環境にあれば、違うのかもしれません。(事業:建設業)

法定雇用率

意見

障害者の定義がはっきりと分からない。まず行政が障害者を積極的に採用して、採用モデルを提示していただきたい。法定 雇用率の見直しをしてはいかがですか。数値が優先されすぎでは。(事業:医療、福祉業)

法定雇用率を達成できてないので、雇用できる方を紹介してもらい、障害者雇用納付金を払わなくていいようにしたい。(事業:製造業(造船))

国の雇用率の問題が表面化しているが、本音、本当の部分での必要な、適正な雇用率というものを精査してほしい。(事業: 公務)

職場環境が整っていない

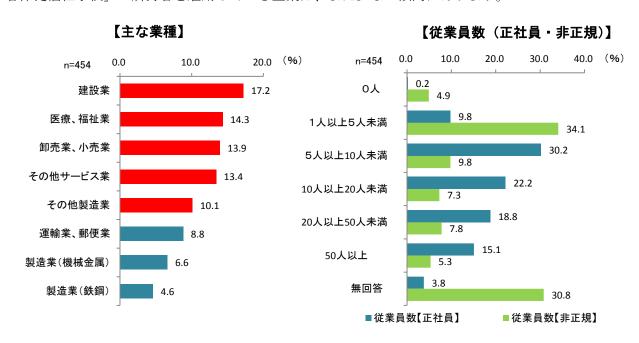
意見

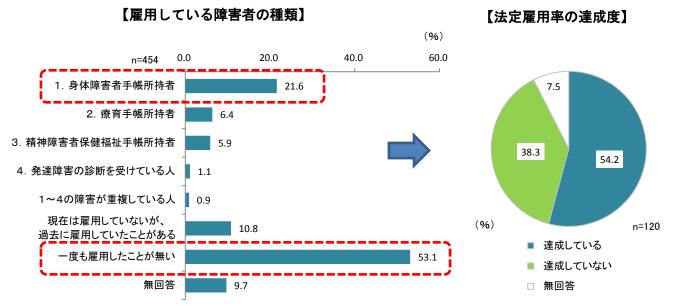
呉市の施設は、利用者に対してバリアフリーはある程度整っているが、働く環境にはかなり問題があると思う。(事業:その他) 例えば、車椅子が必要な方を支援するための段差解消やトイレの新設、エレベーターの改良などに対して補助金を頂ける様な支援などを積極的に広報してください。(事業:その他製造業)

Ⅲ 調査結果まとめ

1. 事業所の状況

- ・事業所は第二次産業である「**建設業」**、第三次産業である「**医療、福祉業」、「卸売業、小売業」、「そ の他サービス業**」が主な業種となっています。
- ・事業所の従業員数は、正社員数が5~50人未満と雇用数が広く分布し、非正規社員数は1~5人未満と少ない傾向にあります。
- ・障害者の雇用状況をみると、「一度も雇用したことがない」企業が半数以上となっており、雇用している企業の半数以上が法定雇用率を達成しています。
- ・雇用している障害者は「**身体障害者手帳所持者」が2割以上**と最も多く、「療育手帳」、「精神障害者保健福祉手帳」の所持者を雇用している企業は、まだ少ない傾向にあります。



