

呉市職員体制再構築計画の取組状況について

1 呉市職員体制再構築計画について

呉市では、平成10年度から始まった職員の定員適正化を引き継ぎ、平成25年度から平成30年度当初までを計画期間として呉市職員体制再構築計画を策定し、三つの基本方針により取り組んでいるところです。

呉市職員体制再構築計画

- 方針1：正規職員数の適正化（減員）
- 方針2：職員採用の工夫による職員の年齢構成の平準化
- 方針3：職種別の定員管理による計画的な職員の採用

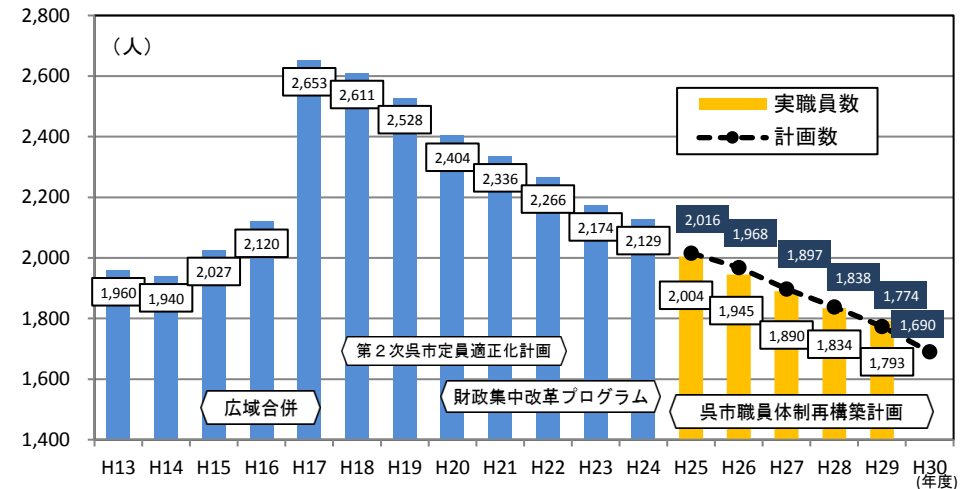
2 これまでの定員適正化による職員数の推移

平成10年度から平成29年度までに実施した定員適正化の取組により、平成17年度当初2,653人であった職員は、平成29年度当初1,793人となり、860人減少しています。

＜図表1 計画ごとの減員状況＞

計画期間 (年度)	計画名称	計画期間中 の減員数	実質減員数 (最大数からの減員数)
H10～H14	呉市定員適正化計画	▲67人	▲524人 (H17→H24)
H18～H22	第2次呉市定員適正化計画	▲387人	
H20～H24	呉市財政集中改革プログラム	▲399人	▲860人 (H17→H29)
H25～H30 (実施中)	呉市職員体制再構築計画	▲336人 (H25～H29)	

＜図表2 職員数の推移＞



3 呉市職員体制再構築計画の進捗

(1) 職員数の年度別計画との比較

職員数の減員については、おおむね呉市職員体制再構築計画（以下「計画」といいます。）に沿って進んでいます。計画の終了期限である平成30年度当初において、職員数は1,729人程度と推計され、計画を39人程度上回ると見込まれます。

学芸員・看護師・保育士等の専門職の採用など計画数に含まれていない増加要因があったため、計画数を上回ることとなりました。

＜図表3 職員数の年度別計画との比較＞

	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度 (見込み)
計画	2,129	2,016	1,968	1,897	1,838	1,774	1,690
実績	2,129	2,004	1,945	1,890	1,834	1,793	1,729
差引	0	▲12	▲23	▲7	▲4	19	39

※いずれも年度当初職員数

(2) 新規採用の年度別計画との比較

事務職及び土木、建築、保健師等の技師については、計画において新規採用数を示し、それ以外の職種については、必要に応じて採用しています。

看護師、保育士、学芸員等といった職種は、計画外での採用となり、計画期間中に39人程度新規採用の見込みとなっています。

計画外での採用は、退職による補充や新たな行政課題に対応するため、関係部門との協議の上、必要に応じて専門職を採用してきたものです。

<図表4 新規採用の年度別計画との比較>

(単位:人)		H25~H30年度(見込み)		
		計画	見込み	増減
計画内	事務	78	77	▲1
	技師	42	44	2
	小計	120	121	1
	消防吏員(退職補充)	-	99	0
計画外	看護師	-	12	12
	保育士	-	8	8
	学芸員	-	6	6
	その他	-	13	13
	小計	-	39	39
合計		-	259	40

4 今後の課題

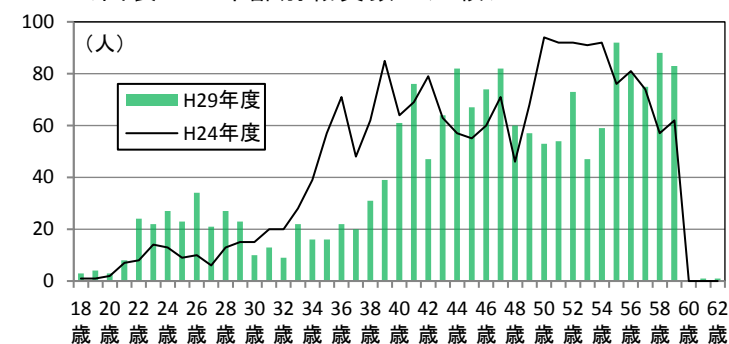
(1) 職員数の適正化

これまでも定員適正化の取組により、職員数を減員してきましたが、人口減少が進むことや中核市等の他市の人口に対する職員数の状況との比較を考慮すると、引き続き職員の減員に取り組む必要があります。

(2) 年齢構成の平準化

平成24年度と比較すると、当該計画に基づき継続的に新規採用したことに伴い、20歳代は増加しています。一方で30歳代は減少しており、このため、平成29年度当初採用職員から、一般行政職等の受験資格の年齢要件を29歳以下から34歳以下に緩和しています。技術の継承や安定した組織づくりの面から、年齢構成の平準化を進める必要があります。

<図表5 年齢別職員数の比較>

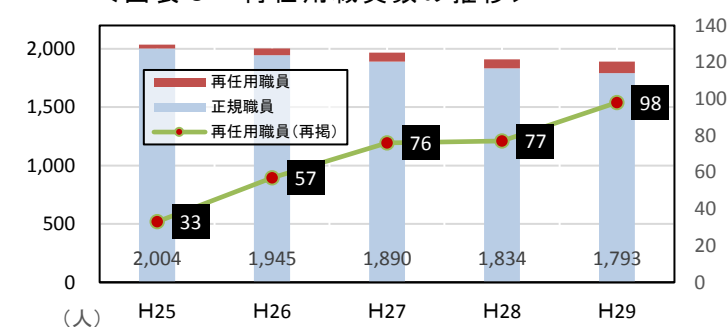


(3) 再任用の活用

平成26年度に開始した再任用職員(短時間勤務)の雇用については、年金制度と連動し、雇用期間を延長していきます。

今後、大量の定年退職者の発生と雇用期間の延長を受け、再任用職員数は増加すると見込まれます。再任用職員の活用について検討が必要と考えます。

<図表6 再任用職員数の推移>



5 次期呉市職員体制再構築計画の策定

定員適正化の取組を引き続き実施するため、今年度中に次期呉市職員体制再構築計画を策定する予定です。次期計画においても、今後の課題を考慮しながら、効率的で機能的な行政運営ができるよう計画の策定を進めていきます。