

議第139号

呉市職員の給与に関する条例及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

呉市職員の給与に関する条例及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

呉市職員の給与に関する条例及び一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

(呉市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 呉市職員の給与に関する条例(昭和27年呉市条例第1号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改正する。

| 改正前 | 改正後 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(初任給調整手当)</p> <p>第6条の3 次の各号に掲げる職に新たに採用された職員には、当該各号に掲げる額を超えない範囲内の額を、第1号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から35年以内、第2号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から5年以内、第3号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から3年以内の期間、採用の日(第1号に掲げる職に係るものにあつては、採用後規則で定める期間を経過した日)から1年を経過するごとにその額を減じて、初任給調整手当として支給する。</p> <p>(1) 医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるもの 月額 <u>414,300円</u></p> <p>(2)・(3) 略</p> <p>2・3 略</p> <p>(宿日直手当)</p> | <p>(初任給調整手当)</p> <p>第6条の3 次の各号に掲げる職に新たに採用された職員には、当該各号に掲げる額を超えない範囲内の額を、第1号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から35年以内、第2号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から5年以内、第3号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から3年以内の期間、採用の日(第1号に掲げる職に係るものにあつては、採用後規則で定める期間を経過した日)から1年を経過するごとにその額を減じて、初任給調整手当として支給する。</p> <p>(1) 医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるもの 月額 <u>414,800円</u></p> <p>(2)・(3) 略</p> <p>2・3 略</p> <p>(宿日直手当)</p> |
| <p>第14条の2 職員が宿日直勤務に服した場合には、その勤務1回につき<u>20,000円</u>を超えない範囲内において規則で定める額を宿日直手当として支給する。</p> | <p>第14条の2 職員が宿日直勤務に服した場合には、その勤務1回につき<u>21,000円</u>を超えない範囲内において規則で定める額を宿日直手当として支給する。</p> |
| <p>2 略</p> <p>(期末手当)</p> <p>第14条の4 略</p> | <p>2 略</p> <p>(期末手当)</p> <p>第14条の4 略</p> |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の212.5（第14条の5の規定により勤勉手当を支給することとなる場合においては、100分の122.5）、12月に支給する場合においては<u>100分の227.5</u>（第14条の5の規定により勤勉手当を支給することとなる場合においては、100分の137.5）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の次の各号に掲げる在職期間の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> | <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の212.5（第14条の5の規定により勤勉手当を支給することとなる場合においては、100分の122.5）、12月に支給する場合においては<u>100分の232.5</u>（第14条の5の規定により勤勉手当を支給することとなる場合においては、100分の137.5）を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の次の各号に掲げる在職期間の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> |
| <p>(1)～(4) 略</p> | <p>(1)～(4) 略</p> |
| <p>3～6 略</p> | <p>3～6 略</p> |
| <p>(勤勉手当)</p> | <p>(勤勉手当)</p> |
| <p>第14条の5 略</p> | <p>第14条の5 略</p> |
| <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> | <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> |
| <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額</p> | <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては<u>100分の90</u>を、 <u>12月に支給する場合においては100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> |
| <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>を乗じて得た額の総額</p> | <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合においては<u>100分の42.5</u>を、 <u>12月に支給する場合においては100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額</p> |
| <p>3・4 略</p> | <p>3・4 略</p> |

第2条 呉市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。
別表第1から別表第4までを次のように改める。