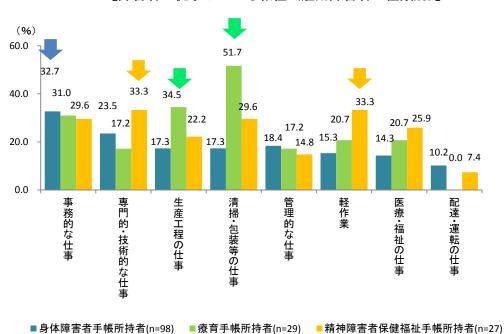


2. 障害者雇用の状況

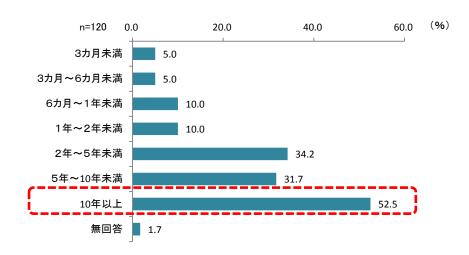
(1)職種及び雇用期間

- ・障害者の従事している職種は障害種別で異なり、『身体障害者手帳所持者』では「事務的な仕事」が 32.7%、『療育手帳所持者』では「清掃・包装等の仕事」が 51.7%、『精神障害者保健福祉手帳所持者』では「専門的・技術的な仕事」と「軽作業」が 33.3%と多い傾向にあります。
- ・また、障害者の雇用期間は 10 年以上が半数を占めており、雇用期間が長く、定着が進んでいることがみられます。

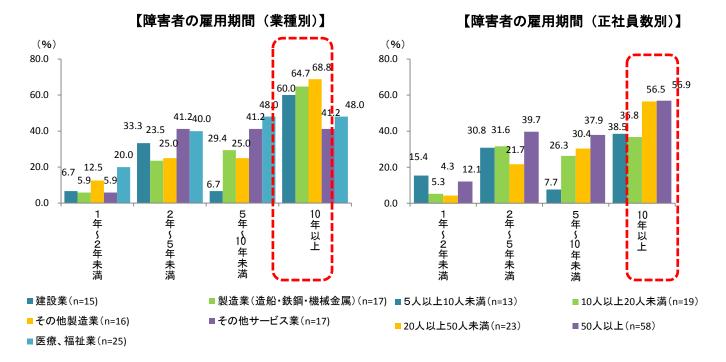
【障害者が従事している職種(雇用障害者の種類別)】



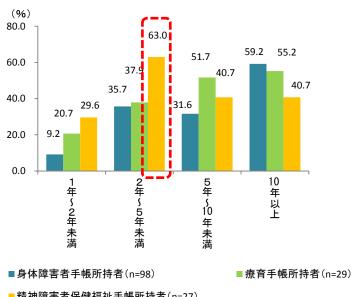
【障害者の雇用期間】



- ・業種ごとに障害者の雇用期間をみると、『建設業』、『製造業(造船・鉄鋼・機械金属)』、『その他製 造業』で「10年以上」が6割と、**雇用期間が長い傾向**にあります。
- ・また、正社員数の規模が多くなると雇用期間も長くなる傾向がみられます。
- ・一方で、障害別では身体障害者手帳所持者、療育手帳所持者に比べると、精神障害者保健福祉所持 者を雇用している企業では、「2~5年未満」の雇用期間の回答率が高く、身体障障害者手帳所持 者、療育手帳所持者と比べると雇用期間が短いことが伺えます。



【障害者の雇用期間(雇用障害者の種類別)】



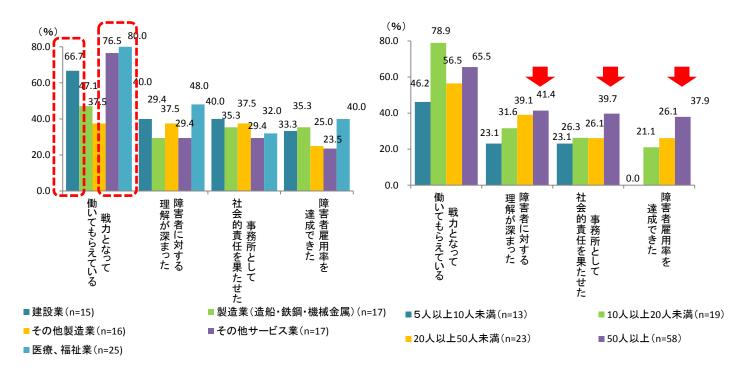
3. 障害者雇用に対する考え方

(1) 雇用してよかった点

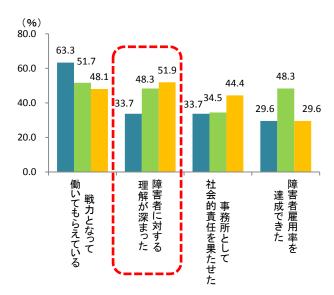
- ・『建設業』、『その他のサービス業』、『医療、福祉業』の業種では、「戦力となって働いてもらえている」が最も多い傾向にあります。
- ・正社員数が多い規模の大きい企業では、「**障害者に対する理解が深まった」、「事務所として社会的 責任を果たせた」、「障害者雇用率を達成できた」**といった様々な利点を回答しています。
- ・障害種別でみると、『療育手帳所持者』及び『精神障害者保健福祉手帳所持者』を雇用している企業では、「**障害者に対する理解が深まった**」を回答することが多い傾向にあります。

【障害者を雇用して良かった点(事業別)】

【障害者を雇用して良かった点(正社員数別)】



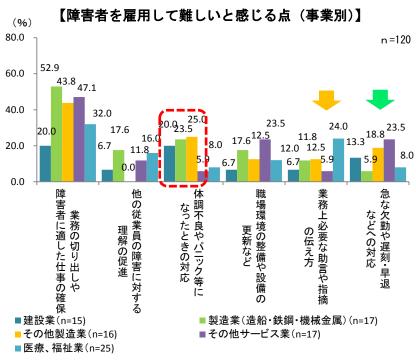
【障害者を雇用して良かった点 (障害種別)】

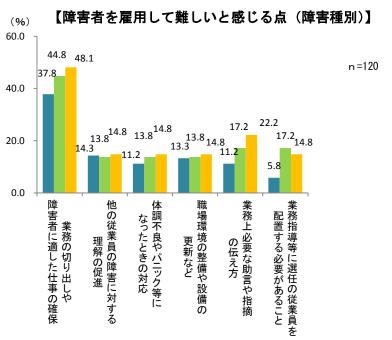


■身体障害者手帳所持者(n=98) ■療育手帳所持者(n=29) ■精神精神障害者保健福祉手帳所持者(n=27)

(2) 雇用での課題点

- ・障害者を雇用していて難しいと感じる点は、業種全般的に「業務の切り出しや障害者に適した仕事の確保」が挙げられることが多くなっています。その一方で、『建設業』、『製造業(造船・鉄鋼・機械金属)』、『その他の製造業』では、「体調不良やパニック等になったときの対応」が他の業種に比べて高くなっています。また、『その他サービス業』では「急な欠勤や遅刻・早退などへの対応」が、『医療、福祉業』では「業務上必要な助言や指摘の伝え方」が、それぞれ他の業種に比べて多い傾向にあります。
- ・また、障害種別でみると、「**業務指導等に選任の従業員を配置する必要があること**」が、身体障害 者手帳所持者に比べて**療育手帳所持者と精神障害者保健福祉手帳所持者**で高い傾向にあります。

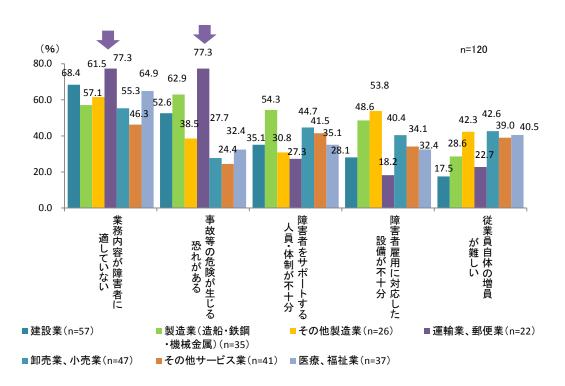




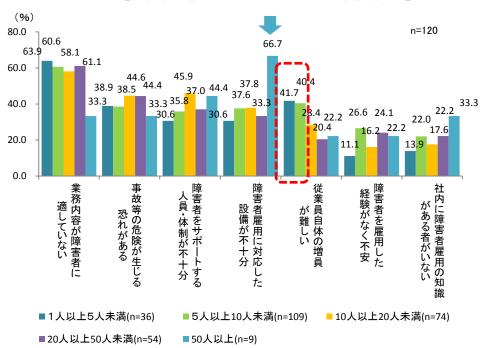
■身体障害者手帳所持者(n=98) ■療育手帳所持者(n=29) ■精神精神障害者保健福祉手帳所持者(n=27)

- ・雇用しない理由を業種別でみると、『運輸業、郵便業』は「**業務内容が障害者に適していない」**や 「**事故等の危険が生じる恐れがある**」が他に比べて高くなっています。
- ・正社員数が50人以上の規模が大きい企業では、「障害者雇用に対応した設備が不十分」が最も高くなっています。一方で、正社員数が少ないと「従業員自体の増員が難しい」の理由が増加する傾向にあります。

【障害者を雇用していない理由(事業別)】

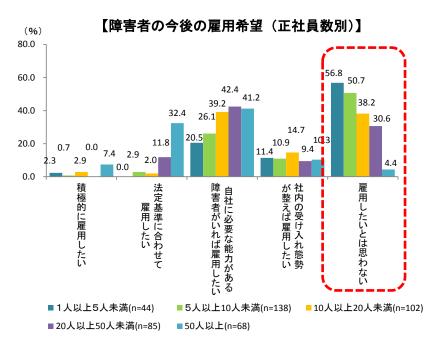


【障害者を雇用していない理由(正社員数別)】



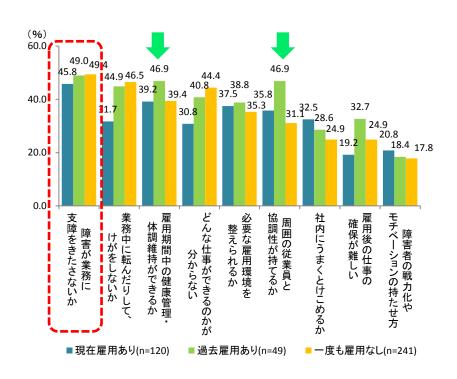
(3) 今後の障害者雇用の意向

・障害者雇用について、**正社員数が少ないほど、「雇用したいと思わない」の回答率が高い**傾向にあります。



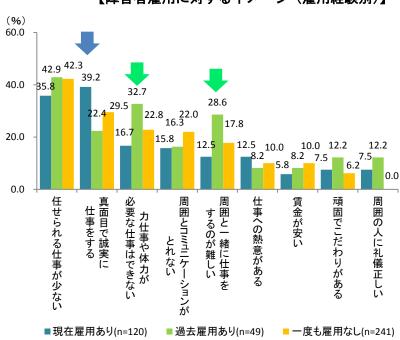
- ・雇用する際の不安は、全体的に「障害が業務に支障をきたさないか」の回答が高い傾向にあります。
- ・また、『過去に雇用したことがある』企業では、「周囲の従業員と協調性が持てるか」や「雇用期間 中の健康管理・体調維持ができるか」が他の事業に比べて高くなっています。

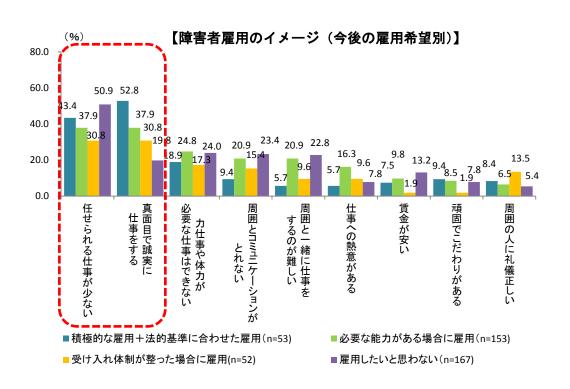
【新たに雇用する際の不安(雇用経験別)】



- ・障害者に対するイメージについて、過去に雇用したことがある企業では、「力仕事や体力が必要な 仕事はできない」、「周囲と一緒に仕事をするのが難しい」とのネガティブなイメージが他より高い 傾向にあります。一方で、現在雇用している企業では、「真面目で誠実に仕事をする」といったポ ジティブなイメージが他より高くなっています。
- ・積極的な雇用や法定基準に合わせた雇用を希望している企業では、「任せられる仕事が少ない」の イメージと合わせて「真面目で誠実に仕事をする」イメージを持っています。一方で、雇用したい と思わない企業では、「真面目で誠実に仕事をする」イメージが少ない傾向にあります。

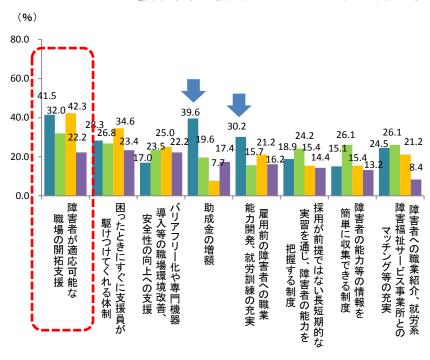






- ・雇用機会促進のための取組として「障害者が適応可能な職場の開拓支援」が最も望まれています。
- ・積極的な雇用や法的基準に合わせた雇用を希望する企業では、「助成金の増額」や「雇用前の障害 者への業務能力開発、就労訓練の充実」を望んでいます。

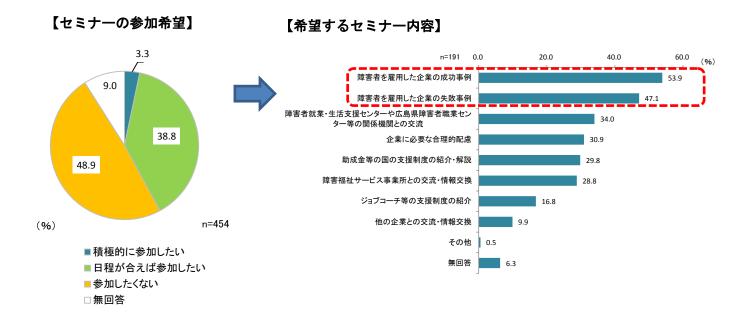
【障害者雇用機会促進に向けた取組(今後の雇用希望別)】



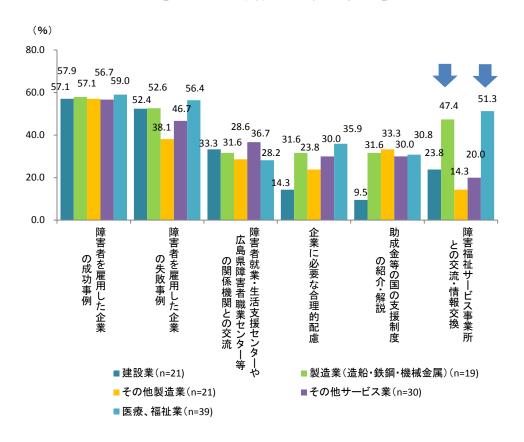
- ■積極的な雇用+法的基準に合わせた雇用(n=53)
- ■必要な能力がある場合に雇用(n=153)
- ■受け入れ体制が整った場合に雇用(n=52)
- ■雇用したいと思わない(n=167)

(4) セミナーについて

- ・セミナー希望者はおよそ4割で、「日程が合えば参加したい」が大部分を占めています。 セミナーの内容としては、企業の成功事例や失敗事例といった事例紹介が望まれています。
- ・業種別でみると、**『製造業』と『医療、福祉業』では、「障害福祉サービス事業所との交流・情報交換」**の要望も多くみられます。



【セミナーに期待する内容(業種別)】



4. 企業(事業所)の分類

企業(事業所)における、障害者の雇用状況及び将来的な雇用意向に基づき、6つのクラスに分類 しました。

			今後の履	星用意向	分類基準
			あり	なし	刀規基件
	雇現在	5年以上の雇 用者がいる	I ::	87s	【障害者雇用が進んでいる企業 (5年以上雇用者あり)】 現在障害者を雇用しており、その 中には5年以上就労している人も 含まれている。
現在の	中华	5年未満の雇 用者のみ	П::	31s	【障害者雇用が進んでいる企業 (5年以上雇用者なし)】 現在障害者を雇用しているが、就 労者は5年未満である。
現在の雇用状況	登 雇 用 犬 過去に雇用あり		Ⅲ -1:34s	Ⅲ -2:13s	【障害者雇用の経験がある企業】 現在は雇用していないが、障害者 の雇用経験はある企業。 1:今後は雇用を希望している 2:今後雇用する予定はない
	雇用なし	IV-1:97	IV−2:129	【障害者雇用が未経験の企業】 これまで障害者を雇用したことが ない企業。 1:今後は雇用を希望している 2:今後雇用する予定はない	

(1) 障害者雇用が進んでいる企業について (Ⅰ及びⅡ)

- ・『I:障害者雇用が進んでいる企業(5年以上雇用者あり)』と『II:障害者雇用が進んでいる企業(5年以上雇用者なし)』の業種は、ともに「医療・福祉業」が最も多い傾向にあります(資料1より)。また、障害者の職種も、ともに「事務的な職種」が多い傾向にあります(資料2より)。
- ・一方で、新たに障害者を雇用する場合の形態は、『I:障害者雇用が進んでいる企業(5年以上雇用者あり)』では、「正社員」が5割を超えることに対して、『II:障害者雇用が進んでいる企業(5年以上雇用者なし)』では、「パートタイム・アルバイト」が8割を超えており、異なる傾向を示しています(資料3より)。
- ・新たに障害者を雇用する場合に重視するものとして、「体力面や健康面の状況」と「就労意欲、仕事に対する熱意」が共通している一方、『II:障害者雇用が進んでいる企業(5年以上雇用者あり)』では「障害特性と作業内容のマッチング」が最も高い傾向にあります(資料4より)。
- ・呉市内の企業で障害者雇用が進んでいるのは「医療・福祉業」であり、障害者は「事務的な職種」に就いていることが多くなっています。その中で、障害者を5年以上の長期間雇用している企業では、今後も正社員での雇用を見越す割合が高く、一方、現時点で障害者の雇用期間が5年未満である企業では、多くが「パートタイム・アルバイト」で雇用すること、「障害特性と作業内容とのマッチング」を特に重視していることがみられます。

(2) 障害者雇用の経験がある企業について(Ⅲ-1及びⅢ-2)

※分類Ⅲ-2については、回答数が13と少ないため、参考に掲載しています。

- ・『Ⅲ-1:障害者雇用の経験がある企業(今後の雇用意向あり)』と『Ⅲ-2:障害者雇用の経験がある企業(今後の雇用意向なし)』に関して、前者の中でも今後雇用する意向がある企業は、「卸売業、小売業」や「その他サービス業」の割合が高くなっています(資料1より)。
- ・前者に比べて後者は、障害者に「任せられる仕事が少ない」というイメージや、「どんな仕事ができるのかわからない」との不安を抱いている傾向にあります(資料5、6より)。
- ・『Ⅲ-1:障害者雇用の経験がある企業(今後の雇用意向あり)』と『Ⅲ-2:障害者雇用の経験がある企業(今後の雇用意向なし)』は、ともに障害者の雇用経験がありますが、その後の雇用意向に繋がらなかったのは、障害者ができることを把握できなかった場合や、障害者に上手く仕事を配分できなかった場合であることが推察されます。

(3) 障害者雇用が未経験の企業について(Ⅳ-1及びⅣ-2)

- ・『IV-1:障害者雇用が未経験の企業(今後の雇用意向あり)』と『IV-2:障害者雇用が未経験の企業(今後の雇用意向なし)』は、ともに「建設業」が多いことから、建設業での障害者雇用があまり進んでいないことが推察されます(資料1より)。
- ・『IV-2:障害者雇用が未経験の企業(今後の雇用意向なし)』においても、『Ⅲ-2:障害者雇用の経験がある企業(今後の雇用意向なし)』と同様に、障害者に「任せられる仕事が少ない」というイメージや「どんな仕事ができるのかわからない」との不安を抱いており(資料5、6より)、今後の障害者雇用を促すためには、これらのイメージ・不安の解消が必要と考えられます。
- ・『IV-1:障害者雇用が未経験の企業(今後の雇用意向あり)』と『IV-2:障害者雇用が未経験の企業(今後の雇用意向なし)』の両方で、現在雇用していない理由として「業務内容が障害者に適していない」の回答が多い傾向がみられます(資料8より)。
- ・障害者を雇用していない企業は、「建設業」の割合が高く、障害者に仕事を任せられない、適していないといった認識が目立つため、実際に障害者には困難な作業なのか、それとも障害者の力量が理解されていないのか、どちらが原因であるかを今後の調査で見極め、後者の場合は認識違いの解消や、障害や障害の特性に対する理解促進が必要です。

【資料1 クラス別の業種】

		1位	2位	3位		
	I	医療、福祉業 20.7%	製造業 (造船・鉄鋼・機械金属) その他製造業 14.9%	その他製造業 14.9%		
	п	医療、福祉業 22.6%	その他サービス業 16.1%	建設業 運輸業、郵便業 製造業 (造船·鉄鋼·機械金属) 12.9%		
分類	ш−1	卸売業、小売業 29.4%	その他サービス業 17.6%	医療、福祉業 その他製造業 建設業 8.8%		
	ш-2	製造業 (造船·鉄鋼·機械金属) 38.5%	建設業 23.1%	その他製造業 15.4%		
	I V−1	その他サービス業 20.6%	建設業 18.6%	卸売業、小売業 17.5%		
	IV-2	建設業 23.3%	卸売業、小売業 13.2%	医療、福祉業 12.4%		

[※]分類Ⅲ-2については、回答数が13と少ないため、参考に掲載しています。

【資料2 従事している仕事】

		1位	2位	3位
	I	事務的な仕事 31.0%	専門的·技術的な仕事 24.1%	清掃·包装等の仕事 23.0%
類	п	医療・福祉の仕事 生産工程の仕事 22.6%	軽作業 19.4%	専門的·技術的な仕事 事務的な仕事 16.1%

【資料3 新たに雇用する場合の形態】

		1位	2位	3位
分	I	パートタイム・アルバイト 59.8%	正社員 52.9%	契約·派遣·嘱託社員 32.2%
分 類	п	パートタイム・アルバイト 80.6%	正社員 38.7%	契約·派遣·嘱託社員 25.8%

【資料4 新たに雇用する場合重視するもの】

		1位	2位	3位
	I	体力面や健康面の状況 54.0%	就労意欲、仕事に対する熱意 42.5%	障害の種別や程度 37.9%
類	I	障害特性と 作業内容のマッチング 51.6%	体力面や健康面の状況 48.4%	就労意欲、仕事に対する熱意 35.5%

【資料5 障害者の雇用に対するイメージ】

		4 H	- H	o #
		1位	2位	3位
	I	真面目で誠実に仕事をす る 40.2%	任せられる仕事が少ない 35.6%	力仕事や体力が必要な仕 事はできない 18.4%
	п	真面目で誠実に仕事をする 任せられる仕事が少ない 38.7%		周囲と一緒に仕事をするのが難しい 29.0%
	ш−1	真面目で誠実に仕事をする 任せられる仕事が少ない 32.4%		力仕事や体力が必要な仕 事はできない 29.4%
分 類	ш-2	任せられる仕事が少ない 69.2%	力仕事や体力が必要な仕 事はできない 38.5%	周囲とコミュニケーションが とれない 周囲と一緒に仕事をするの が難しい 30.8%
	IV −1	真面目で誠実に仕事をす る 43.3%	任せられる仕事が少ない 38.1%	力仕事や体力が必要な仕 事はできない 26.8%
	IV-2	任せられる仕事が少ない 48.8%	周囲とコミュニケーションが とれない 22.5%	真面目で誠実に仕事をする 周囲と一緒に仕事をするの が難しい 21.7%

※分類Ⅲ-2については、回答数が13と少ないため、参考に掲載しています。

【資料6 障害者の雇用で不安に感じること】

	2410 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17					
		1位	2位	3位		
	I	障害が業務に支障をきたさないか 44.8%	周囲の従業員と 必要な雇用環境	里·体調維持ができるか 劦調性が持てるか 竟を整えられるか 1%		
	I	障害が業務に支障をきたさ ないか 51.6%	雇用期間中の健康管理・体 調維持ができるか 41.9%	必要な雇用環境を整えられ るか 35.5%		
分	ш-1	雇用期間中の健康管理・体 調維持ができるか 50.0%	周囲の従業員と協調性が 持てるか 44.1%	障害が業務に支障をきたさないか 業務中に転んだりして、けが をしないか 41.2%		
分 類	ш-2	ع ا	を書が業務に支障をきたさない。 んな仕事ができるのかわからな 引囲の従業員と協調性が持てる 61.5%	tu en		
	IV −1	障害が業務に支障をきたさないか 54.6%	雇用期間中の健康管理・体 調維持ができるか 45.4%	業務中に転んだりして、けが をしないか どんな仕事ができるのかわ からない 43.3%		
	IV-2	業務中に転んだりして、けが をしないか 51.2%	障害が業務に支障をきたさ ないか 48.8%	どんな仕事ができるのかわ からない 46.5%		

※分類Ⅲ-2については、回答数が13と少ないため、参考に掲載しています。

【資料7 障害者を雇用していない理由】

	1位	2位	3位
Ⅲ −1	業	る 	
業務内容が障害者に適していない Ⅲ-2 事故等の危険が生じる恐れがある 61.5%		生じる恐れがある	障害者をサポートする人 員・体制が不十分 46.2%
IV-1	業務内容が障害者に適して いない 48.5%	障害者をサポートする人 員・体制が不十分 46.4%	障害者雇用に対応した設 備が不十分 42.3%
IV-2	業務内容が障害者に適して いない 74.4%	事故等の危険が生じる恐れ がある 46.5%	障害者をサポートする人 員・体制が不十分 38.0%

※分類Ⅲ-2については、回答数が13と少ないため、参考に掲載しています。

【資料8 今後、障害者雇用の機会を増やすために必要な基盤整備】

【具行○ / 区、件目日准川V/成五と右じ / / にいに近文の金皿正開』				
		1位	2位	3位
	I	障害者が適応可能な職場 の開拓支援 34.5%	助成金の増額 29.9%	困ったときにすぐに支援員 が駆けつけてくれる体制 25.3%
	п	助成金の先払いの制度化 や申請の簡素化 29.0%	障害者が適応可能 採用が前提ではない長短期に 力を把握	われない賃金の設定 金の増額 f <mark>能な職場の開拓支援</mark> 期的な実習を通じ、障害者の能 J握する制度 15.8%
	ш-1	障害者が適応可能な職場 の開拓支援 44.1%	障害者の能力等の情報を 簡単に収集できる制度 29.4%	雇用前の障害者への職業 能力開発、就労訓練の充 実 23.5%
分類	ш-2	困ったときにすぐに支援員が駆けつけてくれる体制 38.5%	助成金の増額 支援者の精神的・肉体的負担の軽減 障害者の能力等の情報を簡単に収集できる制 バリアフリー化や専門機器導入等の職場環境改善、 性の向上への支援 労務管理や環境整備等への相談、助言の充実 30.8%	
	IV-1	困ったときにすぐ支援員	な職場の開拓支援 が駆けつけてくれる体制 1%	バリアフリー化や専門機器 導入等の職場環境改善、 安全性向上への支援 29.9%
	IV-2	障害者が適応可能な職場 の開拓支援 24.0%	困った時にすぐに支援員が かけつけてくれる制度 23.3%	バリアフリー化や専門機器 導入等の職場環境改善、 安全性向上への支援 22.5%

※分類Ⅲ-2については、回答数が13と少ないため、参考に掲載しています。